

GOVERNO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO  
COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO DE GOVERNO  
INSTITUTO DE APOIO À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO  
"JONES DOS SANTOS NEVES"

IJSN 20 ANOS - SUBSÍDIOS À AÇÃO REVISIONAL NA  
REFORMA DE ESTADO

Março/97

10813/98  
IJ00897

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
Vitor Buiz

COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO DO GOVERNO  
Sandra Berrêdo de Menezes

*Carvalho de*

INSTITUTO DE APOIO À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO "JONES DOS  
SANTOS NEVES"

DIRETOR PRESIDENTE  
Fernando Lima Sanhotene

DIRETOR TÉCNICO-CIENTÍFICO  
Edson Hermes Guimarães

DIRETORA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA  
Júlia Maria Demoner

## APRESENTAÇÃO

---

O presente documento, elaborado pela Diretoria e por assessores diretos do Instituto de Apoio à Pesquisa e ao Desenvolvimento "Jones dos Santos Neves" se destina a sistematizar informações acerca das atividades desenvolvidas pelo Órgão, ao longo dos últimos quatro anos, visando a promoção de uma ação revisional institucional com vistas a Reforma de Estado.

Para tanto, busca-se apresentar as ações programáticas desenvolvidas, a capacitação financeira, a situação da infra e da superestruturas existentes, bem como as relações de governo que marcaram, durante esse período, a desenvoltura organizacional e suas formas de inserção dentro do Aparelho de Estado.

A par dos resultados alcançados, reconhece-se o fato de estar o órgão ocupando, ao longo de sua história, um importante espaço, dentro das atividades meio de Governo, levantando subsídios à tomada de decisões, através da conformação de um suporte técnico-operacional necessário, notadamente nas áreas de planejamento urbano e regional.

Porém, ao longo desses 20 anos de existência, tornou-se presa fácil das diferentes contingências que marcaram a atuação do Estado na Sociedade Civil, assegurando maior ou menor efetividade conforme o delineamento das estruturas decisórias.

Hoje, por força de diferentes legislações, surgidas durante seu período de existência, passou a estar submisso à burocracia crescente, a restringir o dinamismo de seus recursos humanos, em função de políticas salariais coercitivas, escassez de recursos financeiros, quadro adverso que dificulta a plena funcionalidade do Órgão.

Esse contexto permite uma análise das reais condições atuais que a Instituição reúne para desempenho de sua missão e de suas finalidades, voltadas ao fomento das atividades científicas e tecnológicas, ao desenvolvimento de estudos urbanos e regionais e à constituição de um aporte informacional estatístico e técnico-científico.

O que se espera com esse documento é a geração de um efeito multiplicador, no qual permitirá às instâncias decisórias definir os caminhos necessários para dar maior dinamicidade e efetividade institucional, capaz de assegurar ao Órgão o mesmo papel desempenhado ao longo das tradições que marcam 20 anos de existência.

## SUMÁRIO

### APRESENTAÇÃO

1. INTRODUÇÃO .....	5
2. EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL .....	8
2.1. PERFIL INSTITUCIONAL .....	8
2.2. LEGISLAÇÃO ORGANIZACIONAL .....	11
3. AÇÕES PROGRAMÁTICAS .....	14
4. RECURSOS .....	18
4.1. RECURSOS HUMANOS .....	18
4.2. RECURSOS FINANCEIROS .....	41
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	44

A erradicação dos cafezais, na década de 60, e a concomitante decisão do Governo da União em promover, no Espírito Santo, a substituição do modelo econômico, calcado, até então, na estrutura agrário-exportadora, pela estrutura urbano-industrial, com base na materialização de grandes plantas industriais, gerou a necessidade de os governos Federal, Estadual e municipais de planificar as grandes modificações advindas de tal decisão.

O acelerado crescimento urbano da Capital do Estado e os problemas decorrentes possibilitou o advento das atividades de planejamento urbano, voltados prioritariamente para essa região, considerada de desenvolvimento prioritário.

Nascia, assim, a Fundação Jones dos Santos Neves, criada pela Lei 3.043, de 31 de dezembro de 1975, com o propósito de programar e implementar pesquisas de apoio ao Governo Estadual na elaboração de seus programas de desenvolvimento.

O recém criado Órgão também recebia a missão de formular diagnósticos, realizar estudos e promover a elaboração de planos e programas de desenvolvimento urbano e regional. Além disso, deveria manter um sistema de informações sócio-econômicas na área de sua atuação e incentivar a formação de recursos humanos voltados para o estudo e a pesquisa aplicados à realidade capixaba.

Trabalhando com os problemas mais emergentes desse processo de desenvolvimento, a Fundação passou a ser um órgão de excelência, reunindo massa crítica e, principalmente, integrando-se às linhas de poder, caracterizadamente centralizadas, em decorrência do regime político vigente.

Aliava-se a isso o fato de ser o planejamento urbano uma atividade emergente e, portanto, marcado pela escassez de escritórios para atendimento às demandas expressas, seja de natureza pública ou privada.

Com isso, organizou-se um efetivo humano bem remunerado, aglutinado dentro de objetivos comuns, atendendo a uma estrutura decisória que não permitia a diversidade de idéias. Passou-se a constituir uma estrutura monolítica e interamente voltada a implementar ações que dariam suporte à reprodução do grande capital, estratificado em espaços físico-territoriais concentrados.

Ao se iniciar a década de 80, porém, novas funções institucionais foram agregadas ao Órgão, que, além de elaborar estudos, projetos e pesquisas, recebeu também a missão de participar de planos de ação, emanados pelo Governo Federal, voltados notadamente às intervenções em áreas de baixa renda.

Dentre esses, destaca-se o Programa CPM/BIRD, constituído por, aproximadamente, 32 projetos, na instituição, o que obrigou o Governo do Estado a promover a contratação de um efetivo maior de servidores, além de expandir o caráter de interdisciplinaridade até então existente, com a contratação de profissionais que, até

então, não se enquadravam dentro das áreas de conhecimento humano requeridas para estudos anteriormente processados.

Paralelamente, desprovido de recursos humanos nas fileiras da administração direta, passou o Governo do Estado a ver na Administração Indireta uma forma de sanar suas deficiências, com a contratação de servidores para suprir as carências de seu quadro.

Em razão disso, de um efetivo diminuto, mantido no período de 1976 a 1980, de 70 servidores, passou a receber incremento crescente, atingindo o seu ápice em 1986, com 337 servidores e, a partir de então, registrando baixas em ritmo não muito acelerado. Além disso, para atender às novas necessidades administrativas de Governõ, mudou o seu regime jurídico de empresa pública de direito privado para autarquia. De imediato, a instituição passou a perder autonomia, a obedecer maior submissão à burocracia administrativa, a perder maior efetividade no atendimento de suas demandas.

Configurava-se, ainda, uma nova atribuição para o Órgão, jamais expressa em seus objetivos formais: **a de se constituir em Instituição provedora de mão-de-obra para as diferentes áreas de Governo**. Paralelamente, devido às modificações registradas na estrutura de poder, a gradativa escassez de recursos financeiros, para intervenções de governo na realidade, o aumento da dívida pública, as mudanças de regime de governo, as transformações na legislação brasileira, a capacitação de outras áreas de governo às atividades de planejamento, foram, aos poucos, modificando o papel institucional do Órgão.

Aliava-se a isso, as constantes variações na política salarial de governo, que resultaram na diminuição do poder aquisitivo dos salários, no desincentivo ao crescimento profissional, aliado a cada vez menos presente política de capacitação de recursos humanos.

Nos últimos quatro anos, agrava-se o quadro, pela perda crescente dos nichos de trabalho, já que as prefeituras e demais setores de governo vão, aos poucos, capacitando-se para realizarem suas funções públicas, com o paralelo surgimento de escritórios, dentro da iniciativa privada, para concorrem na materialização de atividades até então restritas ao âmbito de atuação do Instituto.

Agrava-se a situação, em relação ao provimento de mão de obra em áreas diversas, obrigando o Órgão a manter sempre a metade de seu efetivo à disposição. Paralelamente, verifica-se uma restrição crescente de recursos do Tesouro para custear as atividades fins do Órgão, obrigando as administrações a captar recursos para prover de condições básicas de manutenção institucional.

Cria-se assim um quadro onde os servidores estão permanentemente insatisfeitos, o Órgão cada vez menos aparelhado para desenvolver atividades, aliado à ausência de demandas públicas de vulto.

Acrescente-se que, durante os últimos dois anos, passou a existir maior explicitação das demandas, porém, deixa o Órgão de viabilizar projetos de captação de recursos, o que, por si só, representa um agravamento do quadro, dada a impossibilidade de o Tesouro vir a compensar os ativos que deixaram de ser perseguido advindos da venda de serviços.

É evidente tais seqüelas, quando a Instituição viu-se na contingência de mudar sua sede duas vezes, restringindo o seu espaço de 1.400 m<sup>2</sup> para 620 m<sup>2</sup>, embora seu efetivo humano seja bem superior à capacidade física de abrigá-lo, medida que somente tende a reforçar a subjacente missão de se constituir órgão provedor de mão de obra.

Nos últimos quatro anos, o Órgão recebeu nova denominação, para ampliar sua área de atuação, passando a denominar-se Instituto de Apoio à Pesquisa e ao Desenvolvimento Jones dos Santos Neves. Porém, expressa-se a identificação de problemas subjacentes que estão a ensejar uma ampla revisão conceitual, programática, financeira e estrutural para que a tão propalada reforma não venha a se constituir em objeto de discursos. Ao contrário, espera-se que hajam medidas renovadoras, fruto de uma firme vontade de analisar o Instituto como resultado de uma verdadeira tradição acumulada, a par das expectativas e do papel que desempenha como verdadeira organização voltada às problemáticas urbano e regional onde sempre marcou firme presença.

**2.****EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL**

---

Ao longo de sua história, as ações programáticas desenvolvidas sempre foram norteadas pelas mesmas missão e objetivos, inalteradas pela sempre reconhecida necessidade de estar voltado ao entendimento da realidade capixaba, a partir das manifestações econômicas, sociais, ambientais e físico-territoriais.

Mesmo hoje, dentro de uma nova conformação da sociedade, urbanizada por excelência, democratizada e assentada em espaços cada vez mais integrados, não deixa de existir a necessidade de se contar com uma instituição pública voltada a seu âmbito de atuação. Sua evolução configura um nicho de trabalho permanente, a saber:

**2.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES**

Produção de conhecimento acerca da realidade espiritossantense, com vistas a subsidiar políticas públicas, voltadas ao desenvolvimento sócio-econômico, científico e tecnológico do Estado do Espírito Santo, especificamente quanto:

- I - à elaboração de estudos, projetos e programas na área de desenvolvimento urbano e regional;
- II - à integração do ambiente urbano às áreas naturais e em especial aquelas destinadas à preservação da vida, da manutenção das espécies e do equilíbrio ecológico;
- III - ao processo de industrialização em curso, notadamente a partir dos investimentos metropolitanos;
- IV - ao processo de transformação físico-territorial, fruto do processo de urbanização e da conformação da rede urbana que consolida espaços regionais;
- V - à geração de informações estatísticas e indicadores de desempenho das realidades objetos de estudo;
- VI - à geração de novos conhecimentos científicos e tecnológicos capazes de integrar sociedade civil, agências estatais e comunidade técnico-científica, com vistas à melhoria da qualidade de vida, à capacidade instalada de atividades técnicas e científicas e à produção de bens e serviços, dentro do desenvolvimento sócio-econômico em curso no Espírito Santo;
- VII - ao desenvolvimento e a implantação de metodologias de planejamento estratégico, acompanhamento e avaliação das políticas públicas e ações governamentais;

VIII - ao desenvolvimento de atividades necessárias à concessão de certificados de exame e anuência prévia de parcelamento do solo para fins urbanos, definidos no Art. 46 da Lei Estadual nº 3.384, de 27 de novembro de 1980.

### **RECURSOS FÍSICOS:**

- . Estação Gráfica - Cartografia Digital
- . Núcleo de Informática
- . Biblioteca/Centro de Documentação
- . Mapoteca

### **ÁREAS POTENCIAIS DE ATUAÇÃO:**

- . Informações sócio-econômicas, políticas e culturais;
- . Informações gerenciais/indicadores sócio-econômicos;
- . Relatório de informações gerenciais e georeferenciais;
- . Bases cartográficas/georeferenciamento;
- . Perfis municipais;
- . Estudos e pesquisas sócio-econômicas, políticas e culturais;
- . Finanças públicas;
- . Análises estatísticas e conjunturais;
- . Abastecimento alimentar;
- . Análise de impactos de grandes projetos;
- . Identificação de potencialidades econômicas, regionais e municipais;
- . Emprego e renda;
- . Política setoriais: transporte, habitação, meio-ambiente, etc.;
- . Assessoramento técnico a entidades públicas, estaduais e municipais;
- . Elaboração de metodologia de planejamento, acompanhamento e avaliação de ações governamentais;
- . Assessoramento técnico aos municípios na elaboração de programas de desenvolvimento integrados regionais;
- . Planejamento urbano e regional;

- . Regionalização do Estado.

#### **ATIVIDADES DE APOIO:**

- . Formação de banco de dados com base sócio-econômica, físico-territorial voltados à realidade urbano-regional com vistas ao provimento de consultas públicas e institucionais, através de Redes de Informação Digital, consultas *in loco* e de intercâmbio institucional, por meio de convênios, acordos e contratos;
- . Montagem de sistemas remissivos de informações que facilitem a integração de diferentes bancos de dados disponíveis em diferentes instituições que venham ampliar a compreensão acerca da realidade sócio-econômica, físico-territorial e técnico-científica do Espírito Santo.

#### **FORMAS DE ATUAÇÃO:**

- . Prestação de serviços;
- . Convênios;
- . Demandas oriundas de Governo, notadamente através do Sistema Estadual de Planejamento

#### **BIBLIOTECA:**

Acervo variado sobre os mais diversos temas da realidade Capixaba (Documento, Periódicos, Fotos, Livros, Teses, etc.)

**2.2 - LEGISLAÇÃO ORGANIZACIONAL**  
**ÓRGÃO - INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**

NÚMERO ORDEM	LEGISLAÇÃO			EMENTA
	ESPECIFICAÇÃO NÚMERO	DATA	DATA DE PUBLICAÇÃO	
01	Lei 3.043	31/12/75	31/12/75	. Cria a Fundação Jones dos Santos Neves. Art. 118
02	Dec. 831-N	07/05/76	13/05/76	. Aprova o Estatuto da Fundação Jones dos Santos Neves
03	-	01/06/76	-	. Escritura Pública
04	Lei 3.176	08/12/77	14/12/77	. Cria o CODIVIT
05	Dec. 1.469-N	27/10/80	28/10/80	. Transforma a Fundação em Instituto Jones dos Santos Neves
06	Dec. 1.494-N	26/11/80	27/11/80	. Vincula o Órgão à COPLAN
07	Dec. 1.524-N	16/03/81	21/03/81	. Regulamenta o Instituto Jones dos Santos Neves
08	Dec. 1.585-N	13/11/81	14/11/81	. Subordina a UAS-AUV ao IJSN e define sua estrutura
09	Dec. 2.278-E	04/12/81	05/12/81	. Constitui comissão local de Coordenação Executiva para a execução do Subprojeto Aglomerado Urbano de Vitória
10	Dec. 1.626-N	25/02/82	26/02/82	. Dispõe sobre o Sistema Estadual de Ciência e Tecnologia
11	Dec. 1.927-N	06/09/84	12/09/84	. Institui o Sistema Estadual de Informações Técnicas e Processamento de Dados
12	Dec. 1971-N	28/09/84	02/10/84	. Institucionaliza o Programa Aglomerado Urbano de Vitória e altera a Estrutura do IJSN
13	Inst. Serv. 047-N	17/06/85	-	. Altera a Estrutura Organizacional do IJSN
14	Dec. 2.214-N	13/01/86	14/01/86	. Transfere as atribuições de UAS para a COPLAN
15	Dec. 2.294-N	28/05/86	29/05/86	. Cria o Setor de Materiais e o Setor de Contabilidade

**2.2 - LEGISLAÇÃO ORGANIZACIONAL**  
**ÓRGÃO - INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**

NÚMERO ORDEM	LEGISLAÇÃO			EMENTA
	ESPECIFICAÇÃO NÚMERO	DATA	DATA DE PUBLICAÇÃO	
16	Dec. 2.332-N	20/08/86	21/08/86	. Cria as funções de Secretária do Coord. Adm. e Financeiro e Secretária do Coordenador Técnico
17	Dec. 2.538-N	21/10/87	22/10/87	. Altera a Composição do Conselho de Administração do IJSN
18	Dec. 2.611-N	25/01/88	26/01/88	. Extingue a Unidade de Gerência do Programa Aglomerado Urbano de Vitória - UG/AGLURB - Vitória, da Estrutura Organizacional do IJSN
19	Dec. 2.752-N	12/01/89	17/01/89	. Transfere para a Secretaria de Estado do Interior as funções da UAS/AUV
20	Lei Comple. 011	14/05/91	17/05/91	. Vincula o IJSN à SEDES
21	Lei Comple. 011	14/05/91	17/05/91	. Errata
22	Dec. 3.226-N	25/09/91	26/09/91	. Dispõe sobre Sistemática de promoção vertical dos servidores. Homologa Res. 018
23	DEC. 3.285-N	09/01/92	10/01/92	. Aprova tabela salarial emergencial para os servidores do IJSN - Resol. 011/91
24	Lei Comple. 19	10/04/92	10/04/92	. O Instituto Jones dos Santos Neves desvincula da SEDES e fica subordinado à Secretaria de Estado de Ações Estratégicas e Planejamento - SE-PLAE

## 2.2 - LEGISLAÇÃO ORGANIZACIONAL

### ÓRGÃO - INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES

NÚMERO ORDEM	LEGISLAÇÃO			EMENTA
	ESPECIFICAÇÃO NÚMERO	DATA	DATA DE PUBLICAÇÃO	
25	Dec. 3.357-N.	15/05/92	18/05/92	. Concede Vale Refeição aos servidores do IJSN - Res. 006/91
26	Dec. 3.429-N	15/10/92	16/10/92	. Homologa a Resolução no. 024, do CEPP - Plano de Cargo e Salários do IJSN
27	Dec. 3.427-N	14/10/92	20/10/92	. Regulamento da SEPLAE
28	Dec. 3.489-N	04/03/93	08/03/93	. Homologa novos valores salariais para os servidores do IJSN - Resol. 003/93
29	Inst. Serv. 03-N	17/03/93	22/03/93	. Reformulação do Orçamento para 1993
30	Dec. 1.102-P	07/10/93	13/10/93	. Designa membro para compor o Conselho de Adm. do IJSN
31	Port.65-E	27/12/95	27/12/95	. Instituir Comissão Técnica para transferência das atribuições do DEE e acervos para IJSN
32	Lei Comp. 75	10/01/96	11/01/96	. Reestrutura o IJSN, criando o Instituto de Apoio à Pesquisa e ao Desenvolvimento "Jones dos Santos Neves"
33	Lei 5.302	13/12/96	16/12/96	. Disciplina os benefícios concedidos aos servidores de Autarquias Estaduais e revoga o Decreto 1524-N, de 16/03/81 (Regulamento e Regimento Interno do IJSN)
34	Lei Comp. 93.	07/01/97	08/01/97	. Extingue a Secretaria de Estado de Ações Estratégicas e Planejamento - SEPLAE e cria a Coordenação de Planejamento do Governo - COPLAG

**3.****AÇÕES PROGRAMÁTICAS**

Sendo considerada demasiada extensa a tarefa de analisar 20 anos de atuação do Órgão, aos objetivos a que se propõe o presente documento, faz-se um corte em sua história para abordar-se apenas os últimos quatro anos de existência. Ele permite análises prospectivas.

Segundo relatório de atividades fornecido pela administração do Órgão, gestão 1993/1994 ( conforme quadro em anexo), o ano de 1993 foi marcado pela montagem do documento "Mapeamento de Comunidades", composto por 71 documentos contendo cartografia básica, a proposição de uma divisão territorial para fins de planejamento. No mesmo ano foi dado o início ao estudo "Pesquisa do Consumidor - Projeto de Abastecimento Alimentar". O Convênio, assinado em 30 de dezembro de 1993, no valor de Cr\$ 10.822.437,00, a preço de novembro de 1993, previu a coleta de informações a ser efetivada em sete meses.

Ainda no mesmo ano, foram concluídos, em fevereiro, os documentos "Perfis Municipais e Oportunidades de Investimentos", relativos aos municípios de Castelo, Colatina, João Neiva, Linhares, São Mateus e Ibiracua.

Foram promovidas propostas de estrutura administrativa para as prefeituras de Viana, Pancas, Conceição do Castelo e Santa Leopoldina. Foram elaborados cadastros imobiliários municipais para Santa Leopoldina e Marechal Floriano, além da revisão da legislação urbanística de São José do Calçado.

O IJSN iniciou, em dezembro do mesmo ano, o Plano Diretor Urbano do Município da Serra, a elaboração de estudos para implantação da Central de Comercialização de Produtos Agrícolas de Colatina. Além disso, elaborou o Termo de Referência do Programa Transcol II, e realizou uma pesquisa de contagem de tráfego direcional e seletivo no Município de Vitória.

Foi também naquele ano que o IJSN definiu seu Planejamento Estratégico no qual priorizou a identificação e a captação de clientes.

Em 1994 houve a continuidade das ações iniciadas no ano anterior, onde passou a se registrar o agravamento da crise financeira que assolou o Estado e gerou, em consequência, restrição no repasse de recursos orçamentários para custeio do Órgão. Deu início às seguintes atividades:

**1. Trabalho em execução/cliente**

- . Plano Diretor Urbano Da Serra
- . Pesquisa Sócio Econômica/Venda Nova do Imigrante
- . Macrozoneamento do Litoral Norte/IBAMA-SEAMA
- . Plano Diretor Urbano/Colatina
- . Estudo de ocupações irregulares na Grande Vitória/IJSN
- . Plano de informatização-organização da área de informações/IJSN

- . Articulação com as Concessionárias de Serviço-Planejamento Integrado/IJSN
- . Abastecimento Alimentar/IJSN
- . Comissão interna de análise e parcelamento do solo/Lei Estadual
- . Plano de Desenvolvimento Municipal de São Gabriel da Palha
- . Relançamento da Revista do IJSN
- . Digitalização de bases cartográficas da Grande Vitória/IJSN

## **2 - Trabalhos Concluídos/Cliente**

- . Código de obras e treinamento de fiscais/PM Viana
- . Cadastro Imobiliário/PM Marechal Floriano
- . Estrutura Administrativa/PM Conceição do Castelo
- . Anteprojeto de lei para criação da Região Metropolitana Prefeituras.
- . Procedimentos e critérios para regularização fundiária/PM Vitória
- . Eixo-Sul, espaço para investimentos em Cariacica e Viana/GERES
- . Centro de comercialização de produtos agrícolas de Colatina/PM Colatina
- . Código de obras/PM Serra
- . Estrutura Administrativa/Associação dos Funcionários Públicos
- . Encontro sobre geoprocessamento, a nível nacional, coordenado pelo IJSN
- . Grande Vitória em Dados/IJSN
- . Proposta Técnica ao BNDES para realização e atualização de estudos voltado ao programa TRANSCOL II/Secretaria de Transporte do Estado
- . Levantamento sobre ocupações irregulares em Vila Velha/IJSN
- . Estruturas Administrativas/Viana, Pancas, Conceição do Castelo, Santa Leopoldina
- . Elaboração de cadastro imobiliário/Santa Leopoldina e Marechal Floriano
- . Código de obras, perímetro, parcelamento-Santa Teresa

## **3 - Trabalhos a iniciar, em fase de contratação/cliente**

- . Cadastro imobiliário/João Neiva
- . Plano Diretor Urbano/Aracruz
- . Valor agregado do Setor de Agropecuário/cálculo do desempenho no período 1985/93 - Organização da Cooperativas do Espírito Santo, recursos previstos em orçamento, no valor de Cr\$ 15.000,00.

Entendendo ser de significativa importância para a administração pública a continuidade dos trabalhos, a administração que assumiu em 1995 tomou como pano de fundo as atividades programáticas desenvolvidas nos últimos dois anos.

Para tanto, durante o ano de 1995 foi concluído o estudo " Diretrizes para o Desenvolvimento de Atividades Econômicas para o Município de São Gabriel da Palha, concluiu a elaboração dos estudos do Cadastro Imobiliário de João Neiva, dando continuidade às ações de consolidação do projeto de Pesquisa Alimentar da Grande Vitória, quando foram elaboradas eletronicamente as planilhas de coleta de informações primárias. Concluiu o Plano Diretor Urbano do Município de Colatina.

Deu continuidade e concluiu a participação nos estudos que embasaram o advento da Lei que institui uma nova divisão regional e instaurou um processo de elaboração do orçamento para o estado em bases ampliadas e participativas.

Concluiu a definição dos estudos básicos do Plano Diretor para o Município da Serra. Deu continuidade a elaboração dos estudos de Macrozonamento Costeiro, introduzindo os estudos para o Litoral Norte.

Além disso iniciou parceria com a Sedesu para elaboração conjunta de estudos de Eia/Rima, notadamente para os projetos de expansão da Samarco e CST, realizando estudos no tocante ao meio antrópico. Deu início a participação à consolidação da Região Metropolitana, dando suporte técnico ao Conselho de Desenvolvimento da Região, elaborando estudos sobre o menor em situação de rua, participando da definição dos estudos básicos do Transcol II e do PDTU.

Iniciou a elaboração do projeto de Dimensionamento da Rede Físico-Escolar da Grande Vitória, explicitou e deu continuidade ao estudo de ocupação do solo em áreas que integram as bacias hidrográficas do ES.

Durante o ano de 1996, foram concluídos os estudos de Macrozoneamento Costeiro e Rede Físico-Escolar, sendo iniciados estudos para elaboração do Plano Diretor Metropolitano, a edição do documento Levantamento físico-territorial da Grande Vitória, a edição do documento "Anuário Estatístico do Espírito Santo, além de proposta para elaboração do grau de resolutividade do Sistema de Saúde do Espírito Santo.

Iniciou o estudo de definição da Matriz Energética e participou, através de convênio com Bandes, Geres e Sebrae, dos documentos "Áreas propostas para a Localização de Projetos Estratégicos" ES: via de acesso aos mercados nacional e internacional" como forma de subsidiar a governadoria na tarefa de gerar novas oportunidades de investimentos para o Estado.

Atualmente, o IJSN iniciou a atualização do estudo "Grande Vitória em Dados", dando continuidade ao estudo de Balanço da Matriz Energética, estando em entendimentos com a Seama para a realização de estudos do Macrozoneamento Costeiro Litoral Extremo Norte, terceira e última etapa da série, o que deverá implicar na assinatura de novo convênio operacional.

Dá prosseguimento ao estudo de definição do Plano Diretor Metropolitano, prosseguindo os estudos de levantamento físico territorial para a região da Grande Vitória. Aguarda definições junto a Secretaria da Saúde para realizar estudo de resolutividade do Sistema de Saúde no Espírito Santo e reinicia a série de dados e informações sobre o IMES - informações municipais do Espírito Santo.

Além disso, está iniciando estudos para orientar a execução do orçamento participativo do Estado, além de propor a extensão do estudo de Dimensionamento da Rede-físico escolar para o Espírito Santo, em nível de 1º grau, e propondo a extensão do estudo, para segundo grau, em nível da Grande Vitória, em decorrência de Convênio com a Sedu.

Um fato marcante, a ser registrado, em relação ao ano de 1996, foi a absorção, pelo IJSN, das funções anteriormente desenvolvidas pelo DEE que, com sua extinção,

em janeiro daquele ano, serviu para ampliar as atribuições institucionais. Com isso, a função informação fica atribuída a apenas um órgão, que, de agora em diante, a trata com um enfoque sistêmico que aproxime geração, utilização, armazenagem e disseminação de conteúdos necessários ao Sistema Estadual de Planejamento.

### 4.1. RECURSOS HUMANOS

O quadro a seguir ( N° 01) demonstra a evolução das contratações/demissões ao longo dos 20 anos de existência do IJSN. De 1976 a 1980, o efetivo era de 88 servidores, em sua maioria lotados no próprio Órgão. Com o início do Programa CPM/BIRD, esse efetivo passou para 196 servidores, evoluindo até chegar, em 1985 com sua lotação máxima registrada, que é de 337 servidores, cerca de 60% lotados no Órgão e 40% à disposição. Tal proporção permanece até hoje.

É importante registrar que a principal finalidade, na contratação dos servidores para o Programa CPM/BIRD, ao ser concluída, não resultou na liberação, em seus quadros, do efetivo contratado para esse fim, sendo os mesmos remanejados para diversos órgãos da administração pública estadual. Com a permanência dessa tendência, verifica-se que, hoje, o IJSN cede servidores para os mais variados órgãos públicos, conforme mostra o quadro (N°02).

No dia 28 de fevereiro de 1997, o IJSN abrigava 217 servidores, sendo 100 lotados no próprio órgão, 89 cedidos, além de 30 em suspensão de contratos, conforme demonstram os quadros N° 03 a 06. Ressalte-se ainda que, dos 132 técnicos disponíveis, o IJSN mantém 63 em funções administrativas e técnicas no Órgão, mas, 69 deles encontram-se à disposição da administração pública.

O quadro técnico disponível, no IJSN é formado por profissionais nas áreas de administração de empresas, ciências econômicas, ciências contábeis, engenharia civil, arquitetura, biblioteconomia, direito, geografia, comunicação social, artes plásticas, assistência social, pedagogia, matemática e biologia.

Considerando-se o efetivo em contrato suspenso e cedido, o âmbito de formação engloba, ainda, sociologia, engenharia mecânica, enfermagem, engenharia industrial, letras e história, conforme demonstra o quadro n° 07.

#### Aprimoramento dos Recursos Humanos

A par dos remanejamentos existentes, verifica-se que cursos e treinamentos sempre se constituíram em preocupação para as diretorias que gerenciaram o Órgão. Durante os últimos quatro anos, objeto de investigação do presente estudo, foram utilizados recursos financeiros gerados pelo próprio Órgão para implementar programas específicos de treinamento.

Durante o ano de 1994, 83 oportunidades de treinamento foram abertas para os cursos de informática, administração de RH, direito urbanístico, além de participação em seminários e congressos.

Durante o ano de 1995, outras 50 oportunidades de treinamento foram abertas, nas áreas de O&M, qualidade, reengenharia e planejamento estratégico, entre outros.

Durante o ano de 1996, cerca de 330 oportunidades de treinamentos foram abertas, nas áreas de informática, auditoria, desenvolvimento gerencial, direito administrativo, orçamento público, licitação e contratos entre outros.

**GOVERNO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTOS  
INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**

**RELAÇÃO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES ADMITIDOS  
E DEMITIDOS NO PERIODO DE 1976 À 1997**

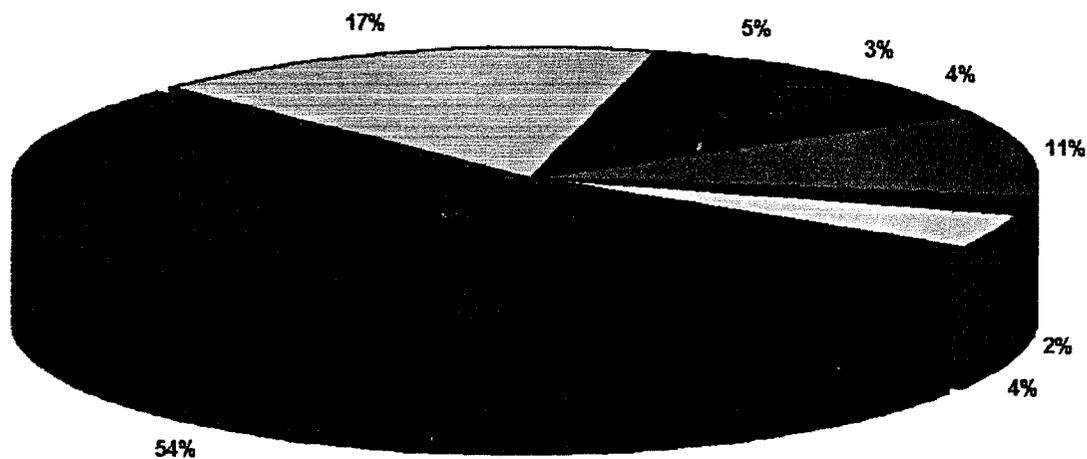
<b>ANOS</b>	<b>ADMITIDOS</b>	<b>DEMITIDOS</b>	<b>SIT.EM 31.12</b>
1976	7	0	7
1977	37	4	40
1978	30	0	70
1979	15	0	85
1980	15	12	88
1981	34	6	116
1982	96	16	196
1983	32	7	221
1984	20	11	230
1985	112	5	337
1986	7	32	312
1987	22	37	297
1988	1	20	278
1989	0	5	273
1990	0	8	265
1991	0	7	258
1992	0	14	244
1993	0	4	240
1994	0	2	238
1995	0	9	229
1996	0	6	223
1997(Até 28.02.97)	0	6	217
<b>TOTAL</b>	<b>428</b>	<b>211</b>	<b>217</b>

Vitória, 06 de Março de 1997

**QUADRO QUANTITATIVO DE SERVIDORES DO IJSN LOTADOS EM OUTROS ÓRGÃOS**ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS  
BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE SERVIDORES IJSN EM 04/03/1997

<b>LOTAÇÃO</b>	<b>QUANTITATIVO ATUAL</b>
BANDES	01
CARTÓRIO ELEITORAL	01
CASA CIVIL	03
CESAN	01
CODESP	08
COPLAG	20
CREFES	01
DEO	02
DETRAN	01
DIO	01
EMCAPA	04
ESESP	08
FAS	02
GAB. GOVERNADOR	01
GERES	01
IESP	01
IPHAN	02
PGE	01
PMSERRA	01
PMV	10
PROCON	01
SEAR	01
SEBRAE	01
SECES	01
SECOM	01
SEDU	02
SEFA	06
SETR	03
TRT	01
LICENÇA REMUNERADA	02
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>

**DEMONSTRATIVO PERCENTUAL DA LOTAÇÃO DOS  
SERVIDORES DO IJSN**



■ CODESP	■ COPLAG	■ EM CAPA	□ EESP
■ IJSN	▣ OUTROS ORGÃOS	■ PMV	■ SEFA

## QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS EM 04/03/1997

NOME	LOTAÇÃO	NÍVEL	CARGO
Adauto Beato Venerano	IJSN	Senior 156	TNS
Adilson Vilaça de Freitas	IJSN	Senior 180	TNS
Afonso Celso Diniz	IJSN	7-G	PROG. COMP.
Alberto Miled Monteiro	IJSN	Senior 156	TNS
Alexandre Bello dos Santos	IJSN	Pleno 96	TNS
Ana Angela Lirio de Melo	IJSN	4-G	AUX. ADM. II
Ana Luzia Fregonazzi Botéchia	EMCAPA	Pleno 96	TNS
Ana Maria Alvarenga Taveira	IJSN	Pleno 96	TNS
Andréa Figueiredo Nascimento de Freitas	DEO	Pleno 72	TNS
Andréa Maria Negrelli Valdetaro Borjaille	PMV	Pleno 96	TNS
Andreza Ferreira Tovar	ESESP	Junior 48	TNS
Angela Maria Vescovi de Brito	IJSN	Senior 132	TNS
Angela Pinto de Almeida	PMV	3-F	AUX. ADM. I
Antonia Flauzina Simão de Lima	SEFA	Pleno 108	TNS
Antonio Alexandre dos Passos Souza	SEFA	Pleno 108	TNS
Antonio Luiz Caus	IJSN	Senior 240	TNS
Antonio Marcus Carvalho Machado	ESESP	Senior 180	TNS
Arlindo José de Souza	IJSN	4-J	AUX. TÉC.
Cacilda Frinhani	IJSN	Senior 144	TNS
Carla D'Angelo Moulin	IJSN	Senior 156	TNS
Carlos Alberto Feitosa Perim	EMCAPA	Senior 240	TNS
Carlos de Noronha Oliveira	CODESPE	Senior 180	TNS
Carlos Roberto Nicolini Sá Fortes	CODESPE	Senior 204	TNS
Carlota Helena Coser Pinheiro	ESESP	Senior 180	TNS
Carmem Julia Barcelos Noé	IJSN	Senior 132	TNS
Carmem Lucia Macedo Rodrigues	IJSN	4-J	AUX. TÉC.
Ceilza da Penha Destefani das Neves	SEDU	4-G	AUX. ADM. II
Celia Maria Freitas Lima Burjak	IJSN	Senior 132	TNS
Celia Maria Rezende Camizão	IJSN	Senior 156	TNS
Clarice Silva de Freitas	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Claudiléa Barcelos Siqueira	COPLAG	6-G	OPER. COMP.
Darly Torres Fagundes	COPLAG	Pleno 108	TNS
Dejanira Teixeira	IJSN	2-G	AUX. SERV.
Denise Lahud Junger Silveira	IESP (S.J. Calçado)	Senior 156	TNS
Djalma José Vazoler	IJSN	Senior 168	TNS
Dulce Eliza Vereza	COPLAG	Senior 204	TNS
Edibert Rosa Silva	IJSN	4-G	AUX. TÉC.
Edna Guimarães Siqueira	IJSN	Senior 132	TNS

## QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS EM 04/03/1997

NOME	LOTAÇÃO	NÍVEL	CARGO
Eliana Abaurre Ferrari	SEBRAE	Senior 240	TNS
Elizabeth Aguiar Ferreira Cabral	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Elizabeth Carolina Gouvêa	SEFA	4-G	AUX. ADM. II
Elizabeth Miguez Costa	COPLAG	Senior 168	TNS
Elza Batisti Nery	CODESPE	Trainee 24	TNS
Elza Maria Nunes dos Santos	IJSN	4-G	DIGITADOR
Eni de Fátima Dezan	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Érico Jens Santos	PMV	Senior 204	TNS
Esther Miranda do Nascimento	PMV	Pleno 120	TNS
Eugênio Geaquinto Erkenhoff	COPLAG	Pleno 108	TNS
Eunice Storch Baumann	PMV	Senior 192	TNS
Euvaldes Cola Amigo	IJSN	Senior 144	TNS
Fernando Lima Sanchotene	IJSN	Senior 216	TNS
Flávio Machado Barros	IJSN	Senior 144	TNS
Francisca de Fátima Proba Soares	IJSN	Senior 156	TNS
Geralda Cristina Zanetti	PMV	Junior 60	TNS
Iara Doris Cardozo	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Inês Brochado Abreu	IJSN	Senior 156	TNS
Ingo Costa	CODESPE	Pleno 120	TNS
Ione Lannes Cometti	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Irene Léia Bossois	IJSN	Senior 156	TNS
Ironildes Maria Cabral	EMCAPA	Junior 60	TNS
Isabela Ferraz Furtado	PMV	Pleno 96	TNS
Ismael Lotério	IJSN	6-G	DESENHISTA
Itelvina Lúcia Corrêa Rangel	IJSN	Senior 180	TNS
Ivete Lúcia Orlandi Abrantes	IJSN	Senior 180	TNS
Jairo da Silva Rosa	IJSN	6-G	DESENHISTA
Jerusa Vereza Lodi Segatto	IJSN	6-G	DESENHISTA
João Corrêa dos Santos	ESESP	3-F	MOTORISTA
Joelson Vieira de Souza	IJSN	4-G	AUX. ADM. II
Jonilda Celeste Videira	IJSN	Senior 144	TNS
Jorge Mauro Jantorno	IJSN	Senior 168	TNS
José Adriano de Souza	IJSN	3-F	MOTORISTA
José Alves de Freitas	SEFA	Pleno 108	TNS
José Antonio Heredia	IJSN	Pleno 72	TNS
José Carlos da Silva Oliveira	IJSN	Senior 180	TNS
José Carlos Dalleprani	FAS	Senior 156	TNS
José Carlos de Brito	CASA CIVIL	Senior 168	TNS

## QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS EM 04/03/1997

NOME	LOTAÇÃO	NÍVEL	CARGO
José Jacyr do Nascimento	COPLAG	Senior 168	TNS
José Leonardo Picallo de Mattos	IJSN	Senior 240	TNS
José Martins	IJSN	3-J	AUX. ADM.
José Nilton de Paulo	IJSN	5-G	ALMOXARIFE
José Ricardo Monteiro dos Santos	CODESPE	Pleno 120	TNS
Julia Maria Demoner	IJSN	Senior 192	TNS
Jussara Maria Chiappane	IJSN	Senior 156	TNS
Karly Aparecida S. Figueira	SEDU	6-G	OPER. COMP.
Katia Gomes Ramalhete	COPLAG	Senior 132	TNS
Lastênio João Scopel	IJSN	Senior 168	TNS
Laura Lyrio Bachir	IJSN	4-J	AUX. TÉC.
Leida Werner Sanglard Rocha	IJSN	Pleno 120	TNS
Leila Regina Moreira Zorzanelli	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Lucia Helena Montovani Machado	IJSN	5-G	AUX. CONT. II
Lucia Izabel Averbuch Moreira	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Luciana Simões Rodrigues	IJSN	Pleno 72	TNS
Luciene Maria Becacici Esteves Vianna	PMV	Senior 168	TNS
Luiz Carlos Rebelo Rocha	CREFES	5-G	AUX. CONT. II
Luiz Martins	SETR	2-G	OPER. REPRO.
Luzia Maria Anhoque Cavalcanti	DIO	Senior 192	TNS
Madalena de Carvalho Nepomuceno	EMCAPA	Senior 156	TNS
Magda Rodrigues Leite	IJSN	Senior 144	TNS
Mansueto Zucarato Netto	ESESP	Senior 180	TNS
Marcelino Tonini Neto	COPLAG	Senior 132	TNS
Marcia de Castro Monjardim Talhate	TRT	Senior 132	TNS
Marcia Guedes de Mendonça	IJSN	Pleno 120	TNS
Marcia Guimarães Abrahão da Costa	BANDES	Pleno 84	TNS
Márcia Zanotti	IJSN	Pleno 84	TNS
Marcia Zenobia de L. Oleari	IJSN	Senior 144	TNS
Marcos Benevenuto Neves	IJSN	Pleno 120	TNS
Maria Alice Emerich Narcizo	COPLAG	Trainee 12	TNS
Maria Amelia Cunha Lyra	SECES	4-G	AUX. ADM. II
Maria Aparecida Martins	COPLAG	2-G	AUX. SERV.
Maria Aparecida Scardini Felisberto	IJSN	Senior 180	TNS
Maria Celia Chaves Ribeiro	IPHAM	Senior 168	TNS
Maria Clara Vivacqua de Lima	SETR	Pleno 84	TNS
Maria Cristina Charpinel Goulart	IJSN	Senior 168	TNS
Maria Cristina Pasolini	IJSN	Pleno 72	TNS

## QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS EM 04/03/1997

NOME	LOTAÇÃO	NÍVEL	CARGO
Maria da Conceição de Almeida Lopes	IJSN	Senior 168	TNS
Maria da Graça Giuberti Poltronieri	COPLAG	Senior 144	TNS
Maria da Penha Bermudes	ESESP	4-G	AUX. ADM. II
Maria da Penha Cossetti	GERES	Senior 192	TNS
Maria da Penha Santos Andrião	SETR	Senior 156	TNS
Maria das Graças Franco Americano	PROCON	Pleno 120	TNS
Maria de Fátima Pessoti	COPLAG	Pleno 96	TNS
Maria Elvira Pelacani	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Maria Emilia Coelho Aguirre	COPLAG	Senior 144	TNS
Maria Glaucia Christ Gavazza	CASA CIVIL	4-G	AUX. ADM. II
Maria Gorete Cortez Monteiro	IJSN	Senior 156	TNS
Maria Helena Dantas	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Maria Heloisa Dias	CESAN	Senior 228	TNS
Maria Inês Perini	COPLAG	Senior 168	TNS
Maria Ionie Faria Daher	IJSN	Senior 132	TNS
Maria Izabete Coutinho Santos	IJSN	5-G	AUX. CONT. II
Marinilda Knaak Buss	COPLAG	Senior 144	TNS
Mario Angelo Alves de Oliveira	COPLAG	6-G	DESENHISTA
Marly Rodrigues Silva	IJSN	5-G	AUX. PESSOAL II
Mauricio Faria	GAB. GOV.	Senior 240	TNS
Mauro Roberto Vasconcellos Pylro	COPLAG	Senior 240	TNS
Miriam Santos Cardoso	PMV	Senior 192	TNS
Naydes Maria Hygino Brandão	SEFA	Senior 216	TNS
Nayra Gonçalves de Freitas	IJSN	6-G	DESENHISTA
Nelcy Barcelos Sossai	IJSN	Senior 168	TNS
Nelio Santos Pinheiro	IJSN	Senior 144	TNS
Neuci de Lourdes Canal	PMV	Senior 144	TNS
Nildete Virginia Turra Ferreira	IJSN	Senior 228	TNS
Ostorgio Vieira Miguez	DEO	Senior 192	TNS
Paulo Renato Ferreira	IJSN	3-F	MOTORISTA
Paulo Roberto Corrêa	IJSN	Senior 144	TNS
Paulo Roberto Santos	IJSN	Senior 156	TNS
Pedro Corsini Machado	IJSN	2-G	OPER. REPRO.
Rafael Botelho de Aguiar	DETRAN	Senior 144	TNS
Regina Helena Gomes Silva	IJSN	4-G	AUX. ADM. II
Regina Maria de Oliveira	IJSN	Senior 192	TNS
Regina Schiavine da Silva	IJSN	Senior 180	TNS
Renato de Castro Gama	IJSN	Senior 180	TNS

## QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS EM 04/03/1997

NOME	LOTAÇÃO	NÍVEL	CARGO
Rita Almeida de Carvalho Britto	IJSN	Senior 144	TNS
Rita de Cássia dos Santos Souza	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Robson Luiz Pizzolo	PMSERRA	Senior 180	TNS
Rolter Ribeiro de Amorim	IJSN	Senior 180	TNS
Romário de Souza	FAS	Senior 168	TNS
Ronaldo José Menezes Vicenzi	IJSN	Senior 156	TNS
Roneluse Penha Pizzolo	IJSN	7-G	DIGITALIZADOR
Ronilda Fátima Zucatelli	COPLAG	Pleno 96	TNS
Rosa Maria Trevas Azevedo	SECOM	Pleno 96	TNS
Rosemary Lima Reis	IJSN	4-G	AUX. ADM. II
Salomão Izidoro	PGE	Pleno 108	TNS
Samuel Levi Guimarães	IJSN	6-G	OPER. COMP.
Sandra Marta Gaburro Rodrigues Alves	IJSN	7-G	DIGITALIZADOR
Sandra Soares Marques Campeão	IJSN	Pleno 96	TNS
Sebastião Francisco Alves	IJSN	Pleno 108	TNS
Silvia Bressanelli Costa Silva	IJSN	Senior 204	TNS
Sônia Bouez Pinheiro da Silva	IJSN	Senior 156	TNS
Tânia Lucia Cruz Alves	COPLAG	Senior 168	TNS
Teresinha de Lourdes Modenese Barreira	IJSN	Senior 168	TNS
Tereza Cristina Borges da Silva	IJSN	Senior 180	TNS
Terezinha Guimarães Andrade	IJSN	Senior 216	TNS
Terezinha Maria Cogo Lodi	SEAR	Senior 180	TNS
Valeria Boynard Denti	COPLAG	Senior 180	TNS
Valéria Gonçalves B. Coutinho	CODESPE	Pleno 96	TNS
Valter De Nadai	CODESPE	Senior 168	TNS
Valter Pereira de Jesus	CODESPE	Senior 180	TNS
Vanda Graziotti do Nascimento	CART. ELEIT.	6-G	OPER. COMP.
Vera Lúcia Marcondes Varejão	SEFA	6-G	OPER. COMP.
Vera Lucia Tamara Ribeiro	IJSN	Pleno 84	TNS
Vera Maria Carreiro Ribeiro	IJSN	Senior 132	TNS
Verônica Gonçalves Beato Venerano	CASA CIVIL	Pleno 120	TNS
Vilma Gonçalves Meirelles	ESESP	4-G	AUX. ADM. II
Waleska Ferreira Tovar	ESESP	4-F	AUX. TÉC.
Yara Paiva	IPHAM	6-G	DESENHISTA
Zulmira Módolo	IJSN	2-G	AUX. SERV.

**Total**      **187**      DATA DA IMPRESSÃO      07/03/97

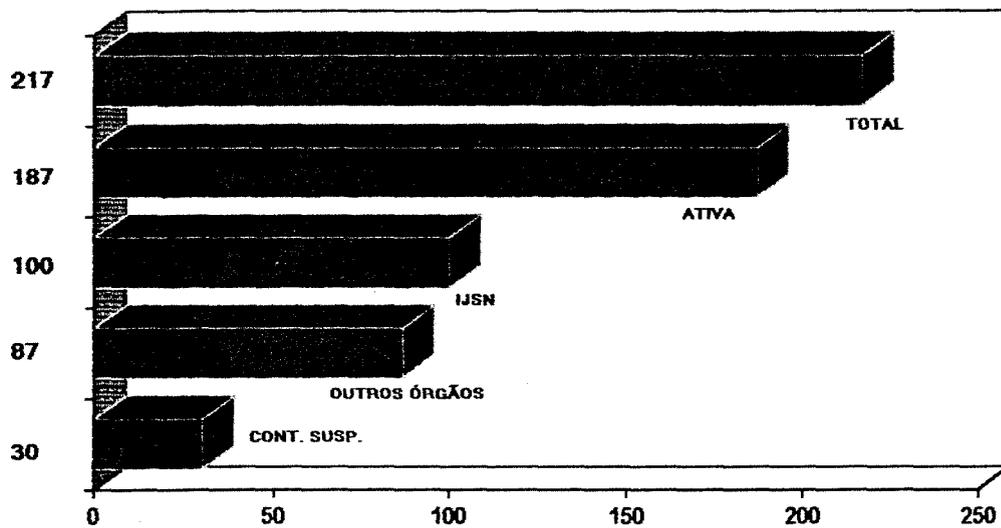
## QUADRO QUANTITATIVO DE SERVIDORES DO IJSN LOTADOS EM OUTROS ÓRGÃOS

### ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

BANCO DE DADOS SRH - CADASTRO DE SERVIDORES IJSN EM 04/03/1997

<b>TOTAL DE SERVIDORES DO QUADRO PRÓPRIO (ATIVA E CONT. SUSP.) .....</b>	<b>217</b>
Servidores da Ativa .....	187
Servidores com Contrato Suspenso .....	30
Servidores da Ativa Área Administrativa .....	55
Servidores da Ativa Área Técnica .....	132
Servidores com Contrato Suspenso Área Administrativa .....	09
Servidores com Contrato Suspenso Área Técnica .....	21
<b>TOTAL DE SERVIDORES DA ATIVA LOTADOS NO IJSN .....</b>	<b>100</b>
Servidores Lotados no IJSN Área Administrativa .....	37
Servidores Lotados no IJSN Área Técnica .....	63
<b>TOTAL DE SERVIDORES DA ATIVA LOTADOS EM OUTROS ÓRGÃOS .....</b>	<b>87</b>
Servidores da Área Administrativa .....	18
Servidores da Área Técnica .....	69

**DEMONSTRATIVO DA DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO DE  
SERVIDORES DO IJSN SEGUNDO LOTAÇÃO**



**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEN	NOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTAB/LIDADE	LOTAÇÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUNERAÇÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC. EM FOLHA	CUSTO USH	TOTAL
20	Augusto Cesar Gobbi Fraga	02.08.82	CLT	SIM	BANDES	Senior	733,94	231,19		965,13	279,89	176,00			0,00	1.421,02
107	Marcia Guimarães A. da Costa	15.02.82	CLT	SIM	BANDES	Pleno	576,88	204,79		781,67	226,68	176,00			0,00	1.184,35
					<b>BANDES Total</b>		<b>1.310,82</b>	<b>435,98</b>	<b>0,00</b>	<b>1.746,80</b>	<b>506,57</b>	<b>352,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.605,37</b>
80	José Carlos de Brito	01.07.77	ESTAT.	SIM	CASA CIVIL	Senior	835,81	338,50		1.174,31	117,43	176,00	18,00	18,00	0,00	1.467,74
128	Maria Glauca C. Gavazza	02.08.82	ESTAT.	SIM	CASA CIVIL	Aux. Adm.	299,18	134,63		433,81	43,38	176,00	18,00	17,95	0,05	653,24
188	Veronica Gonçalves B. Venerano	01.02.85	ESTAT.	SIM	CASA CIVIL	Pleno	695,12	218,96		914,08	91,41	176,00			0,00	1.181,49
					<b>CASA CIVIL Total</b>		<b>1.830,11</b>	<b>692,09</b>	<b>0,00</b>	<b>2.522,20</b>	<b>252,22</b>	<b>528,00</b>	<b>36,00</b>	<b>35,95</b>	<b>0,05</b>	<b>3.302,47</b>
131	Maria Heloisa Dias	01.02.80	ESTAT.	SIM	CESAN	Senior	996,62	373,73		1.370,35	137,04	176,00	30,60	30,60	0,00	1.683,39
					<b>CESAN Total</b>		<b>996,62</b>	<b>373,73</b>	<b>0,00</b>	<b>1.370,35</b>	<b>137,04</b>	<b>176,00</b>	<b>30,60</b>	<b>30,60</b>	<b>0,00</b>	<b>1.683,39</b>
24	Carlos de Noronha Oliveira	02.01.78	CLT	SIM	CODESPE	Senior	868,51	364,77		1.233,28	123,33	0,00			0,00	1.356,61
26	Carlos Roberto N. Sá Fortes	01.02.85	CLT	NÃO	CODESPE	Senior	933,15	275,28		1.208,43	120,84	0,00			0,00	1.329,27
47	Elza Batisti Nery	15.07.87	CLT	NÃO	CODESPE	Trainee	349,23	78,58		427,81	42,78	0,00			0,00	470,59
61	Ingo Costa	01.02.85	CLT	NÃO	CODESPE	Pleno	695,12	205,06		900,18	90,02	0,00			0,00	990,20
85	José Ricardo M. dos Santos	12.07.85	CLT	NÃO	CODESPE	Pleno	695,12	205,06		900,18	90,02	0,00			0,00	990,20
181	Valéria Gonçalves B. Coutinho	23.01.86	CLT	NÃO	CODESPE	Pleno	616,62	169,57		786,19	78,62	0,00			0,00	864,81
182	Valter de Nadei	07.06.85	CLT	NÃO	CODESPE	Senior	835,81	296,71		1.132,52	113,25	0,00			0,00	1.245,77
183	Valter Pereira de Jesus	01.02.85	CLT	NÃO	CODESPE	Senior	868,51	256,21		1.124,72	112,47	0,00			0,00	1.237,19
					<b>CODESPE Total</b>		<b>5.862,07</b>	<b>1.851,24</b>	<b>-</b>	<b>7.713,31</b>	<b>771,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.484,64</b>
31	Celia Maria F. Lima Bourjack	02.08.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	733,94	231,19		965,13	96,51	176,00			0,00	1.237,64
34	Claudileia Barcellos Siqueira	03.02.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Op. Comput.	380,72	165,61		546,33	54,63	176,00	30,60	22,84	7,76	784,72
35	Darli Torres Fagundes	12.07.85	CLT	NÃO	COPLAG	Pleno	656,01	206,64		862,65	250,17	176,00			0,00	1.288,82
39	Dulce Eliza Vereza Lodi	01.02.85	CLT	NÃO	COPLAG	Senior	933,15	331,27		1.264,42	366,68	176,00			0,00	1.807,10
45	Elizabete Miguez Costa	01.04.78	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	835,81	338,50		1.174,31	117,43	176,00	18,00	18,00	0,00	1.467,74
52	Eugenio Geakinto Herkenhoff	04.01.82	CLT	SIM	COPLAG	Pleno	656,01	206,64		862,65	250,17	176,00			0,00	1.288,82
81	José Jacyr do Nascimento	01.12.81	CLT	SIM	COPLAG	Senior	835,81	313,43		1.149,24	333,28	0,00	18,00	18,00	0,00	1.482,52
89	Kátia Gomes Ramallete	01.06.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	733,94	275,23		1.009,17	100,92	176,00			0,00	1.286,09
104	Marcelino Tonini Neto	17.04.84	CLT	NÃO	COPLAG	Senior	733,94	231,19		965,13	279,89	176,00			0,00	1.421,02
111	Maria Alice Emerick Narciso	12.07.85	CLT	SIM	COPLAG	Trainee	225,52	87,95		313,47	90,91	176,00	30,60	13,53	17,07	597,45
113	Maria Aparecida Martins	03.10.83	ESTAT.	SIM	COPLAG	Aux. Serviço	178,02	52,52		230,54	23,05	176,00	30,60	10,68	19,92	449,51
120	Maria da Graça Giubert Poltronieri	01.02.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	769,56	257,80		1.027,36	102,74	176,00			0,00	1.306,10
125	Maria de Fátima Pessoti	12.07.85	CLT	NÃO	COPLAG	Pleno	616,62	194,24		810,86	235,15	176,00	18,00	18,00	0,00	1.222,01
127	Maria Emilia Coelho Aguirre	19.07.82	CLT	SIM	COPLAG	Senior	769,56	273,19		1.042,75	302,40	176,00	30,60	30,60	0,00	1.521,15
132	Maria Ines Perine	04.01.82	CLT	SIM	COPLAG	Senior	835,81	338,50		1.174,31	340,55	176,00			0,00	1.690,86
136	Marinilda Knaak Buss	13.08.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	769,56	242,41		1.011,97	101,20	176,00	30,60	30,60	0,00	1.289,17
137	Mario Angelo Alves Oliveira	02.08.82	ESTAT.	SIM	COPLAG	Desenhista	380,72	159,90		540,62	54,06	176,00	24,30	22,84	1,46	772,14
140	Mauro Roberto V. Pylro	23.03.83	CLT	SIM	COPLAG	Senior	1.010,19	424,28		1.434,47	416,00	176,00	8,50	8,50	0,00	2.026,47
165	Ronilda Fátima Zucatelli	12.07.85	CLT	NÃO	COPLAG	Pleno	616,62	181,90		798,52	231,57	176,00			0,00	1.206,09
175	Tânia Lúcia Cruz Alves	01.07.81	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	835,81	296,71		1.132,52	113,25	176,00			0,00	1.421,77
179	Terezinha Maria Cogo Lodi	04.01.82	CLT	SIM	COPLAG	Senior	868,51	364,77		1.233,28	357,65	176,00			0,00	1.766,93
180	Valéria Boynardi Denti	02.01.79	ESTAT.	SIM	COPLAG	Senior	868,51	338,72		1.207,23	120,72	176,00			0,00	1.503,95
					<b>COPLAG Total</b>		<b>15.244,34</b>	<b>5.512,59</b>	<b>0,00</b>	<b>20.756,93</b>	<b>4.338,93</b>	<b>3.696,00</b>	<b>239,80</b>	<b>193,59</b>	<b>46,21</b>	<b>28.838,07</b>
98	Luiz Carlos Rebelo Rocha	05.01.81	CLT	SIM	CREFES	Aux. Contab.	352,66	132,25		484,91	140,62	176,00	30,60	21,16	9,44	810,97
					<b>CREFES Total</b>		<b>352,66</b>	<b>132,25</b>	<b>0,00</b>	<b>484,91</b>	<b>140,62</b>	<b>176,00</b>	<b>30,60</b>	<b>21,16</b>	<b>9,44</b>	<b>810,97</b>
11	Andréia Figueiredo N. Freitas	02.07.85	CLT	NÃO	DEO	Pleno	536,85	158,37		695,22	201,61	176,00			0,00	1.072,83
148	Ostórgio Vieira Miguez	04.01.82	CLT	SIM	DEO	Senior	900,98	319,85		1.220,83	354,04	176,00			0,00	1.750,87
					<b>DEO Total</b>		<b>1.437,83</b>	<b>478,22</b>	<b>0,00</b>	<b>1.916,05</b>	<b>555,65</b>	<b>352,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.823,70</b>
153	Rafael Botelho de Aguiar	17.04.84	CLT	NÃO	DETRAN	Senior	769,56	257,80		1.027,36	297,93	176,00			0,00	1.501,29
					<b>DETRAN Total</b>		<b>769,56</b>	<b>257,80</b>	<b>0,00</b>	<b>1.027,36</b>	<b>297,93</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.501,29</b>

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES  
CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES  
REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97

ORDEN	NOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTABILI- LIDADE	LOTAÇÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUNE- RAÇÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC. EM FOLHA	CUSTO USJN	TOTAL
100	Luzia Maria Anhoque Cavalcante	01.03.77	CLT	SIM	DIO	Senior	900,98	391,93		1.292,91	374,94	0,00			0,00	1.667,85
					<b>DIO Total</b>		<b>900,98</b>	<b>391,93</b>	<b>0,00</b>	<b>1.292,91</b>	<b>374,94</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.667,85</b>
7	Ana Luzia Fregonazzi Botechia	12.07.85	CLT	NÃO	EMCAPA	Pleno	616,62	181,90		798,52	231,57	176,00			0,00	1.206,09
23	Carlos Alberto Feitosa Perim	01.08.76	CLT	SIM	EMCAPA	Senior	1.010,19	454,59		1.464,78	424,79	176,00			0,00	2.065,57
64	Ironildes Maria Cabral	01.02.85	CLT	NÃO	EMCAPA	Junior	492,61	145,32		637,93	185,00	176,00			0,00	998,93
101	Madalena de Carvalho Nepomuc	03.10.83	CLT	SIM	EMCAPA	Senior	535,20	168,60		703,80	204,10	117,33			0,00	1.025,23
					<b>EMCAPA Total</b>		<b>2.654,62</b>	<b>950,41</b>	<b>0,00</b>	<b>3.605,03</b>	<b>1.045,46</b>	<b>645,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.295,82</b>
12	Andreza Ferreira Tovar	01.11.84	CLT	NÃO	ESESP	Junior	445,11	140,21		585,32	169,74	176,00	18,00	18,00	0,00	931,06
18	Antonio Marcus C. Machado	01.07.81	CLT	SIM	ESESP	Senior	868,51	351,75		1.220,26	353,88	176,00			0,00	1.750,14
27	Carlota Helena C. Pinheiro	01.03.78	ESTAT.	SIM	ESESP	Senior	868,51	364,77		1.233,28	123,33	176,00			0,00	1.532,61
71	João Correa dos Santos	12.07.85	CLT	NÃO	ESESP	Motorista	195,45	57,66	70,19	323,30	93,76	176,00	30,60	11,73	18,87	611,93
103	Mansueto Zucarato Neto	02.01.79	CLT	SIM	ESESP	Senior	868,51	338,72		1.207,23	350,10	176,00			0,00	1.733,33
122	Maria da Penha Bermudes	01.02.85	CLT	NÃO	ESESP	Aux. Adm.	299,18	106,21		405,39	117,56	176,00			0,00	698,95
189	Vilma Gonçalves Meireles	17.07.87	CLT	NÃO	ESESP	Aux. Adm.	299,18	74,80		373,98	108,45	176,00	30,60	17,95	12,65	671,08
190	Waleska Ferreira Tovar	03.08.87	CLT	NÃO	ESESP	Aux. Técnico	325,16	81,29		406,45	117,87	176,00	18,00	18,00	0,00	700,32
					<b>ESESP Total</b>		<b>4.169,61</b>	<b>1.515,41</b>	<b>70,19</b>	<b>5.755,21</b>	<b>1.434,69</b>	<b>1.408,00</b>	<b>97,20</b>	<b>65,68</b>	<b>31,52</b>	<b>8.629,42</b>
79	José Carlos Daleprani	02.08.82	ESTAT.	SIM	FAS/ES	Senior	835,81	338,50		1.174,31	117,43	176,00	22,10	22,10	0,00	1.467,74
162	Romário de Souza	01.06.82	ESTAT.	SIM	FAS/ES	Senior	835,81	208,95		1.044,76	104,48	176,00	18,00	18,00	0,00	1.325,24
					<b>FAS/ES Total</b>		<b>1.671,62</b>	<b>547,45</b>	<b>0,00</b>	<b>2.219,07</b>	<b>221,91</b>	<b>352,00</b>	<b>40,10</b>	<b>40,10</b>	<b>0,00</b>	<b>2.792,98</b>
139	Maurício Farla	02.01.79	ESTAT.	SIM	GAB. GOVERNADOR	Senior	1.010,19	409,13		1.419,32	141,93	176,00			0,00	1.737,25
					<b>GAB. GOVERNADOR Total</b>		<b>1.010,19</b>	<b>409,13</b>	<b>0,00</b>	<b>1.419,32</b>	<b>141,93</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.737,25</b>
123	Maria da Penha Cossetti	02.01.78	ESTAT.	SIM	GERES	Senior	900,98	364,90		1.265,88	126,59	176,00			0,00	1.568,47
					<b>GERES Total</b>		<b>900,98</b>	<b>364,90</b>	<b>0,00</b>	<b>1.265,88</b>	<b>126,59</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.568,47</b>
37	Denise Lahud Junger Silveira	04.01.82	ESTAT.	SIM	IESP	Senior	802,84	397,40		1.200,24	120,02	176,00			0,00	1.496,26
					<b>IESP Total</b>		<b>802,84</b>	<b>397,40</b>	<b>0,00</b>	<b>1.200,24</b>	<b>120,02</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.496,26</b>
1	Adauto Beato Venerano	02.01.79	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	802,84	313,11		1.115,95	111,60	176,00			0,00	1.403,55
2	Adilson Vilaça de Freitas	01.12.81	CLT	SIM	USJN	Senior	868,51	308,32		1.176,83	341,28	176,00			0,00	1.694,11
3	Afonso Celso Diniz	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Prog. Comp.	406,06	101,52		507,58	147,20	176,00	30,60	24,36	6,24	837,02
4	Alberto Miled Monteiro	01.12.81	CLT	SIM	USJN	Senior	802,84	301,07		1.103,91	320,13	176,00			0,00	1.600,04
5	Alexandre Bello Santos	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Pleno	616,62	181,90		798,52	231,57	176,00	18,00	18,00	0,00	1.206,09
6	Ana Angela Lirio de Mello	20.03.78	CLT	SIM	USJN	Aux. Adm.	299,18	125,66		424,84	123,20	176,00	24,30	17,95	6,35	730,39
8	Ana Maria Alvarenga Taveira	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Pleno	616,62	181,90		798,52	231,57	176,00			0,00	1.206,09
9	André Tomoyuki Abe	01.07.77	CLT	SIM	USJN	Senior	505,09	219,71	362,40	1.087,20	315,29	88,00			0,00	1.490,49
13	Angela Maria Vescovi Brito	02.08.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	733,94	231,19	205,06	1.170,19	117,02	176,00	18,00	18,00	0,00	1.463,21
17	Antonio Luiz Caus	02.01.79	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	1.010,19	252,55		1.262,74	126,27	176,00			0,00	1.565,01
19	Arlindo José de Souza	01.08.76	CLT	SIM	USJN	Aux. Técnico	368,80	165,96		534,76	155,08	176,00	30,60	22,13	8,47	874,31
21	Cacilda Frinhaní	13.08.82	CLT	SIM	USJN	Senior	769,56	334,76		1.104,32	320,25	176,00	30,60	30,60	0,00	1.600,57
22	Carla D' Angelo Moulin	01.02.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	802,84	268,95		1.071,79	107,18	176,00			0,00	1.354,97
25	Carlos Eduardo Pini Leitão	13.08.82	CLT	SIM	USJN	Senior	996,62	433,53		1.430,15	414,74	176,00	6,00	6,00	0,00	2.020,89
28	Carmem Julia Barcelos Noé	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Senior	550,56	151,37		701,93	203,56	136,00			0,00	1.041,49
29	Carmem Lúcia M. Rodrigues	01.10.77	ESTAT.	SIM	USJN	Aux. Técnico	268,80	160,43		429,23	42,92	176,00	30,60	22,13	8,47	656,62
32	Celia Maria Rezende Camizão	23.01.86	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	802,84	301,07	405,77	1.509,68	150,97	176,00	15,30	15,30	0,00	1.836,65
33	Clarice Silva Freitas	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Op. Comput.	380,72	112,31		493,03	142,98	176,00	18,00	18,00	0,00	812,01
36	Dejanira Teixeira	07.01.81	ESTAT.	SIM	USJN	Aux. Serviço	178,02	63,20		241,22	24,12	176,00	20,25	10,68	9,57	450,91
38	Djalma José Vazzoler	04.01.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	835,81	280,00		1.115,81	111,58	176,00	18,00	18,00	0,00	1.403,39
40	Edbert Rosa Silva	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Aux. Técnico	337,51	99,57		437,08	126,75	176,00	30,60	20,25	10,35	750,18
41	Edna Guimarães S. Santos	13.08.82	CLT	SIM	USJN	Senior	733,94	260,55		994,49	288,40	176,00	13,00	13,00	0,00	1.458,89
42	Edson Peçanha Igreja	01.02.79	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	965,04	419,79		1.384,83	138,48	176,00			0,00	1.699,31

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES  
CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES  
REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97

ORDEM	NOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTAB. LIDADE	LOTAÇÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUNE RAÇÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REFEÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC. EM FOLHA	CUSTO USJN	TOTAL
44	Elizabete Aguiar F. Cabral	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Op. Comput.	380,72	135,16		515,88	149,61	176,00	30,60	22,84	7,76	849,25
48	Elza Maria Nunes dos Santos	12.07.85	CLT	SIM	IJSN	Digitador	299,18	112,19		411,37	119,30	176,00	48,60	17,95	30,65	737,32
49	Eni de Fátima Dezan Lima	01.02.78	CLT	SIM	IJSN	OP. Comput.	380,72	165,61	205,06	751,39	217,90	176,00	30,60	22,84	7,76	1.153,05
54	Euvaldes Cola Amigo	13.08.82	CLT	SIM	IJSN	Senior	769,56	273,19		1.042,75	302,40	176,00			0,00	1.521,15
55	Fernando Lima Sanchotene	02.01.79	CLT	SIM	IJSN	Diretor Super.	965,04	390,84	676,85	2.032,73	589,49	176,00			0,00	2.798,22
56	Flávio Machado de Barros	02.08.82	CLT	SIM	IJSN	Senior	769,56	273,19		1.042,75	302,40	176,00			0,00	1.521,15
57	Francisca de Fátima P. Soares	01.11.84	CLT	NÃO	IJSN	Senior	802,84	337,19	346,94	1.486,97	431,22	176,00			0,00	2.094,19
59	Iara Doris Cardoso	08.10.79	ESTAT.	SIM	IJSN	Op. Comput.	380,72	159,90		540,62	54,06	176,00			0,00	770,68
60	Inês Brochado Abreu	01.12.81	CLT	SIM	IJSN	Senior	802,84	285,01		1.087,85	315,48	176,00			0,00	1.579,33
62	Ione Lannes Cometti	12.07.85	ESTAT.	SIM	IJSN	Op. Comput.	380,72	178,94	95,18	654,84	65,48	176,00	18,00	18,00	0,00	896,32
63	Irene Léia Bossois	04.01.82	CLT	SIM	IJSN	Senior	802,84	252,89		1.055,73	306,16	176,00			0,00	1.537,89
66	Ismael Lotério	13.09.77	CLT	SIM	IJSN	Desenhista	380,72	165,61		546,33	158,44	176,00	30,60	22,84	7,76	888,53
67	Itevínia Lucia Correa Rangel	01.03.77	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	868,51	364,77		1.233,28	123,33	176,00	18,00	18,00	0,00	1.532,61
68	Ivete Lúcia Orlandes Abrantes	02.05.79	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	868,51	338,72		1.207,23	120,72	176,00	18,00	18,00	0,00	1.503,95
69	Jairo da Silva Rosa	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Desenhista	380,72	112,31		493,03	142,98	176,00	30,60	22,84	7,76	819,77
70	Jerusa Vereza L. Segatto	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Desenhista	380,72	112,31		493,03	142,98	176,00	30,60	22,84	7,76	819,77
72	Joelson Vieira de Souza	12.07.85	ESTAT.	SIM	IJSN	Trainee	225,52	80,06		305,58	30,56	136,00	30,60	13,53	17,07	489,21
73	Jonilda Celeste Videira	01.01.78	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	769,56	311,67	346,94	1.428,17	142,82	176,00	30,60	30,60	0,00	1.746,99
74	Jorge Mauro Jantomo	01.04.80	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	835,81	338,50		1.174,31	117,43	176,00			0,00	1.467,74
75	José Adriano de Souza	12.08.82	CLT	SIM	IJSN	Motorista	195,45	69,38	70,19	335,02	97,16	176,00	18,00	11,73	6,27	614,45
77	José Antonio Herédia	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Pleno	536,85	158,37		695,22	201,61	176,00			0,00	1.072,83
78	José Carlos da Silva Oliveira	14.12.81	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	868,51	290,95		1.159,46	115,95	176,00			0,00	1.451,41
82	José Leonardo P. de Mattos	01.03.84	CLT	NÃO	IJSN	Senior	1.010,19	338,41		1.348,60	391,09	176,00	30,60	30,60	0,00	1.915,69
83	José Martins	01.07.77	CLT	SIM	IJSN	Aux. Adm.	301,26	131,05		432,31	125,37	176,00	30,60	18,08	12,52	746,20
84	José Nilton de Paulo	17.10.77	ESTAT.	SIM	IJSN	Almoxarife	352,66	172,80	205,06	730,52	73,05	176,00	30,60	21,16	9,44	989,01
86	Julia Maria Demoner	13.08.82	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	900,98	364,90	451,22	1.717,10	171,71	176,00			0,00	2.064,81
87	Jussara Maria Chiappani	04.01.82	CLT	SIM	IJSN	Senior	802,84	285,01		1.087,85	315,48	176,00			0,00	1.579,33
90	Lastenio João Scopel	11.08.82	CLT	SIM	IJSN	Senior	835,81	296,71		1.132,52	328,43	176,00			0,00	1.636,95
91	Laura Lyrio Bachir	01.03.77	ESTAT.	SIM	IJSN	Aux. Técnico	368,80	169,65		538,45	53,85	176,00	6,00	6,00	0,00	768,30
92	Leida Werner S. Rocha	02.01.78	CLT	SIM	IJSN	Pleno	695,12	281,52		976,64	283,23	176,00	18,00	18,00	0,00	1.435,87
93	Leila Regina M. Zorzanelli	12.07.85	ESTAT.	SIM	IJSN	Op. Comput.	380,72	159,90	157,43	698,05	69,81	176,00	24,30	22,84	1,46	945,32
94	Lúcia Helena M. Machado	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Aux. Contab.	352,66	104,03	205,06	661,75	191,91	176,00	18,00	18,00	0,00	1.029,66
95	Lúcia Izabel A. Moreira	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Op. Comput.	380,72	119,93		500,65	145,19	176,00	30,60	22,84	7,76	829,60
96	Luciana Simões Rodrigues	06.07.87	CLT	NÃO	IJSN	Pleno	536,85	134,21		671,06	194,61	176,00	30,60	30,60	0,00	1.041,67
102	Magda Rodrigues Leite	02.08.82	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	769,56	242,41		1.011,97	101,20	176,00			0,00	1.289,17
106	Marcia Guedes de Mendonça	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Pleno	695,12	205,06	346,94	1.247,12	361,66	176,00	10,20	10,20	0,00	1.784,78
108	Marcia Zanotti	03.08.87	CLT	NÃO	IJSN	Pleno	432,60	97,35		529,95	153,69	136,00	18,00	18,00	0,00	819,64
109	Marcia Zenóbia de Lima Oleari	04.08.84	CLT	NÃO	IJSN	Senior	769,56	242,41		1.011,97	293,47	176,00	30,60	30,60	0,00	1.481,44
110	Marcos Benevenuto Neves	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Pleno	695,12	205,06		900,18	261,05	176,00	22,10	22,10	0,00	1.337,23
114	Maria Aparecida S. Felisberto	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Senior	868,51	351,75		1.220,26	353,88	176,00			0,00	1.750,14
117	Maria Cristina C. Goulart	01.12.81	CLT	SIM	IJSN	Senior	835,81	313,43		1.149,24	333,28	176,00	15,30	15,30	0,00	1.658,52
118	Maria Cristina Pazolini	01.06.83	CLT	SIM	IJSN	Pleno	536,85	169,11		705,96	204,73	176,00			0,00	1.086,69
119	Maria da Conceição A. Lopes	01.02.79	CLT	SIM	IJSN	Senior	835,81	338,50		1.174,31	340,55	176,00	18,00	18,00	0,00	1.690,86
126	Maria Elvira Pelacani	12.07.85	CLT	NÃO	IJSN	Op. Comput.	380,72	112,31	205,06	698,09	202,45	176,00	18,00	18,00	0,00	1.076,54
129	Maria Gorete Cortez Monteiro	04.01.82	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	602,13	201,71		803,84	80,38	136,00			0,00	1.020,22
130	Maria Helena Dantas	04.01.82	ESTAT.	SIM	IJSN	Op. Comput.	380,72	127,54		508,26	50,83	176,00	22,10	22,10	0,00	735,09
133	Maria Ionie Faria Daher	04.01.82	ESTAT.	SIM	IJSN	Senior	733,94	245,87		979,81	97,98	176,00			0,00	1.253,79
134	Maria Izabete Coutinho Santos	01.12.84	CLT	NÃO	IJSN	Aux. Contab.	352,66	111,09		463,75	134,49	176,00	30,60	21,16	9,44	783,68

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTAB. LIDADE	LOTACÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUNER. RACÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC. EM FOLHA	CUSTO USJN	TOTAL
135	Maria Luzia Moulin Gouveia	14.03.78	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	900,98	432,47		1.333,45	133,35	176,00			0,00	1.642,80
138	Marly Rodrigues Silva	12.07.85	ESTAT.	SIM	USJN	Aux.Pessoal	352,66	246,86		599,52	59,95	176,00	18,00	18,00	0,00	835,47
143	Nayra Gonçalves de Freitas	01.09.83	CLT	SIM	USJN	Desenhista	380,72	127,54		508,26	147,40	176,00	30,60	22,84	7,76	839,42
144	Nélio Santos Pinheiro	01.12.76	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	769,56	323,22		1.092,78	109,28	176,00			0,00	1.378,06
145	Neuci Barcelos Sossai	03.10.83	CLT	SIM	USJN	Senior	835,81	280,00		1.115,81	323,58	176,00	30,60	30,60	0,00	1.615,39
147	Nildete Virginia Turra Ferreira	04.01.82	CLT	SIM	USJN	Senior	996,62	458,45		1.455,07	421,97	176,00	18,00	18,00	0,00	2.053,04
149	Paulo Renato Ferreira	16.11.83	CLT	NÃO	USJN	Motorista	195,45	76,23	185,50	457,18	132,58	176,00	13,60	11,73	1,87	767,63
150	Paulo Roberto Correa	01.01.80	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	769,56	334,76		1.104,32	110,43	176,00			0,00	1.390,75
151	Paulo Roberto Santos	02.05.83	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	802,84	252,89		1.055,73	105,57	176,00			0,00	1.337,30
152	Pedro Corsine Machado	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Op.Eq.Repr.	178,02	52,52		230,54	66,86	176,00	30,60	10,68	19,92	493,32
154	Regina Helena Gomes Silva	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Aux. Adm.	299,18	88,26	157,43	544,87	158,01	176,00	30,60	17,95	12,65	891,53
155	Regina Maria de Oliveira	01.07.87	CLT	NÃO	USJN	Senior	900,98	225,25	205,06	1.331,29	386,07	176,00			0,00	1.893,36
156	Regina Schiavine da Silva	16.12.81	CLT	SIM	USJN	Senior	868,51	364,77		1.233,28	357,65	176,00			0,00	1.766,93
157	Renato de Castro Gama	01.07.82	CLT	SIM	USJN	Senior	868,51	290,95		1.159,46	336,24	176,00	22,10	22,10	0,00	1.671,70
158	Rita Almeida Carvalho Britto	04.01.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	769,56	257,80		1.027,36	102,74	176,00	30,60	30,60	0,00	1.306,10
159	Rita de Cassia dos S. Souza	04.01.82	ESTAT.	SIM	USJN	Op.Comput.	380,72	119,93		500,65	50,07	176,00	30,60	22,84	7,76	734,48
160	Robson Luiz Pizziolo	07.07.83	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	868,51	390,83		1.259,34	125,93	176,00			0,00	1.561,27
161	Rolter Ribeiro de Amorim	01.02.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	868,51	325,69	205,06	1.399,26	139,93	176,00			0,00	1.715,19
163	Ronaldo José Menezes Vincenzi	13.08.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	802,84	252,89		1.055,73	105,57	176,00	13,60	13,60	0,00	1.337,30
164	Roneluz Penha Pizziolo	01.02.81	CLT	SIM	USJN	Digitalizador	406,06	152,27		558,33	161,92	176,00			0,00	896,25
167	Rosemary Lima Reis	12.07.85	CLT	NÃO	USJN	Aux. Adm.	299,18	82,27		381,45	110,62	176,00			0,00	668,07
169	Samuel Lev Guimarães	19.07.82	CLT	SIM	USJN	Op.Comput.	380,72	135,16		515,88	149,61	176,00	24,30	22,84	1,46	842,95
170	Sandra Marta G. Rodrigues Alves	01.01.80	CLT	SIM	USJN	Digitalizador	406,06	158,36		564,42	163,68	176,00			0,00	904,10
171	Sandra Soares M. Campeão	01.03.85	CLT	NÃO	USJN	Pleno	462,46	127,18		589,64	171,00	136,00			0,00	896,64
172	Sebastião Francisco Alves	06.07.87	CLT	NÃO	USJN	Pleno	656,01	180,40		836,41	242,56	176,00	24,30	24,30	0,00	1.254,97
173	Silvia Bressaneli Costa Silva	01.12.81	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	933,15	312,61		1.245,76	124,58	176,00			0,00	1.546,34
174	Sônia Bouez P. da Silva	15.07.87	CLT	NÃO	USJN	Senior	802,84	220,78		1.023,62	296,85	176,00	18,00	18,00	0,00	1.496,47
176	Tereza Cristina Borges da Silva	02.01.78	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	868,51	351,75		1.220,26	122,03	176,00	13,00	13,00	0,00	1.518,29
177	Terezinha de Lourdes M. Barreira	01.06.82	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	835,81	280,00		1.115,81	111,58	176,00			0,00	1.403,39
178	Terezinha Guimarães Andrade	01.03.77	ESTAT.	SIM	USJN	Senior	965,04	405,32		1.370,36	137,04	176,00			0,00	1.683,40
186	Vera Lúcia Tamara Ribeiro	03.08.87	CLT	NÃO	USJN	Pleno	432,66	75,72		508,38	147,43	136,00			0,00	791,81
187	Vera Maria Carreiro Ribeiro	03.10.83	CLT	SIM	USJN	Senior	733,94	231,19		965,13	279,89	176,00			0,00	1.421,02
192	Zulmira Módulo	04.03.82	ESTAT.	SIM	USJN	Aux. Serviço	178,02	59,64		237,66	23,77	176,00			0,00	437,43
					USJN Total		<b>64.676,29</b>	<b>23.370,86</b>	<b>5.038,21</b>	<b>93.085,36</b>	<b>19.468,73</b>	<b>17.976,00</b>	<b>1.391,35</b>	<b>1.157,07</b>	<b>234,28</b>	<b>130.764,37</b>
115	Maria Célia Chaves Ribeiro	01.02.82	CLT	SIM	IPHAN	Senior	835,81	296,71		1.132,52	328,43	176,00	18,00	18,00	0,00	1.636,95
191	Yara Paiva	04.01.82	CLT	SIM	IPHAN	Desenhista	380,72	135,16		515,88	149,61	176,00	30,60	22,84	7,76	849,25
					IPHAN Total		<b>1.216,53</b>	<b>431,87</b>	<b>0,00</b>	<b>1.648,40</b>	<b>478,04</b>	<b>352,00</b>	<b>48,60</b>	<b>40,84</b>	<b>7,76</b>	<b>2.486,20</b>
184	Vanda Grazioti do Nascimento	25.03.85	CLT	NÃO	JUST.ELEIT.	Op.Comput.	380,72	135,16		515,88	149,61	176,00	27,20	22,84	4,36	845,85
					JUST.ELEIT. Total		<b>380,72</b>	<b>135,16</b>	<b>0,00</b>	<b>515,88</b>	<b>149,61</b>	<b>176,00</b>	<b>27,20</b>	<b>22,84</b>	<b>4,36</b>	<b>845,85</b>
10	Andrea Maria N.V. Bourjaille	12.07.85	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Pleno	616,62	194,24		810,86	81,09	176,00			0,00	1.067,95
14	Angela Pinto de Almeida	03.08.87	CLT	SIM	P.M.V.	Aux. Adm.	195,45	76,23		271,68	78,79	176,00	24,30	11,73	12,57	539,04
50	Érico Jens Santos	12.07.85	CLT	NÃO	P.M.V.	Senior	933,15	275,28		1.208,43	350,44	176,00			0,00	1.734,87
51	Esther Miranda do Nascimento	17.06.83	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Pleno	695,12	218,96		914,08	91,41	176,00	30,60	30,60	0,00	1.181,49
53	Eunice Storch Baumann	01.02.79	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Senior	900,98	351,38		1.252,36	125,24	176,00			0,00	1.553,60
58	Geralda Cristina Zanetti	12.07.85	CLT	NÃO	P.M.V.	Junior	492,61	145,32		637,93	185,00	176,00			0,00	998,93
65	Isabela Ferraz Furtado	01.11.84	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Pleno	616,62	181,90		798,52	79,85	176,00			0,00	1.054,37
97	Luciene Maria B.E. Viana	01.08.82	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Senior	835,81	246,56		1.082,37	108,24	176,00	15,30	15,30	0,00	1.366,61
141	Miriam Santos Cardoso	01.12.81	CLT	SIM	P.M.V.	Senior	900,98	319,85		1.220,83	354,04	176,00			0,00	1.750,87

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES  
 CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES  
 REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97

ORDEN	HOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTAB/LIDADE	LOTAÇÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUNE RAÇÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC. EM FOLHA	CUSTO USN	TOTAL
146	Neuci de Loudes Canal	01.08.84	ESTAT.	SIM	P.M.V.	Senior	769,56	257,80		1.027,36	102,74	176,00			0,00	1.306,10
					<b>P.M.V. Total</b>		<b>6.956,90</b>	<b>2.267,52</b>	<b>0,00</b>	<b>9.224,42</b>	<b>1.556,84</b>	<b>1.760,00</b>	<b>70,20</b>	<b>57,63</b>	<b>12,57</b>	<b>12.553,83</b>
168	Salomão Izidoro	24.06.85	CLT	NÃO	PROC.GERAL ESTADO	Pleno	656,01	232,88		888,89	257,78	176,00	18,00	18,00	0,00	1.322,67
					<b>PROC.GERAL ESTADO Total</b>		<b>656,01</b>	<b>232,88</b>	<b>0,00</b>	<b>888,89</b>	<b>257,78</b>	<b>176,00</b>	<b>18,00</b>	<b>18,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.322,67</b>
121	Maria da Graças F. Americano	01.06.82	CLT	SIM	PROCON	Pleno	695,12	246,77		941,89	273,15	176,00	8,10	8,10	0,00	1.391,04
					<b>PROCON Total</b>		<b>695,12</b>	<b>246,77</b>	<b>0,00</b>	<b>941,89</b>	<b>273,15</b>	<b>176,00</b>	<b>8,10</b>	<b>8,10</b>	<b>0,00</b>	<b>1.391,04</b>
43	Eliana Abaurre Ferrarri	01.08.78	ESTAT.	SIM	SEBRAE	Senior	1.010,19	393,97		1.404,16	140,42	176,00			0,00	1.720,58
					<b>SEBRAE Total</b>		<b>1.010,19</b>	<b>393,97</b>	<b>0,00</b>	<b>1.404,16</b>	<b>140,42</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.720,58</b>
99	Luiz Martins	04.01.82	CLT	SIM	SEC.TRANSP.	Op.Eq.Repr.	178,02	63,20		241,22	69,95	176,00	13,00	10,68	2,32	489,49
116	Maria Clara Vivácqua Lima	12.07.85	CLT	NÃO	SEC.TRANSP.	Pleno	576,88	170,18		747,06	216,65	176,00			0,00	1.139,71
124	Maria da Penha Santos Andrião	04.01.82	ESTAT.	SIM	SEC.TRANSP.	Senior	802,84	618,19		1.421,03	142,10	176,00			0,00	1.739,13
					<b>SEC.TRANSP. Total</b>		<b>1.557,74</b>	<b>851,57</b>	<b>0,00</b>	<b>2.409,31</b>	<b>428,70</b>	<b>528,00</b>	<b>13,00</b>	<b>10,68</b>	<b>2,32</b>	<b>3.368,33</b>
112	Maria Amélia Cunha Lira	01.02.82	CLT	SIM	SECES	Aux. Adm.	299,18	106,21		405,39	117,56	0,00	5,00	5,00	0,00	522,95
					<b>SECES Total</b>		<b>299,18</b>	<b>106,21</b>	<b>0,00</b>	<b>405,39</b>	<b>117,56</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>522,95</b>
166	Rosa Maria Trevas de Azevedo	05.10.84	CLT	NÃO	SECOM	Pleno	616,62	194,24		810,86	235,15	176,00			0,00	1.222,01
					<b>SECOM Total</b>		<b>616,62</b>	<b>194,24</b>	<b>0,00</b>	<b>810,86</b>	<b>235,15</b>	<b>176,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.222,01</b>
30	Celiza da Penha D. das Neves	12.07.85	CLT	NÃO	SEDU	Aux. Adm.	299,18	88,26		387,44	112,36	176,00	30,60	17,95	12,65	688,45
88	Karly Aparecida da S. Figueira	12.07.85	CLT	NÃO	SEDU	Op.Comput.	380,72	119,93		500,65	145,19	176,00	30,60	22,84	7,76	829,60
					<b>SEDU Total</b>		<b>679,90</b>	<b>208,19</b>	<b>0,00</b>	<b>888,09</b>	<b>257,55</b>	<b>352,00</b>	<b>61,20</b>	<b>40,79</b>	<b>20,41</b>	<b>1.518,05</b>
15	Antonia Flauzina Simão de Lima	13.08.82	ESTAT.	SIM	SEFA	Pleno	656,01	219,76		875,77	87,58	176,00			0,00	1.139,35
16	Antonio Alexandre P. Souza	12.07.85	CLT	NÃO	SEFA	Pleno	656,01	193,52		849,53	246,36	176,00			0,00	1.271,89
46	Elizabeth Carolina Gouveia	12.07.85	CLT	NÃO	SEFA	Aux. Adm.	299,18	134,63		433,81	125,80	176,00	18,00	17,95	0,05	735,66
76	José Alves de Freitas	01.06.82	ESTAT.	SIM	SEFA	Senior	733,94	216,51		950,45	95,05	176,00			0,00	1.221,50
142	Naydes Maria Higino Brandão	01.03.77	ESTAT.	SIM	SEFA	Senior	965,04	405,32		1.370,36	137,04	176,00	30,60	30,60	0,00	1.683,40
185	Vera Lúcia Marcondes Varejão	12.07.85	CLT	NÃO	SEFA	Op.Comput.	380,72	142,77		523,49	151,81	176,00	30,60	22,84	7,76	859,06
					<b>SEFA Total</b>		<b>3.690,90</b>	<b>1.312,51</b>	<b>0,00</b>	<b>5.003,41</b>	<b>843,64</b>	<b>1.056,00</b>	<b>79,20</b>	<b>71,39</b>	<b>7,81</b>	<b>6.910,86</b>
105	Marcia de Castro M. Talhate	20.10.80	CLT	SIM	TRIB.REG. TRABALHO	Senior	733,94	260,55		994,49	288,40	0,00	30,60	30,60	0,00	1.282,89
					<b>TRIB.REG. TRABALHO Total</b>		<b>733,94</b>	<b>260,55</b>	<b>0,00</b>	<b>994,49</b>	<b>288,40</b>	<b>0,00</b>	<b>30,60</b>	<b>30,60</b>	<b>0,00</b>	<b>1.282,89</b>
					<b>Total Global</b>		<b>123.084,89</b>	<b>44.322,83</b>	<b>5.108,40</b>	<b>172.516,12</b>	<b>34.961,40</b>	<b>31.293,33</b>	<b>2.226,75</b>	<b>1.850,02</b>	<b>376,73</b>	<b>239.147,58</b>

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES  
 CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES  
 REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97

ORDEM	NOME	ADMISSÃO	REGIME	ESTABILI- LIDADE	LOTAÇÃO	CARGO	SALÁRIO	A.T.S.	GRATIF.	REMUER- RAÇÃO	ENC. SOCIAIS	VALE REPEIÇÃO	VALOR DOS VALES	DESC EM FOLHA	CUSTO USN	TOTAL
					BANDES		1.310,82	435,98	0,00	1.746,80	506,57	352,00	0,00	0,00	0,00	2.605,37
					CASA CIVIL		1.830,11	692,09	0,00	2.522,20	252,22	528,00	36,00	35,95	0,05	3.302,47
					CESAN		996,62	373,73	0,00	1.370,35	137,04	176,00	30,60	30,60	0,00	1.683,39
					CODESPE		5.862,07	1.851,24	-	7.713,31	771,33	0,00	0,00	0,00	0,00	8.484,64
					COPLAG		15.244,34	5.512,59	0,00	20.756,93	4.338,93	3.696,00	239,80	193,59	46,21	28.838,07
					CRFES		352,66	132,25	0,00	484,91	140,62	176,00	30,60	21,16	9,44	810,97
					DEO		1.437,83	478,22	0,00	1.916,05	555,65	352,00	0,00	0,00	0,00	2.823,70
					DETRAN		769,56	257,80	0,00	1.027,36	297,93	176,00	0,00	0,00	0,00	1.501,29
					DIO		900,98	391,93	0,00	1.292,91	374,94	0,00	0,00	0,00	0,00	1.667,85
					EMCAPA		2.654,62	950,41	0,00	3.605,03	1.045,46	645,33	0,00	0,00	0,00	5.295,82
					ESESP		4.169,61	1.515,41	70,19	5.755,21	1.434,69	1.408,00	97,20	65,68	31,52	8.629,42
					FAS/ES		1.671,62	547,45	0,00	2.219,07	221,91	352,00	40,10	40,10	0,00	2.792,98
					GAB.GOVERNADOR		1.010,19	409,13	0,00	1.419,32	141,93	176,00	0,00	0,00	0,00	1.737,25
					GERES		900,98	364,90	0,00	1.285,88	126,59	176,00	0,00	0,00	0,00	1.568,47
					IESP		802,84	397,40	0,00	1.200,24	120,02	176,00	0,00	0,00	0,00	1.496,26
					USN		64.676,29	23.370,86	5.038,21	93.085,36	19.468,73	17.976,00	1.391,35	1.157,07	234,28	130.764,37
					IPHAN		1.216,53	431,87	0,00	1.648,40	478,04	352,00	48,60	40,84	7,76	2.486,20
					JUSTIÇA ELEITORAL		380,72	135,16	0,00	515,88	149,61	176,00	27,20	22,84	4,36	845,85
					P.M.V.		6.956,90	2.267,52	0,00	9.224,42	1.556,84	1.760,00	70,20	57,63	12,57	12.553,83
					P.G.ESTADO		656,01	232,88	0,00	888,89	257,78	176,00	18,00	18,00	0,00	1.322,67
					PROCOM		695,12	246,77	0,00	941,89	273,15	176,00	8,10	8,10	0,00	1.391,04
					SEBRAE		1.010,19	393,97	0,00	1.404,16	140,42	176,00	0,00	0,00	0,00	1.720,58
					SEC.TRANSPORTES		1.557,74	851,57	0,00	2.409,31	428,70	528,00	13,00	10,68	2,32	3.368,33
					SECES		299,18	106,21	0,00	405,39	117,56	0,00	5,00	5,00	0,00	522,95
					CECOM		616,62	194,24	0,00	810,86	235,15	176,00	0,00	0,00	0,00	1.222,01
					SEDU		679,90	208,19	0,00	888,09	257,55	352,00	61,20	40,79	20,41	1.518,05
					SEFA		3.690,90	1.312,51	0,00	5.003,41	843,64	1.056,00	79,20	71,39	7,81	6.910,86
					T.R.T.		733,94	260,55	0,00	994,49	288,40	0,00	30,60	30,60	0,00	1.282,89
					TOTAL GERAL		123.084,89	44.322,83	5.108,40	172.516,12	34.961,40	31.293,33	2.226,75	1.850,02	376,73	239.147,58

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	FORMAÇÃO
1	Adauto Beato Venerano	Administração de Empresas
2	Adila Luzia Bandeira	2º Grau
3	Adilson Vilaça de Freitas	Comunicação Social
4	Afonso Celso Diniz	2º Grau/Técnico em Edificações
5	Alberto Miled Monteiro	Administração de Empresas
6	Alexandre Bello Santos	Ciências Econômicas
7	Ana Angela L. de Mello	2º Grau
8	Ana Claudia Santos Fraga	2º Grau/Técnico em Edificações
9	Ana Luzia F. Botechia	Ciências Econômicas
10	Ana Maria A. Taveira	Ciências Econômicas
11	André Tomoyuki Abe	Arquitetura
12	Andrea Maria N.V. Bourjaille	Direito
13	Soeli Maria G. Tardim	Administração de Empresas
14	Andreza Ferreira Tovar	Biblioteconomia
15	Angela Maria V. Brito	Biblioteconomia
16	Angela Pinto de Almeida	2º Grau
17	Antonia Flauzina Simão de Lima	Ciências Contábeis
18	Antonio Alexandre P. Souza	Administração de Empresas
19	Antonio Luiz Caus	Engenharia Civil
20	Antonio Marcus C. Machado	Ciências Econômicas
21	Aparecida Netto Teixeira	Arquitetura
22	Arlindo José de Souza	2º Grau/Técnico em Contabilidade
23	Augusto Cesar Gobbi Fraga	Ciências Econômicas
24	Cacilda Frinhaní	Biblioteconomia
25	Carla D' Angelo Moulin	Ciências Econômicas
26	Carlos Alberto Feitosa Perim	Engenharia Civil
27	Carlos Alexandre Bueno Paletta	Ciências Contábeis
28	Carlos de Noronha Oliveira	Ciências Econômicas
29	Carlos Eduardo P. Leitão	Engenharia Civil
30	Carlos Eugenio Alves	Arquitetura
31	Carlos Roberto N. Sá Fortes	Engenharia Civil
32	Carlota Helena C. Pinheiro	Ciências Contábeis
33	Carmem Julia B. Noé	Arquitetura
34	Carmem Lúcia M. Rodrigues	2º Grau
35	Ceilza da Penha D. das Neves	2º Grau/Magistério
36	Celia Maria F. Lima Bourjack	Ciências Econômicas
37	Celia Maria Rezende Camizão	Administração de Empresas
38	Clarice Silva Freitas	2º Grau
39	Claudileia Barcellos Siqueira	2º Grau
40	Cleide Lucia Gomes Grecco	Direito
42	Darli Torres Fagundes	Administração de Empresas
43	Dejanira Teixeira	1º Grau
44	Denise Lahud Junger Silveira	Arquitetura
46	Djalma José Vazzoler	Pedagogia
47	Dulce Eliza Vereza Lodi	Administração de Empresas
48	Edbert Rosa Silva	Engenharia Civil/Incompleto
49	Edna Guimarães S. Santos	Biblioteconomia
50	Edson Peçanha Igreja	Administração de Empresas
51	Eliana Abaurre Ferrarri	Ciências Econômicas
52	Elizabete Aguiar F. Cabral	2º Grau

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	FORMAÇÃO
53	Elizabeth Miguez Costa	Biblioteconomia
54	Elizabeth Carolina Gouveia	2º Grau/Magistério
55	Elza Batisti Nery	Engenharia Civil
56	Elza Maria N.dos Santos	2º Grau
57	Eni de Fátima Dezan Lima	2º Grau
58	Erico Jens Santos	Engenharia Civil
59	Esther Miranda do Nascimento	Ciências Econômicas
60	Eugenio Geakinto Herkenhoff	Artes Plásticas
61	Eunice Storch Baumann	Administração de Empresas
62	Euvaldes Cola Amigo	Engenharia Civil
63	Fabio dos Santos Barbosa	2º Grau
64	Fátima Cristina Gomes de Araújo	Ciências Econômicas
65	Fernando Augusto B. Betarello	Arquitetura
66	Fernando Lima Sanchotene	Comunicação Social
67	Flavio Machado de Barros	Arquitetura
68	Francisca de Fátima P. Soares	Comunicação Social
69	Geralda Cristina Zanetti	Engenharia Civil
70	Germinia Rocha de Novais	2º Grau
71	Glinaldo Faioli	2º Grau
72	Iara Doris Cardoso	2º Grau/Magistério
73	Inês Brochado Abreu	Engenharia Civil
74	Ingo Costa	Engenharia Industrial
75	Ione Lannes Cometti	2º Grau
76	Irene Léia Bossois	Ciências Econômicas
77	Ironildes Maria Cabral	Biblioteconomia
78	Isabela Batalha Muniz	Arquitetura
79	Isabela Ferraz Furtado	Letras
80	Ismael Lotério	2º Grau/Técnico em Edificações
81	Itelvina Lucia C.Rangel	Administração de Empresas
82	Ivete Lúcia O. Abrantes	Biblioteconomia
83	Jackieline Nunes	Direito
84	Jairo da Siva Rosa	2º Grau/Desenhista Projetista
85	Jerusa Vereza L. Segatto	Arquitetura/Incompleto
86	João Correa dos Santos	1º Grau
87	João Luiz Paste	Engenharia Civil
88	Joelson Vieira de Souza	Administração de Empresas
89	Jonilda Celeste Videira	Administração de Empresas
90	Jorge Mauro Jantorno	Administração de Empresas
91	José Adriano de Souza	1º Grau
92	José Alves de Freitas	Ciências Econômicas
93	José Antonio Herédia	Geografia
94	José Carlos da S. Oliveira	Engenharia Civil
95	José Carlos Daleprani	Administração de Empresas
96	José Carlos de Brito	Administração de Empresas
97	José Jacyr do Nascimento	História
98	José Leonardo P. de Mattos	Administração de Empresas
99	José Martins	1º Grau
100	José Nilton de Paulo	2º Grau
101	José Ricardo M. dos Santos	Engenharia Civil
102	José Saad Filho	Geografia

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	FORMAÇÃO
103	Joseli Silva	1º Grau
104	Julia Maria Demoner	Administração de Empresas
105	Jussara Maria Chiappani	Ciências Econômicas
106	Karly Aparecida da S. Figueira	Administração de Empresas
107	Kátia Gomes Ramalhete	Administração de Empresas
108	Kátia Malini Araújo	Assistente Social
109	Lastenio João Scopel	Artes Plásticas
110	Laura Lyrio Bachir	2º Grau/Técnico em Contabilidade
111	Leida Werner S. Rocha	Ciências Econômicas
112	Leila Regina M. Zorzanelli	2º Grau/Técnico em Contabilidade
113	Lisbete Suzana Caliman Wyatt	2º Grau
114	Lúcia Helena M. Machado	2º Grau/Técnico em Contabilidade
116	Lúcia Izabel A. Moreira	2º Grau/Técnico em Administração
117	Luciana Oliveira Buaziz Santos	Ciências Econômicas
118	Luciana Simões Rodrigues	Ciências Econômicas
120	Luciene Maria B.E. Viana	Engenharia Civil
121	Luiz Carlos Lima	Ciências Econômicas
122	Luiz Carlos Rebelo Rocha	2º Grau/Técnico em Contabilidade
123	Luiz Martins	1º Grau
124	Luzia Maria Anhoque Cavalcante	Ciências Econômicas
125	Madalena de Carvalho Nepomuceno	Ciências Econômicas
126	Magda Rodrigues Leite	Assistente Social
127	Mansueto Zucarato Neto	Ciências Econômicas
128	Marcelino Tonini Neto	Ciências Econômicas
129	Marcia de Castro M. Talhate	Pedagogia
130	Marcia Guedes de Mendonça	Direito
131	Marcia Guimarães A. da Costa	Ciências Contábeis
132	Marcia Zanotti	Arquitetura
133	Marcia Zenóbia de Lima Oleari	Engenharia Cartográfica
134	Marco Aurélio Guimarães Silva	2º Grau
135	Marcos Benevenuto Neves	Ciências Econômicas
136	Maria Alice Emerick Narciso	Direito
137	Maria Amélia Cunha Lira	2º Grau
138	Maria Aparecida Martins	1º Grau/Incompleto
139	Maria Aparecida S.Felisberto	Ciências Econômicas
140	Maria Célia Chaves Ribeiro	Sociologia
141	Maria Clara V. Lima	Engenharia Civil
142	Maria Cristina Alvarenga Taveira	Ciências Econômicas
143	Maria Cristina C. Goulart	Direito
144	Maria Cristina Pazolini	Educação Artística/Incompleto
145	Maria da Conceição A. Lopes	Biblioteconomia
146	Maria da Graças F. Americano	Ciências Econômicas
147	Maria da Penha Bermudes	2º Grau
148	Maria da Penha Cossetti	Ciências Econômicas
149	Maria da Penha Santos Andrião	Assistente Social
150	Maria das Graças Giubert	Serviço Social
151	Maria de Fátima Pessoti	Biblioteconomia
152	Maria Elvira Pelacani	1º Grau
153	Maria Emilia Coelho Aguirre	Administração de Empresas
154	Maria Glaucia C. Gavazza	2º Grau

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	FORMAÇÃO
155	Maria Gorete C. Monteiro	Serviço Social
156	Maria Helena Dantas	2º Grau
157	Maria Heloisa Dias	Sociologia
158	Maria Ines Perine	Serviço Social
159	Maria Ionie Faria Daher	Serviço Social
160	Maria Izabete Coutinho Santos	2º Grau
161	Maria Luzia Moulin Gouveia	Administração de Empresas
162	Maria Ruth Paste	Engenharia Civil
163	Marília Marina de Sales	Enfermagem
164	Marinilda Knaak Buss	Ciências Econômicas
165	Mario Angelo Alves Oliveira	2º Grau
166	Marly Rodrigues Silva	2º Grau/Técnico em Contabilidade
167	Mauricio Faria	Ciências Contábeis
168	Mauro Roberto V. Pylro	Ciências Econômicas
169	Miriam Santos Cardoso	Matemática
170	Mozart Silva Junior	Direito
171	Nair da Silva Martins	Comunicação Social
172	Naydes Maria Higino Brandão	Ciências Econômicas
173	Nayra Gonçalves de Freitas	2º Grau/Desenho Arquitetônico
174	Nélio Santos Pinheiro	2º Grau
175	Neuci Barcelos Sossai	Matemática
176	Neuci de Loudes Canal	Ciências Econômicas
177	Nildete Virginia Turra Ferreira	Serviço Social
178	Ostórgio Vieira Miguez	Engenharia Civil
179	Paulo Renato Ferreira	1º Grau
180	Paulo Roberto Correa	2º Grau/Técnico em Contabilidade
181	Paulo Roberto Santos	Engenharia Civil
182	Pedro Corsine Machado	1º Grau
183	Pedro Ivo da Silva	Administração de Empresas
184	Rafael Botelho de Aguiar	Ciências Econômicas
185	Regina Helena Gomes Silva	2º Grau
186	Regina Maria de Oliveira	Ciências Contábeis
187	Regina Schiavine da Silva	Administração de Empresas
188	Renato de Castro Gama	Ciências Econômicas
189	Rita Almeida Carvalho Britto	Ciências Econômicas
190	Rita de Cassia dos S. Souza	2º Grau
191	Robson Luiz Pizziolo	Geografia
192	Rogéria Maria V. Guimarães	Biblioteconomia
193	Rolter Ribeiro de Amorim	Administração de Empresas
194	Romário de Souza	Administração de Empresas
195	Romulo Cabral de Sá	Engenharia Civil
196	Ronaldo José Menezes Vicenzi	Ciências Econômicas
197	Roneluze Penha Pizziolo	2º Grau
198	Ronilda Fátima Zucатели	Pedagogia/Incompleto
199	Rosa Maria Trevas de Azevedo	Comunicação Social
200	Rosemary Lima Reis	2º Grau
201	Salomão Izidoro	Ciências Contábeis
202	Samuel Levi Guimarães	2º Grau
204	Sandra Marta G.Rodrigues Alves	2º Grau
205	Sandra Soares M. Campeão	Biblioteconomia

**INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**  
**QUALIFICAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES**  
**REFERÊNCIA: FEVEREIRO/97**

ORDEM	NOME	FORMAÇÃO
206	Sebastião Francisco Alves	Biologia
207	Silvia Bressaneli C. Silva	Engenharia Civil
208	Sonia Bouez P. da Silva	Arquitetura
210	Tânia Lúcia Cruz Alves	Ciências Econômicas
211	Tania Regina Pereira	Administração de Empresas
212	Taurio Lucilo Tessarolo	Ciências Econômicas
213	Tereza Cristina Borges da Silva	Administração de Empresas
214	Terezinha de Lourdes M.Barreira	Arquitetura
215	Terezinha Guimarães Andrade	Direito
216	Terezinha Maria Cogo Lodi	Pedagogia
217	Valéria Boynardi Denti	Ciências Econômicas
218	Valéria Gonçalves B.Coutinho	Administração de Empresas
219	Valter de Nadai	Engenharia Mecânica
220	Valter Pereira de Jesus	Ciências Contábeis
221	Vanda Grazzioti do Nascimento	2º Grau
222	Vera Lúcia Marcondes Varejão	2º Grau/Técnico em Contabilidade
223	Vera Lúcia T. Ribeiro	Arquitetura
224	Vera Maria Carreiro Ribeiro	Engenharia Civil
225	Veronica Gonçalves B. Venerano	Administração de Empresas
226	Vilma Gonçalves Meireles	2º Grau/Técnico em Contabilidade
227	Waleska Ferreira Tovar	Geografia/Incompleto
228	Wilson Fernando T. da Silva	Geografia
229	Yara Paiva	Artes Plásticas/Incompleto
230	Zulmira Módulo	1º Grau

## 4.2. RECURSOS FINANCEIROS

A manutenção do sistema de cedências a outros órgãos sempre obrigou o erário público a considerar o desembolso para pagamento de folhas e benefícios relativos ao total de efetivo, sem considerar que apenas 60% desse está voltada ao atendimento dos objetivos precípuos do órgão. Com isso, o valor desembolsado para a rubrica pessoal se torna representativo em relação aos demais itens de despesas gerais aferidos pelo Instituto.

Durante o ano de 1994, as despesas com pessoal representaram 89% do total das receitas do Tesouro, em 1995, 91% do total e, em 1996, 85%, conforme demonstram os quadros nº 08 e 09. Os demais elementos de despesa foram custeados com recursos suplementares oriundos de convênios e prestações de serviço conforme demonstrado no quadro nº 10. Desse total, 40% se destinaram ao pagamento de servidores à disposição de outros órgãos.

### QUADRO 08

**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES**

#### **CUSTO TOTAL DOS SERVIDORES NOS ÚLTIMOS TRÊS MESES**

	<b>DEZ./96</b>	<b>JAN./97</b>	<b>FEV./97</b>
IJSN	139.346,64	136.061,75	130.764,37
OUTROS ÓRGÃOS	115.393,26	111.950,21	108.383,21
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>254.739,90</b>	<b>248.011,96</b>	<b>239.147,58</b>

GOVERNO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES

DESPESA ANUAL COM PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

	VALORES EMPENHADOS E PAGOS NO EXERCÍCIO			
	1993	1994	1995	1996
Aposentadorias e Reformas	3.360.675,56	40.480,86	68.176,52	90.084,18
Vencimentos e Vantagens Fixas	252.615.438,19	1.738.679,68	2.508.897,66	2.481.578,98
Obrigações Patronais	70.746.552,00	572.122,26	625.586,24	510.022,30
Diárias	532.962,78	0,00	0,00	1.411,20
Outras Despesas e Vantagens	4.732.871,57	34.056,51	53.722,50	17.156,28
<b>TOTAL GERAL ANUAL</b>	<b>331.988.500,10</b>	<b>2.385.339,31</b>	<b>3.256.382,92</b>	<b>3.100.252,94</b>
IJSN (MÉDIA 60%)	199.193.100,06	1.431.203,59	1.953.829,75	1.860.151,76
OUTROS ÓRGÃOS (MÉDIA 40%)	132.795.400,04	954.135,72	1.302.553,17	1.240.101,18
<b>TOTAL</b>	<b>331.988.500,10</b>	<b>2.385.339,31</b>	<b>3.256.382,92</b>	<b>3.100.252,94</b>

Vitória, 06 de Março de 1997

## RESUMO GERAL

<b>RECEITAS</b>	<b>1993</b>	<b>1994</b>	<b>1995</b>	<b>1996</b>
TESOURO	11.254.963.122,00	2.695.696,11	3.618.120,99	4.080.604,39
OUTRAS FONTES:				
Recursos Humanos	6.709.226,19	140.271,22	264.524,00	214.520,36
Convênios/Contratos	2.725.518,19	37.081,96	115.905,67	96.697,50
Diversas	20.170.348,00	899,94	3.661,27	18.300,03
Subtotal	29.605.092,38	178.400,56	384.090,94	344.617,57
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>11.284.568.214,38</b>	<b>2.874.096,67</b>	<b>4.002.211,93</b>	<b>4.425.221,96</b>

<b>DESPESAS</b>	<b>1993</b>	<b>1994</b>	<b>1995</b>	<b>1996</b>
TESOURO:				
Pessoal	331.988.500,10	2.385.339,31	3.256.382,92	3.100.252,94
Custeio:				
Benefícios	23.873.896,89	315.479,34	389.229,03	350.037,95
Manutenção	17.548.203,31	169.273,68	512.975,28	492.938,83
Subtotal	41.422.100,20	484.753,02	902.204,31	842.976,78
Pasep	2.003.659,99	19.929,38	25.870,26	37.930,86
<b>Total - Tesouro</b>	<b>375.414.260,29</b>	<b>2.890.021,71</b>	<b>4.184.457,49</b>	<b>3.981.160,58</b>
OUTRAS FONTES:				
Pessoal	1.655.134,73	26.347,51	71.299,50	69.820,55
Custeio:				
Benefícios		3.937,38	20.712,73	22.495,96
Manutenção	8.138.205,62	148.056,55	331.249,18	15.303,35
Subtotal	8.138.205,62	151.993,93	351.961,91	37.799,31
<b>Total - Outras Fontes</b>	<b>9.793.340,35</b>	<b>178.341,44</b>	<b>423.261,41</b>	<b>107.619,86</b>
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>385.207.600,64</b>	<b>3.068.363,15</b>	<b>4.607.718,90</b>	<b>4.088.780,44</b>

## 5.

**CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES**

É evidente que os atuais problemas, vivenciados pelo Órgão constituem o somatório das inúmeras dificuldades acumuladas ao longo de sua trajetória, marcada por 20 anos de existência.

Problemas estruturais e conjunturais motivaram a perda de agressividade institucional na consolidação de suas atribuições e no cumprimento de funções públicas. Hoje a burocracia impede a contratação de servidores, através do regime de prestação de serviços, em nível de consultoria e execução de estudos e projetos, visando a complementariedade da capacidade instalada.

Os procedimentos gerenciais estão cada vez mais atrelados à máquina pública, levando o órgão a assumir similitude de uma administração direta. A situação financeira está a exigir uma adequação às disponibilidades de caixa do Tesouro, tanto no que diz respeito às despesas de custeio quanto de pagamento de pessoal.

Os investimentos em equipamentos, que possibilitem o Instituto adequar-se às necessidades de demanda, são cada vez menos existentes. As políticas de pessoal geram a intranquilidade e a insatisfação profissionais dada a inexistência de horizontes.

Tudo isso evidencia um quadro adverso no qual abre uma discussão sobre a efetividade do IJSN.

Não obstante, o leque de adversidades não consegue ofuscar a importância de sua existência e seu desaparecimento deixará inexoravelmente uma grande lacuna na estrutura de Governo.

Propõe-se, assim, a elaboração e definição de um **Plano de Reforma Estrutural** capaz de se converter em instrumento de revitalização.

Para tanto, propõe-se a organização do processo produtivo, no seio das diferentes equipes, de forma a atender as demandas externas, apontando rumos e evidenciando potencialidades, bem como propondo soluções alternativas aos grandes gargalos hoje existentes.

Propõe-se, ainda, a elaboração e implementação de um **Programa de Captação de Recursos Financeiros** com vistas a um melhor equilíbrio entre receitas e despesas, a montagem de uma planilha de acompanhamento de projetos, o exame e adequação de rotinas, visando maior fluidez das atividades de suporte.

Sugere-se a compatibilização entre oferta de serviços e demandas de áreas fins, com a integração da área administrativa com a área técnica.

Além disso, aponta-se a modernização de equipamentos e de procedimentos, visando o aumento da eficácia das atividades de cunho administrativo-financeiro, além da implantação de um Programa de Atualização dos conhecimentos gerenciais.

Tais medidas visam dar maior efetividade ao Órgão. Não obstante, há que se reconhecer que o maior patrimônio que um órgão de planejamento possa constituir reside fundamentalmente na memória viva que mantém e no potencial que possa vir a ser desenvolvido por seus recursos humanos.

Por isso, há que se estabelecer uma atenção especial ao corpo de servidores nele lotados.

É bom lembrar que, atualmente, o número de técnicos, à disposição de outros órgãos, é maior do que o número alocado no órgão, **o que reforça a tendência institucional de se constituir em organização provedora de mão-de-obra de governo.**

Outrossim, para aqueles lotados na Instituição há que se oferecer melhores condições de funcionalidade. O advento do PDV e a recente iniciativa de alguns em deixar o órgão, espontaneamente, revela uma tendência de enxugamento de quadro funcional (Quadro 01), que poderá, no futuro, significar melhorias salariais.

Cumprir salientar que as recentes políticas salariais, aliadas à gradativa supressão de vantagens, visando adequar proventos às disponibilidades de Caixa, geram no seio dos servidores, um sentimento adverso.

O resultado é a enorme variabilidade de manifestações frutos de sua condição humana.

Muitos deles não se deixaram abater pelas adversidades impostas. Outros ainda passaram a não ver, nas atividades envolvidas uma forma de realização. Outros, ainda, em número reduzido, passam por insenção de responsabilidades, apresentando problemas de assiduidade, deixando de cumprir prazos e de cronogramas de atividades.

Registre-se casos de dificuldades em trabalhar em equipe, das incompatibilidades de pontos de vista, havendo, também, ausências de livre-iniciativa, de desembaraço para alcançar melhor performance.

Toda essa problemática é fruto de práticas paternalistas, adotadas ao longo da trajetória, que geraram, em todo o Aparelho de Governo, deformações do sistema público, que constituem mais consegüência do que causa do status quo vigente.

Qual então o caminho mais acertado? Setenciar o Órgão a seu desaparecimento, provocando desemprego em massa?

Creemos na possibilidade de, ainda em tempo, serem lançados mecanismos de avaliação de desempenho do serviço público, capaz de melhorar a auto-estima do servidor.

Tais instrumentos dizem respeito não só a criação de instrumentos de melhoria salarial e de vantagens, mas ainda melhorar a função de Estado e gerar melhor desempenho de Governo.

Melhorar condições é também criar instrumentos de avaliação de desempenho, premiando aqueles que apresentem índices satisfatórios de produtividade e também saber tratar dos negligentes, dos faltosos.

Por isso propõe-se aqui à implementação de um Plano de Cargos e Salários, calca-do na curva de maturidade, oferecendo, a quem deseja trabalhar, um Programa de Incentivos para motivar servidores e eliminar todas as formas de paternalismos.

Registre-se que, em passado recente, o Órgão já contratou escritório de consultoria idôneo para realizar estudo nessa área, sem que, no entanto, tivesse sido totalmen-te implementado.

Acreditamos que a presente medida venha a se constituir em instrumento de revigo-ramento do IJSN, permitindo oportunidades para desligamentos, medidas adminis-trativas para faltosos e reconhecimento para quem vem dedicando-se em produzir um órgão em nível de suas tradições.

