

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

**POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS**

DIRETOR SUPERINTENDENTE

Fernando Lima Sanchotene

COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

Júlia Maria Demoner

GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Carlota Helena Coser Pinheiro

ELABORADO PELA EQUIPE DE RECURSOS HUMANOS

Março/95

HISTÓRICO

O Instituto Jones dos Santos Neves - IJSN é uma autarquia da administração indireta de Poder Executivo Estadual e encontra-se vinculado à Secretaria de Estado de Planejamento e Ações Estratégicas - SEPLAE. Sua criação foi autorizada pela Lei nº 3043/75 e sua regulamentação se deu através do Decreto nº 1.494-N/80.

Integra o Sistema Estadual de Planejamento, fornecendo suporte técnico ao Governo do Estado, através da produção e da sistematização de informações destinadas ao entendimento da realidade capixaba.

Tem seu quadro de pessoal composto de 246 (duzentos e quarenta e seis) servidores. Desse total 29 (vinte e nove) encontram-se com seu contratos de trabalhos suspensos, 123 (cento e vinte e três) atuando na sede e 92 (noventa e dois) à disposição dos Órgãos Públicos Estaduais e Prefeituras Municipais.

Efetivamente, para a execução dos trabalhos demandados ao Instituto, o quadro técnico é composto de 83 (oitenta e três) profissionais de nível superior, oriundos de diversas áreas de formação e a maioria possui cursos de especialização variados, sendo que 72 (setenta e dois) deles têm aperfeiçoamento pós-graduados em níveis diversos.

Quanto ao pessoal de apoio operacional, o Órgão conta com 46 (quarenta e seis) servidores distribuídos nas áreas administrativa, financeira, desenho técnico, digitalização e digitação.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

1 - SALÁRIOS

A política de recursos humanos no que diz respeito a salários, baseia-se no Plano de Cargos e Salários do IJSN, aprovado em julho de 1992, que levou em consideração para efeito de implantação/reenquadramento, o tempo trabalhado e atividades desenvolvidas até 01/90.

Vale ressaltar que o referido PCS ficou estabelecido que a cada 02 (dois) anos, após 01/90, a sua tabela salarial seria ajustada a preço de mercado e deveria acontecer as avaliações de desempenho dos servidores, como forma de incentivar a sua carreira profissional.

No entanto, não houve o cumprimento estabelecido no PCS e, até a presente data, nenhuma medida corretiva foi tomada, causando dessa forma um estrangulamento em suas tabelas salariais. Constata-se, hoje, que 80% (oitenta por cento) dos servidores técnicos e 99% (noventa e nove por cento) dos servidores administrativos encontram-se enquadrados nos últimos níveis das respectivas tabelas, inviabilizando qualquer tomada de decisão referente a avaliação com vista ao crescimento funcional/carreira.

A Gerência de Recursos Humanos, na tentativa de resgatar o PCS, solicitou à CEPP/SEAR autorização no Plano, porém excluiria aqueles níveis iniciais que não detinham nenhum servidor alocado, e ampliaria os níveis, tomando as tabelas operacionais. Entretanto a solicitação não foi atendida. Foi sugerido pela própria CEPP/SEAR, a ampliação em níveis nas tabelas. Houve o julgamento, foi aprovado, porém não homologado pelo Governador.

O Instituto, diante desse quadro salarial, foi perdendo grande parte do seu pessoal técnico, que encontrando em outros órgãos alternativas de complementação salarial, afastaram-se.

1.1 - SITUAÇÃO TÉCNICA

Diante do exposto e visando minimizar esse problema de afastamento e de baixos salários dos que aqui permanecem, tomamos a liberdade de pesquisar em órgãos, cujas características assemelham-se às nossas, os níveis iniciais de técnicos salários em vigor e encontramos como resultado valores considerados razoáveis pagos pelos órgãos públicos, porém aquém dos salários pagos a preço de mercado.

ÓRGÃO	IASN	CEPERJ	DIR	IBO	SUDIN	PEL
NÍVEL INICIAL						
Técnico	204,15	680,93	996,59	532,97	698,30	457,97
Administrativo	93,28	94,00	112,00	102,63	146,99	127,78

Considerando a atual situação do Instituto diante do quadro acima, estudamos algumas alternativas que colocassem o Instituto Jones não superior aos órgãos acima evidenciados em posição igualitária, visando a satisfação dos servidores e automática qualidade nos trabalhos demandados ao Órgão.

A alternativa que consideramos e como reparadora para Órgão mais coerente com a atual situação financeira que o Estado atravessa é, utilizar o valor da média apurada entre os salários iniciais dos 05 (cinco) entre os órgãos acima e atribuir esse valor ao primeiro nível de estágio junior da tabela salarial técnica do órgão, resguardando entretanto, os intervalos pré-estabelecidos entre os níveis/estágios definidos no PCS.

Vale ressaltar que os valores apresentados abaixo são resultados da aplicação da média, e que os valores do nível inicial técnico pago pelo Instituto continua aquém daqueles pagos pelos órgãos comparativos.

Para facilitar a análise dos valores propostos, foi calculada a repercussão financeira da tabela que totaliza em 97,39% (noventa e sete vírgula trinta e nove por cento) justificada pela concentração de servidor nos níveis 132 a 192, e já inserida a política do Governo Federal que concedeu 25,34% (vinte e cinco vírgula trinta e quatro por cento) a partir de Março, conforme demonstrativo.

57,2%

57,2%

1.2 - SITUAÇÃO FINANCEIRA

De acordo com o exposto acima, o Órgão conta com 66 (sessenta e seis) servidores alocados na área administrativa e financeira. Desse total, 20 (vinte) encontram-se à disposição de Órgãos Públicos.

A situação do pessoal administrativo não é tão alarmante quanto o pessoal técnico, haja vista a tabela comparativa de nível inicial administrativo. Porém, a tabela do Instituto em vigor, não proporciona nenhum incentivo ao crescimento funcional dos servidores por estar esgotada em seus níveis.

Desde a implantação do atual PCS, ela deveria ser sujeita e ajustada para ter uma implantação técnica perfeita que oferecem aos servidores nela alocados a expectativa de reconhecimento, incentivo ao desempenho e produtividade. No entanto, esgotou-se na sua implantação, criando situação incorretas e gerando insatisfação nos servidores.

Montar tabela área técnica:

Como e que fica: (extrato org)

Repercussão financeira:

MÉDIDA SALARIAL DO QUADRO ADMINISTRATIVO EM URV

CLASSE	A	B	C	D	E	F	G
1	93,28	97,75	102,44	107,33	112,46	117,83	123,47
2	107,33	112,46	117,83	123,47	129,37	113,56	142,03
3	123,47	129,37	135,56	142,03	148,82	155,94	163,39
4	180,38	189,04	198,04	207,51	217,42	227,82	238,70
5	207,51	217,42	227,82	238,70	250,12	262,07	281,37
6	238,70	250,12	262,07	281,37	287,73	297,62	303,75
7	279,44	287,73	297,62	303,75	310,18	316,91	323,97
8	303,75	310,18	316,91	323,97	331,36	339,11	347,23

Visando corrigir algumas distorções e objetivando resgatar a motivação, o bom desempenho e oferecer a expectativa de progressão funcional aos servidores que nela encontram-se enquadrados, apresentamos como alternativa a substituição da tabela salarial administrativa por outra, resultante da eliminação dos quatro primeiros níveis, resguardando a manutenção da mesma amplitude/intervalo de classe e de nível no PCS.

Neste contexto, a tabela ajustada com a média dos órgãos é a seguinte:

CLASSE	A	B	C	D	E	F	G
1	116,68	122,16	127,90	133,91	140,20	146,79	153,69
2	134,16	140,47	147,07	153,98	161,22	168,80	176,73
3	154,28	161,53	169,12	177,07	185,39	194,10	203,22
4	225,25	235,84	246,92	258,53	270,68	283,40	296,72
5	259,04	277,95	298,24	313,15	328,81	344,26	369,39
6	297,90	311,90	326,56	341,91	357,98	374,81	382,31
7	348,54	358,65	370,84	378,26	386,20	394,31	402,98
8	379,91	387,89	396,04	404,36	412,85	421,52	430,37

Com a eliminação dos níveis, de acordo com a justificativa acima, propomos para a implantação a tabela abaixo, a vigorar a partir de março do corrente, já imbutido o índice de reajuste do Governo Federal, de acordo com a política salarial vigente.

1	175,25	183,49	192,11	201,14	210,59	220,49	230,85
2	201,53	211,00	220,91	231,30	242,18	253,56	265,48
3	231,74	242,63	254,03	265,96	277,84	291,55	305,25
4	338,35	354,25	370,90	388,34	406,59	425,70	445,71
5	411,01	422,94	435,20	447,83	460,81	474,18	487,93
6	447,48	460,45	473,80	487,54	501,68	516,23	531,20
7	482,75	496,75	511,15	525,98	541,23	556,93	573,08
8	516,06	531,03	546,43	562,28	578,58	595,35	612,61

* Repercussão
 Aspecto Legal (Procuração Funcio-
 narial - Carreira)
 * Tabela (ritualização)
 Indicação ATS

BENEFÍCIOS

O Instituto Jones não avançou muito nesses últimos anos referente a benefícios. Algumas conquistas foram resultantes de política do Governo Federal, como vale transporte e vale alimentação e outras adquiridas através de acordo coletivo de trabalho.

Sabedores que os benefícios sociais são considerados aumento indireto de salários principalmente nos órgãos públicos, tomamos, também, a liberdade de elaborar em comparativo entre os órgãos da administração indireta do Governo do Estado, totalizando 19 órgãos e 14 benefícios, conforme apresentamos em anexo, quadro

A partir desse comparativo, constata-se que o IJSN concede aos seus servidores o total de 06 (seis) benefícios a saber: Adiantamento de Férias, Vale Refeição, Assistência Médica Ambulatorial e de Urgência, Assistência Odontológica, Licença-Prêmio, Vale Transporte e Creche/Pré-escola.

Constata-se que alguns dos benefícios concedidos pelo IJSN são bastante diferenciados ou inferiores aos mesmos benefícios concedidos aos diversos órgãos pesquisados.

Por outro lado, dentre os benefícios não concedidos pelo IJSN, destacam-se àqueles cuja repercussão sócio-econômica é de extrema importância, tais como o Auxílio Funeral, Prêmio Produtividade, Gratificação de Férias e Horas extras.

Objetivando minimizar esta diferenciação entre o IJSN x demais órgãos públicos, foi proposto, aprovado internamente (Diretoria e Asservi) e encaminhado à SEAR o Acordo Coletivo de Trabalho do exercício 93/94, no qual, constam diversas cláusulas que efetivamente apontam correções da situação aqui exposta. Cláusulas essas

referentes à assiduidade, assistência médica e odontológica, gratificação de férias, auxílio funeral, dentre outras.

Entretanto, o Acordo Coletivo de Trabalho 93/94 ainda não foi avaliado e homologado pela SEAR e demais Órgãos competentes.

Dessa forma reiteramos a urgência da aprovação do referido acordo, tendo em vista que, a expectativa criada, em 03/94, para os servidores referentes a concessão aos benefícios nele contidos, até o momento, não foi atendida.

RELAÇÃO DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO NÍVEL E DATA DE ADMISSÃO

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - 24 DE MARÇO DE 1995

NOME	LOTAÇÃO ATUAL	NÍVEL ATUAL	DATA DE ADMISSÃO
Vanda Graziotti do Nascimento	CARTÓRIO ELEIT.	06-G	25/03/85
Maria Gláucia Christ	CASA CIVIL	04-G	02/08/82
José Carlos de Brito	CASA CIVIL	Senior 168	01/07/77
Maria Amélia Lyra Souza	CASA CIVIL	04-G	01/02/82
Vera Lucia Tamara Ribeiro	CASA CIVIL	Pleno 84	03/08/87
Carlos Roberto Nicolini Sá Fortes	CETERPO	Senior 204	01/02/85
José Lúcio da Silva Pinho	CETERPO	Senior 228	01/03/85
Ingo Costa	CETERPO	Pleno 120	01/02/85
José Ricardo Monteiro dos Santos	CETERPO	Pleno 120	12/07/85
Carlos de Noronha Oliveira	CETERPO	Senior 180	02/01/78
Valéria Gonçalves B. Coutinho	CETERPO	Pleno 96	23/01/86
Valter De Nadai	CETERPO	Senior 168	07/06/85
Valter Pereira de Jesus	CETERPO	Senior 180	01/02/85
Taurio Lucão José Tessarolo	CETURB	Senior 192	12/07/85
Gerakda Moraes Figueiredo Santos	DEE	Senior 228	04/01/82
Jorge Mauro Jantomo	DEE	Senior 168	01/04/80
Celia Maria Freitas Lima Burjak	DEE	Pleno 132	02/08/82
Sandra Soares Marques Campeão	DEE	Pleno 96	01/03/85
Paulo Roberto Corrêa	DEE	Senior 144	01/01/80
Maria Celia Chaves Ribeiro	DEE	Senior 168	01/02/82
Salomão Izidoro	DEO	Pleno 108	24/06/85
Andréa Figueiredo Nascimento de Freitas	DEO	Pleno 72	02/07/85
Maria Clara Vivacqua de Lima	DEO	Pleno 84	12/07/85
Glinaldo Faioli	ESESP	7-G	10/12/81
Andreza Ferreira Tovar	ESESP	Junior 48	01/11/84
Vera Lúcia Rodrigues	ESESP	Senior 240	19/03/79
Lisbele Suzana Caliman Wyatt	Gabinete do Governador	06-G	15/06/83
Maria da Penha Cossetti	GERES	Senior 192	02/01/78
Denise Lahud Junger Silveira	IESP (S.J. Calçado)	Senior 156	04/01/82
Luiz Carlos Lima	IJSN	Senior 192	12/07/85
José Antonio Heredia	IJSN	Pleno 72	12/07/85
José Adriano de Souza	IJSN	03-F	12/08/82
Jonilda Celeste Videira	IJSN	Senior 144	01/01/78
João Corrêa dos Santos	IJSN	03-F	12/07/85
Jerusa Vereza Lodi Segatto	IJSN	6-G	12/07/85
José Carlos da Silva Oliveira	IJSN	Senior 180	14/12/81
Ivete Lúcia Orlandi Abrantes	IJSN	Senior 180	02/05/79
Belvina Lúcia Corrêa Rangel	IJSN	Senior 180	01/03/77
Ismael Lotério	IJSN	6-G	13/09/77
Ironildes Maria Cabral	IJSN	Junior 60	01/02/85
lone Lannes Cometti	IJSN	6-G	12/07/85
Jairo Rosa da Silva	IJSN	6-G	12/07/85
Joseli da Silva	IJSN	03-F	10/07/85
Leila Regina Moreira Zorzaneli	IJSN	06-G	12/07/85

RELAÇÃO DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO NÍVEL E DATA DE ADMISSÃO

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - 24 DE MARÇO DE 1995

NOME	LOTAÇÃO ATUAL	NÍVEL ATUAL	DATA DE ADMISSÃO
Leida Werner Sanglard Rocha	IJSN	Pleno 120	02/01/78
Laura Lyrio Bachir	IJSN	04-J	01/03/77
Lastênio João Scopel	IJSN	Senior 168	11/08/82
Jussara Maria Chiappane	IJSN	Senior 156	04/01/82
José Leonardo Picallo de Mattos	IJSN	Senior 240	01/03/84
Adauto Beato Venerano	IJSN	Senior 156	02/01/79
Luciane Nunes Toscano	IJSN	06-G	12/07/85
Fernando Lima Sanchotene	IJSN	Senior-216	02/01/79
Lucia Helena Montovani Machado	IJSN	05-G	12/07/85
Lucia Helena Peyneau Pupin	IJSN	04-G	12/07/85
José Nilton de Paulo	IJSN	05-G	17/10/77
José Martins	IJSN	03-J	01/07/77
Luciana Simões Rodrigues	IJSN	Pleno 72	06/07/87
José Saade Filho	IJSN	Senior 168	02/01/81
José Jacyr do Nascimento	IJSN	Senior 168	01/12/81
Julia Maria Demoner	IJSN	Senior 192	13/08/82
Antonio Luiz Caus	IJSN	Senior 240	02/01/79
Francisca de Fátima Proba	IJSN	Senior 156	01/11/84
Carlos Eugenio Alves	IJSN	Senior 144	15/07/87
Carlos Eduardo Pini Leirão	IJSN	Senior 228	13/08/82
Carlos Alexandre Bueno Paletta	IJSN	05-G	12/07/85
Carla D'Angelo Moulin	IJSN	Senior 156	01/02/82
Cacilda Frinhari	IJSN	Senior 144	13/08/82
Artindo José de Souza	IJSN	04-J	01/08/76
Carmem Julia Barcelos Noé	IJSN	Senior 132	12/07/85
Antonio Marcus Carvalho Machado	IJSN	Senior 180	01/07/81
Carmem Lucia Macedo Rodrigues	IJSN	04-J	01/10/77
Angela Pinto de Almeida	IJSN	3-F	03/08/87
Angela Maria Vescovi de Brito	IJSN	Senior 132	02/08/82
André Tomoyuki Abe	IJSN	Senior 240	01/07/77
Ana Maria Alvarenga Taveira	IJSN	Pleno 96	12/07/85
Ana Luzia Fregonazzi Botéchia	IJSN	Pleno 96	12/07/85
Ana Angela Lirio de Melo	IJSN	04-G	20/03/78
Alexandre Bello dos Santos	IJSN	Pleno 96	12/07/85
Alberto Miled Monteiro	IJSN	Senior 156	01/12/81
Adilson Vilaça de Freitas	IJSN	Senior 180	01/12/81
Aparecida Netto Teixeira	IJSN	Pleno 84	13/07/87
Elza Maria Nunes dos Santos	IJSN	04-G	12/07/85
Iara Doris Cardozo	IJSN	6-G	08/10/79
Gustav Alberto Henrique Augustin	IJSN	Senior 180	13/12/83
Gláucia Maria Rezende Cardoso	IJSN	Senior 192	02/01/81
Geminia Rocha de Novais Gomes	IJSN	06-G	12/07/85
Luiz Carlos Rebelo Rocha	IJSN	05-G	05/01/81
Flávio Machado Barros	IJSN	Senior 144	02/08/82

RELAÇÃO DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO NÍVEL E DATA DE ADMISSÃO

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - 24 DE MARÇO DE 1995

NOME	LOTAÇÃO ATUAL	NÍVEL ATUAL	DATA DE ADMISSÃO
Lucia Izabel Aberbuch Moreira	IJSN	06-G	12/07/85
Carlota Helena Coser Pinheiro	IJSN	Senior 180	01/03/78
Eugênio Geaquinto Erkenhoff	IJSN	Pleno 108	04/01/82
Inês Brochado Abreu	IJSN	Senior 156	01/12/81
Elizabeth Aguiar Ferreira Cabral	IJSN	06-G	01/04/85
Edson Peçanha Igreja	IJSN	Senior 216	01/02/79
Edna Guimarães Siqueira Dos Santos	IJSN	Senior 132	13/08/82
Ediberto Rosa Silva	IJSN	04-G	12/07/85
Dulce Eliza Vereza	IJSN	Senior 204	01/02/85
Djalma José Vazoler	IJSN	Senior 168	04/01/82
Dejanira Tebeira	IJSN	02-G	07/01/81
Clarice Silva de Freitas	IJSN	06-G	12/07/85
Clara Maria Monteiro Andrade	IJSN	Senior 240	03/10/83
Célia Maria Rezende Camizão	IJSN	Senior 156	23/01/86
Euvaldes Cola Amigo	IJSN	Senior 144	13/08/82
Rita de Cássia dos Santos Souza	IJSN	06-G	04/01/82
Maria Emilia Coelho Aguirre	IJSN	Senior 144	19/07/82
Maria Gorete Cortez Monteiro	IJSN	Senior 156	04/01/82
Maria Helena Dantas	IJSN	06-G	04/01/82
Marly Rodrigues Silva	IJSN	05-G	16/07/85
Maria Inês Perini	IJSN	Senior 168	04/01/82
Pedro Corsini Machado	IJSN	02-G	26/07/85
Maria Izabete Coutinho	IJSN	05-G	01/12/84
Maria Luciane Valadares Duarte	IJSN	04-G	23/07/87
Maria Luzia Moulin Gouvêa	IJSN	Senior 192	14/03/78
Maria Ruth Paste	IJSN	Pleno 120	01/12/84
Maria Elvira Pelacani	IJSN	06-G	12/07/85
Mario Angelo Alves de Oliveira	IJSN	06-G	02/08/82
Sandra Marta Gaburro Rodrigues Alves	IJSN	07-G	01/01/80
Samuel Levi Guimarães	IJSN	06-G	19/07/82
Rita Almeida de Carvalho Brito	IJSN	Senior 144	04/01/82
Renato de Castro Gama	IJSN	Senior 180	01/07/82
Nayra Gonçalves de Freitas	IJSN	06-G	01/09/83
Nelcy Barcelos Sossai	IJSN	Senior 168	03/10/83
Neio Santos Pinheiro	IJSN	Senior 144	01/12/76
Tereza Cristina Borges da Silva	IJSN	Senior 180	02/01/78
Regina Schiavine da Silva	IJSN	Senior 180	16/12/81
Luiz Martins	IJSN	02-G	04/01/82
Teresinha de Lourdes Modenese Barreira	IJSN	Senior 168	01/06/82
Regina Maria de Oliveira	IJSN	Senior 192	01/07/87
Sonia Bouez Pinheiro da Silva	IJSN	Senior 156	15/07/87
Sebastião Francisco Alves	IJSN	Pleno 108	06/07/87
Marcos Benevenuto Neves	IJSN	Pleno 120	12/07/85
Ronilda Fátima Zucatefi	IJSN	Pleno 96	12/07/85

RELAÇÃO DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO NÍVEL E DATA DE ADMISSÃO

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - 24 DE MARÇO DE 1995

NOME	LOTAÇÃO ATUAL	NÍVEL ATUAL	DATA DE ADMISSÃO
Zair dos Santos Barbosa	IJSN	Senior 168	04/01/82
Magda Rodrigues Leite	IJSN	Senior 144	02/08/82
Yara Paiva	IJSN	06-G	04/01/82
Roneluse Penha Pizziolo	IJSN	07-G	01/02/97
Ronaldo José Menezes Vicenzi	IJSN	Senior 156	13/07/87
Marcia Guedes de Mendonça	IJSN	Pleno 120	12/07/85
Márcia Zanotti	IJSN	Pleno 84	03/08/87
Maria Ionie Faria Daher	IJSN	Senior 132	04/01/82
Marcia Zenobia de L. Oleari	IJSN	Senior 144	04/08/84
Terezinha Guimarães Andrade	IJSN	Senior 216	01/03/77
Rolter Ribeiro de Amorim	IJSN	Senior 180	01/02/82
Rogéria Maria Vianna Guimarães	IJSN	Pleno 96	12/07/85
Maria da Conceição de Almeida Lopes	IJSN	Senior 168	01/02/88
Robson Luiz Pizziolo	IJSN	Senior 180	07/07/83
Vera Maria Carreiro Ribeiro	IJSN	Senior 132	03/10/83
Maria Cristina Charpinel Goulart	IJSN	Senior 168	01/12/81
Maria Cristina Dadaño Peres	IJSN	Pleno 132	13/07/87
Maria Cristina Pasoline	IJSN	Pleno 72	01/06/83
Vera Lúcia Marcondes Varejão	IJSN	06-G	12/07/85
Maria da Penha Bermudes	IJSN	04-G	01/02/86
Silvia Bressanelli Costa Silva	PMV	Senior 204	01/12/81
Érico Jens Santos	PMV	Senior 204	12/07/85
Esther Miranda do Nascimento	PMV	Pleno 120	17/06/83
Andréa Maria Negreli Valdetaro Borjaille	PMV	Pleno 96	12/07/85
Luciene Maria Becacici Esteves Vianna	PMV	Senior 168	01/08/82
Miriam Santos Cardoso	PMV	Senior 192	01/12/81
Neuci de Lourdes Canal	PMV	Senior 144	01/08/84
Isabela Ferraz Furtado	PMV	Pleno 96	01/11/84
Geralda Cristina Zanetti	PMV	Junior 60	12/07/85
Rômulo Cabral de Sá	PMV	Senior 156	01/12/81
Maria Cristina Alvarenga Taveira	PMV	Senior 156	01/12/81
Eunice Storch Baumann	PMV	Senior 192	01/02/77
Irene Léia Bossois	PMVV	Senior 156	04/01/82
Maria Alice Emerich Narcizo	PROCON	Trainee 12	12/07/85
Maria das Grças Americano Camara	PROCON	Pleno 120	01/06/82
Rafael Botelho de Aguiar	SEAMA	Senior 144	17/04/84
Maria Heloisa Dias	SEAMA	Senior 228	27/02/80
Verônica Gonçalves Beato Venerano	SEAR	Pleno 120	01/02/85
Vilma Gonçalves Meirelles	SEAR	04-G	17/07/87
Antonio Alexandre dos Passos Souza	SEAR	Pleno 108	12/09/85
Carmem Edy Loss Casotti	SEBRAE	Senior 204	02/01/79
Rosa Maria Trevas Azevedo	SECOM	Pleno 96	05/10/84
Marcelino Tonini Neto	SECOM	Senior 132	17/04/84
Zulmira Módolo	SEDES	02-G	04/03/82

RELAÇÃO DE SERVIDORES DO IJSN POR LOTAÇÃO NÍVEL E DATA DE ADMISSÃO

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - 24 DE MARÇO DE 1995

NOME	LOTAÇÃO ATUAL	NÍVEL ATUAL	DATA DE ADMISSÃO
Marcia Guimarães Abrahão da Costa	SEDES	Pleno 84	15/02/82
Mauro Roberto Vasconcelos Pyro	SEDES	Senior 240	23/03/83
Kalia Gomes Ramalhe	SEDES	Senior 132	01/06/82
Joelson Videira de Souza	SEDES	04-G	12/07/85
Antonia Flauzina Simão de Lima	SEDES	Pleno 108	13/08/82
Naydes Maria Hygino Brandão	SEDES	Senior 216	01/03/77
Tais Mota Molaes Siqueira	SEDES	04-G	12/07/85
Regina Helena Gomes Silva	SEDES	04-G	12/07/85
Paulo Roberto Santos	SEDES	Senior 156	02/05/83
Eliana Abaurre Ferrari	SEDES	Senior 240	01/08/78
Ceiza da Penha Destefani das Neves	SEDU	04-G	12/07/85
Elizabeth Gouvêa Magro	SEFA	04-G	12/07/85
Fábio dos Santos Barbosa	SEFA	4-G	12/07/85
Rosemary Lima Reis	SEFA	04-G	12/07/85
Kristiana Tovar Pyro	SEFA	04-G	12/07/85
Antonio Cezar Martins de Oliveira	SEIN	04-I	02/08/82
Maria da Penha Santos Andrião	SEIN	Senior 156	01/06/82
Ostorgio Vieira Miguez	SEIN	Senior 192	04/01/82
Mauricio Faria	SEIN	Senior 240	02/01/79
Nidete Virginia Turra Ferreira	SEJUC	Senior 228	04/01/82
Terezinha Maria Gogo Lodi	SEPLAE	Senior 180	04/01/82
Adila Luzia Bandeira	SEPLAE	05-G	04/01/82
Madalena de Carvalho Nepomuceno	SEPLAE	Senior 156	03/10/83
Waleska Ferreira Tovar	SEPLAE	04-F	03/08/87
Karly Aparecida S. Figueira	SEPLAE	06-G	12/07/85
Maria Aparecida Martins	SEPLAE	02-G	03/10/83
Valeria Boynard Denti	SEPLAE	Senior 180	02/01/79
Claudiléa Barcelos Siqueira	SEPLAE	06-G	03/02/82
Maria de Fátima Pessatti	SEPLAE	Pleno 96	12/07/85
Marinilda Buss Pereira	SEPLAE	Senior 144	13/08/82
Mozart Silva Junior	SEPLAE	Senior 180	01/07/81
Tânia Lucia Cruz Alves	SEPLAE	Senior 168	01/07/81
Elizabeth Miguez Costa	SEPLAE	Senior 168	01/04/78
Carlos Alberto Feitosa Perim	SEPLAE	Senior 240	01/08/76
Darly Torres Fagundes	SEPLAE	Pleno 108	12/07/85
Maria das Graças Giuberti Poltronieri	SEPLAE	Pleno 144	01/02/82
Lucia Helena Peyneau Puppim	SESA	04-G	12/07/85
Paulo Renato Ferreira	SETR	03-F	16/11/83
Elza Balisti Nery	SETR	Trainee 24	15/07/87
Marcia de Castro Monjardim Taihate	SUPPIN	Senior 132	20/10/80
Mansueto Zucarato Netto	SUPPIN	Senior 180	02/01/79
Luzia Maria Anhoque Cavalcanti	SUPPIN	Senior 192	01/03/77

TOTAL DE SERVIDORES 218

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

RELAÇÃO DOS SERVIDORES COM CONTRATO DE TRABALHO SUSPENSO

NOME	ADMISSÃO	INICIO	TÉRMINO	CARGO	FORMAÇÃO	OBSERVAÇÕES
Ana Cláudia Santos Fraga	03/08/87	23/08/94	23/08/96	Desen. 6-G	2º Grau	Proc. 300/94
Afonso Celso Diniz	12/07/85	20/03/95	20/05/95	Progr.Comput.	2º Grau	Proc.117/95
Augusto Cesar Gobbi Fraga	02/08/82	01/08/93	31/07/95	Pleno 108	Economia	Proc .527/93
Cleide Lúcia Gomes Grecco	01/06/77	01/09/94	Enq. Durar	Senior 204	Direito	Proc. 326/94
Clóvis Abreu Vieira	27/07/83	01/08/88	01/01/97	TNS II 5-J	Economia	Proc. 492/88
Cristina Marins de Medeiros	12/07/85	08/07/92	02/07/96	TNS II 5-G	Eng. Civil	Proc. 056/88
Diana Luzia Mariani	01/03/77	01/01/93	01/01/97	Op.Comp.	2º Grau	Proc. 571/92
Eni de Fátima Dezan	01/02/78	01/03/93	28/02/96	Op.Comp. 6-G	2º Grau	Proc. 064/93
Fátima Cristina G. de Araújo	23/08/87	01/04/93	30/03/95	Trainee 24	Economia	Proc. 140/93
Fernando Augusto B.Betarello	01/07/77			Senior 240	Arquitetura	
Isabela Batalha Muniz	10/07/87	14/06/93	14/06/95	Junior 60	Arquitetura	Proc. 234/93
Jackieline Nunes	01/09/83	15/01/95	25/01/97	Pleno 084	Direito	Proc. 033/95
João Luiz Paste	12/07/85	16/01/95	Enq.Durar	Senior 132	Engenharia	Proc. 043/95
José Alves de Freitas	01/06/82	01/11/93	01/11/95	Pleno 108	Economia	Proc. 558/93
José Carlos Daleprani	02/08/82	01/01/93	01/01/97	Pleno 96	Ad. Empresas	Proc. 605/92
Joseanne Maria das G.Ribeiro	23/01/86	01/01/95	01/07/95	Pleno 096	Administração	Proc. 827/94
Katia Malini Araújo	04/01/82	04/01/93	04/01/97	Senior 132	Assist.Social	Proc. 580/92

NOME	ADMISSÃO	INICIO	TÉRMINO	CARGO	FORMAÇÃO	OBSERVAÇÕES
Luciana de Oliveira B.Santos		18/07/90	Enq.Durar	TNS-II5-E	Economista	Proc.487/90
Marco Aurélio G.Silva	01/06/85	09/03/93	09/03/95	Sesen.6-E	2º Grau	Proc.107/93
Maria Aparecida S.Felisberto	12/07/85	12/02/90	Enq.Durar		Economia	Proc. 461/90
Marília Marina de Sales	10/07/87	02/08/94	01/08/95	Senior 132	Enfermagem	Proc. 135/94
Nair da Silva Martins	01/08/82	19/05/94	19/05/96	Senior 144	Com. Social	Proc. 164/94
Oldomário José B. Filho	23/01/86	24/03/92	02/07/95	Aux.Téc. 4-E	2º Grau	Proc. 196/92
Pedro Ivo da Silva	01/04/80	16/10/87	02/01/99	TNS II 5-G	Ad. Empresas	Proc.1182/87
Romário de Souza	01/06/82	01/08/91	01/08/95	TNS I 5-E	Ad. Empresas	Proc. 299/91
Rubens Azeredo	17/04/78	01/11/82	Indeterm.	Aux.Adm. 3-C	2º Grau	S/Processo
Sandra Maria M. Romanelli	12/07/85	01/01/95	01/01/97	Pleno 072	Direito	Proc. 771/94
Tania Regina Pereira	23/01/86	01/08/89	03/08/95	Aux. Téc. 4-C	Ad. Empresas	Proc. 340/89
Wilson Fernando T. da Silva	01/03/77	27/03/95	26/03/97	Senior 180	Geografia	Proc. 078/95

**PERCUSSÃO FINANCEIRA
GOAL ADMINISTRATIVO**

SSE	CARGO	SITUAÇÃO ATUAL			SITUAÇÃO PROPOSTA	
		QUANTIT.	SALARIO	TOTAL	SALARIO	TOTAL
G	Op.Eq.Reprogr.	2	142,03	284,06	220,91	441,82
F	Motorista/Aux.Adm.I	7	155,94	1.091,58	242,63	1.698,41
G	Aux.Administ. II	18	238,70	4.296,60	370,90	6.676,20
G	Almox./A.Pessoal	8	281,37	2.250,96	435,20	3.481,60
G	Op.Comp./Desenh.	22	303,75	6.682,50	473,80	10.423,60
G	Progr./Digitalizador	3	323,97	971,91	511,15	1.533,45
	Auxiliar Técnico	6	294,24	1.765,44	516,06	3.096,36
	TOTAL	66		17.343,05		27.351,44

SUMMO GERAL

QUANTIDADE ATUAL	17.343,05
QUANTIDADE PROPOSTA	27.351,44
PERCENTUAL DE VARIAÇÃO	57,71%
PERC. CONCEDIDO P/GOV. FEDERAL	25,34%
VARIAÇÃO TOTAL DA SITUAÇÃO PROPOSTA	25,83%

RECURSÃO FINANCEIRA

GRUPO	MATURIDADE	SALARIO ATUAL	QUANT.	TOTAL	SALARIO PROPOSTO	TOTAL
EINEE	RECEM FORMADO	204,15	0	0,00	383,29	0,00
	12 MESES	239,91	1	239,91	468,23	468,23
	24 MESES	278,63	1	278,63	567,09	567,09
JUNIOR	36 MESES	317,06	0	0,00	676,95	0,00
	48 MESES	355,13	1	355,13	770,30	770,30
	60 MESES	393,02	2	786,04	862,97	1.725,94
SENIOR	72 MESES	428,32	4	1.713,28	954,81	3.819,24
	84 MESES	460,26	6	2.761,56	1.046,26	6.277,56
	96 MESES	491,96	11	5.411,56	1.136,76	12.504,36
	108 MESES	523,39	7	3.663,73	1.226,56	8.585,92
	120 MESES	554,59	9	4.991,31	1.315,61	11.840,49
SUPERIOR	132 MESES	585,56	10	5.855,60	1.404,02	14.040,20
	144 MESES	613,98	16	9.823,68	1.491,77	23.868,32
	156 MESES	640,53	17	10.889,01	1.578,74	26.838,58
	168 MESES	666,84	17	11.336,28	1.665,10	28.306,70
	180 MESES	692,93	18	12.472,74	1.750,69	31.512,42
	192 MESES	718,83	11	7.907,13	1.835,60	20.191,60
	204 MESES	744,50	4	2.978,00	1.919,85	7.679,40
	216 MESES	769,94	4	3.079,76	2.003,36	8.013,44
	228 MESES	795,14	5	3.975,70	2.086,10	10.430,50
	240 MESES	805,96	9	7.253,64	2.168,08	19.512,72
SPECIALISTA	240 MESES	814,94	0		2.249,38	0,00
TOTAL			153	95.772,69		236.953,61

RESUMO GERAL

SITUAÇÃO ATUAL	95.772,69
SITUAÇÃO PROPOSTA	236.953,61
PERCENTUAL DE VARIAÇÃO	147,41%
PERC. CONCEDIDO P/GOV. FEDERAL	25,34%
VARIAÇÃO TOTAL DA SITUAÇÃO PROPOSTA	97,39%

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

USN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

20/03/1995

Instituição	Conv. Farmácia	Adiantamento de Férias	Vale Refeição
CREFES	Não tem	Não tem	06H = R\$ 5,07 x 22 08H = R\$ 8,19 x 22
DEC	Não tem	Não tem	06H = R\$ 4,32 x 22 08H = R\$ 6,05 x 30
USN	Não tem	Não tem	08H = R\$ 5,99 x 22
DEO	Não tem	Não tem	08H = R\$ 5,00 x 22
DEARES	Não tem	Não tem	06H = R\$ 10,40 x 20
DER	Não tem	Não tem	08H = R\$ 3,39 x 22
DETRAN	20% - Salári	50% do salário - descontos em 02 vezes	06H = R\$ 5,00 x 22
DIO	Não tem	Sal. do DER descontado em 10 parcelas s/ juros após o retorno	06H = R\$ 5,91 x 22
EMES	Não tem	Não tem	06H = R\$ 4,60 x 11 08H = R\$ 4,60 x 22
FAFABES	Não tem	Não tem	06H = R\$ 4,90 x 11 08H = R\$ 4,90 x 22
IESBEM	Não tem	Não tem	06H = R\$ 3,69 x 22 08h = R\$ 4,98 x 22
Vinc./SEAG	Não tem	Não tem	08H = R\$ 5,00 x 22 Estag. = R\$ 5,00 x 22
RTV/ES	Não tem	Não tem	08H = R\$ 4,81 x 30
SUPPIN	Não tem	Não tem	08H = R\$ 5,50 x 22
CEASA	Não tem	Não tem	Tem refeitório
CETURB	Não tem	Não tem	06H = R\$ 5,00 x 22 08H = R\$ 5,00 x 26

JUCEES

Não tem

Não tem

06H = R\$ 4,31 x 22

CIDA

Não tem

Não tem

08H = R\$ 3,40 x 22

CASES

Não tem

Não tem

08H = R\$ 5,00 x 22

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Aux. Educação	Auxilio Funeral	Horas Extras	Licença
CREFES	Não tem	02 Salários - IESP 01 Salário	Não tem	Não tem
DEC	Não tem	2/3 do Menor Salário Base do Plano de Carreiras	Não tem	De 5/5 anos 45 dias ou Pecúnio
IJSN	Não tem	Não tem	Não tem	De 5/5 anos 30 dias em pecúnio e 15 dias de férias
DEO	Não tem	Não tem	Não tem	10/10 anos 06 meses ou 25% incorporado ao salário
DEARES	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
DER	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
DETRAN	Não tem	Servidor 03 salários e dependentes 02 salários	100% da hora normal ou horas compensadas	5/5 anos 45 dias ou pecúnio
DIO	Até 06 UPFES	Até 03 SM	Conforme CLT	10/10 anos 06 meses ou 25% incorporado ao salário
EMES	Não tem	03 salários nível I	Conforme CLT	10/10 anos 06 meses ou 25% incorporado ao salário
FAFABES	Não tem	1/8 do menor salário padrão I nível A	Conforme CLT	10/10 anos 06 meses ou 25% incorporado ao salário
IESBEM	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
Vinc./SEAG	Não tem	03 Salários de referência 01	Não tem	10/10 anos 6 meses ou 25% incorporado ao salário
RTV/ES	Não tem	Não tem	Conforme CLT	10/10 anos 06 meses ou 25% incorporado ao salário
SUPPIN	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

USN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Aux. Educação	Auxílio Funeral	Horas Extras	Licença
CEASA	Não tem	02 salários para servidores e 01 salário para dependentes	50% da hora normal	10/10 anos 06 meses
CETURB	Não tem	02 salários	50% da hora normal	5/5 anos 45 dias
JUCEES	Não tem	06 salários para servidores e 03 salários para dependentes	Conforme CLT	Não tem
CIDA	Não tem	Todo o funeral	50% da hora normal	Não tem
CASES	Não tem	Não tem	50% da hora normal	Não tem

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Odontologia	Vale Transporte	Creche/Pré-Escola
CREFES	Não tem	Nível Médio (Integral)	3 a 7 UPFES - Creche
DEC	Servidor/Dependente - 20%	06/08H - Integral	Integral Creche/Pré-Escola
IJSN	Semic - Servidor/Dependente -	Até 02 vezes o menor salário do órgão - Integral	05 UPFES
DEO	Uniodonto: Téc. 15% - Sup. 20% - Médio 10%	08H nível médio - Integral	Não tem
DEARES	Não tem	xxxxxxxx	xxxxxxxx
DER	SAMES - Mantida pelo DER	xxxxxxxx	xxxxxxxx
DETRAN	UNIMED - Rateio 25% para o servidor	Até nível IV - Integral	10 a 06 UPFES Creche/Pré
DIO	UNIMED 5 a 15 %	Até Nível VI - Integral	06 UPFES - Creche
EMES	UNIMED 5 a 20% dependendo do nível	Integral até padrão I classe E	xxxxxxxx
FAFABES	Não tem	Até nível V - Integral	xxxxxxx
IESBEM	Não tem	Até 1 1/2 salários - Integral	xxxxxxxx
Vinc/SEAG	Integral parcelado em 12 vezes	Integral até referência 29 da tabela	50% SM Creche
RTV/ES	UNIMED Integral	Integral	R\$ 82,00 Creche e R\$ 49,20 Pré
SUPPIN	UNIMED 05 a 20% dependendo do nível	Nível médio Integral	R\$ 100,00 Creche/Pré
CEASA	Servidor 56%	Integral	01 SM Creche/Pré
CETURB	UNIMED 5 a 15%	Integral até nível 02	R\$ 52,00 Creche/Pré
JUCEES	UNIMED 30%	Integral	20% do valor pago Creche/Pré

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Odontologia	Vale Transporte	Creche/Pré-Escola
CIDA	Servidor Integral Dependente paga	xxxxxxxx	xxxxxx
CASES	Não tem	xxxxxx	Não tem

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

IJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Premio Produtividade	Plano de Saúde	Gratificação de Férias	Assiduidade/Pont.
CREFES	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
DEC	Não tem	Opcional - Servidores/Dependentes - 20%	Não tem	Não tem
IJSN	Não tem	Básico Servidor/Dependente - Integral	Não tem	Não tem
DEO	Não tem	Básico Servidor/Dependente - 10 a 20%	Não tem	Não tem
DEARES	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
DER	Não tem	xxxxxxxx	Não tem	25%
DETRAN	Não tem	Básico - Servidor/Dependentes - 25%	100% salário - 50% início/ret.	Não tem
DIO	Percentual variável com a produtividade	Servidor/Dependente 5 a 25% - Básico	Não tem	xxxxxxxx
EMES	Não tem	Básico Servidor/Dependentes 5 a 60%	Não tem	25 a 50 %
FAFABES	Não tem	Básico Servidor/Dependentes 5 a 20%	Não tem	25 a 50%
IESBEM	Não tem	xxxxxxxx	Não tem	Não tem
Vinc./SEA	Não tem	UNIMED - até internamento Servidor/Dependente - 5 a 30% dependendo do nível	Salário nominal + ATS	Não tem
RTV/ES	Não tem	Básico internamento Servidor/Dependentes Integral	Não tem	Não tem
SUPPIN	Não tem	Básico Servidor/Dependentes 10 a 20%	Não tem	Não tem

QUADRO DE BENEFÍCIOS ORGÃOS ESTADUAIS

UJSN - GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Instituição	Premio Produtividade	Plano de Saúde	Gratificação de Férias	Assiduidade/Pont.
CEASA	2/2 a. na data de anivers. 01Ref. e 2/2 a.	Opcional Servidor/Dependente 56%	Não tem	Não tem
DETURB	Não tem	UNIMED Básico/Especial Servidor/Dependentes 25 a 35%	67% do salário base após ret	Não tem
DUCEES	Não tem	Especial Servidor/Dependentes 30%	15% no início e 15% no final	50% do salário p/01 falta em
ECIDA	Não tem	xxxxxxxx	Não tem	Não tem
ECASES	Não tem	xxxxx	01 salário	Não tem

