

3321-8600
CLASSITEL

EMPREGOS

3321-8600
CLASSITEL

Fase final

Ricardo Medeiros

O empreendimento, que está com as obras adiantadas, será inaugurado no próximo dia 22. Com 100 lojas, o shopping irá gerar, inicialmente, 450 novos empregos, distribuídos entre funções como vendedores, gerentes, caixas, garçons, pizzaiolos e cozinheiros. Já a área administrativa deverá gerar 150 vagas



Shopping Norte Sul, em Jardim Camburi, está em contagem regressiva para a inauguração

KELLY MATOSINHOS

Aberta seleção

LOJAS

para 600 vagas

O Shopping Norte Sul, em Jardim Camburi, está em contagem regressiva para a inauguração, marcada para o próximo dia 22, e os lojistas estão em plena fase de contratação de mão-de-obra. Serão geradas, segundo o diretor comercial do empreendimento, José Luiz Kfuri, cerca de 600 vagas, distribuídas entre as 100 lojas e a área administrativa. Nos dois setores, os salários médios variam de R\$ 300,00 a R\$ 2 mil, dependendo da função.

Kfuri explica que a área comercial irá empregar cerca de 450 pessoas, em funções como vendedores, gerentes, caixas, garçons, cozinheiros e atendentes. Já o setor administrativo irá absorver profissionais para atividades de escritório, com formação em nível médio e superior, e também pessoas com escolaridade em nível fundamental, para serviços gerais. "Alguns serviços serão terceirizados, como segurança e limpeza, mas muitas contratações serão feitas diretamente pela administração", explica o diretor.

Para facilitar a triagem de candidatos e agilizar o encaminhamento de profissionais adequados ao perfil exigido pelos lojistas, a administração do empreendimento criou uma central para recepção de currículos, a Assessoria ao Lojista, que fica localizada no próprio empreendimento. O material também pode ser enviado pela Internet (nortesulshopping@veloxmail.com.br).

Na loja Castelo dos Brinquedos, uma das 70 operações que já abrem as portas a partir do próximo dia 22, a oferta é de quatro vagas para vendedores, de acordo com o proprietário, Waldir Soares. "Todos receberão treinamento coordenado pelo Senac", enfatiza ele, que tem preferência por profissionais com experiência mínima de um ano na área de vendas e escolari-

dade em nível médio. A vaga de gerente, segundo ele, já foi preenchida.

Esse número de vagas, ressalta Soares, é apenas para um primeiro momento. "As expectativas são muito boas em relação ao potencial do shopping em Jardim Camburi. A projeção é que daqui a um ano, a gente possa pensar em expandir a loja e o número de funcionários", ressalta. Os salários iniciais no Castelo dos Brinquedos, segundo o proprietário, ficarão cerca de 10% acima do piso da categoria, que é de R\$ 291,00, acrescido de comissão de 2% sobre as vendas.

Praça de alimentação

A praça de alimentação do Shopping Norte Sul contará com 14 operações, que irão gerar oportunidades para garçons, caixas, atendentes e cozinheiros. Na Toni Pizzaria, a oferta é de 16 vagas, segundo o proprietário, Antônio José Ataíde Ferreira. Os salários poderão variar de R\$ 300,00 a R\$ 750,00, para as funções de atendente de balcão, caixa, gerente e pizzaiolo.

O empresário, que também é proprietário do restaurante Salsa Brasil, no Shopping Praia da Costa, em Vila Velha, revela que tem sido difícil encontrar pessoas qualificadas para a função de cozinheiro. "Esses salários que eu citei, são salários iniciais, mas um cozinheiro qualificado



pode chegar a ganhar bem mais. Porém, o Estado ainda está carente de pessoas qualificadas nessa área", aponta.

Além da qualificação, Ferreira afirma que busca pessoas com perfil jovial e ensino médio completo. "Queremos pessoas que tenha trânsito entre o público jovem, porque o shopping está ao lado de uma faculdade e terá um pré-vestibular funcionando dentro dele", destaca. Já a exigência ou não de experiência vai variar de acordo com cada função.

Preferência

De acordo com José Luiz Kfuri, nas contratações, praticamente todos os lojistas darão preferência a moradores de Jardim Camburi e dos bairros ao entorno. A iniciativa, segundo ele, faz parte de uma política de posicionamento do empreendimento diante da comunidade que reside, estuda e trabalha na região. "A gente quer que o shopping faça parte da comunidade, participe da vida do bairro, mas sem assistencialismos. Temos, inclusive, a intenção de, no futuro, criar um instituto e trabalhar, junto à prefeitura um planejamento estratégico para o bairro", explica.

Jardim Camburi é, atualmente, o bairro mais populoso de Vitória, com 55 mil habitantes. Além disso, lembra Kfuri, 52% das unidades habitacionais que estão sendo construídas na Capital, estão na região. "É um bairro cuja renda média fica entre R\$ 2,5 mil e R\$ 3 mil e de uma população com um perfil sócio-cultural muito interessante, com muitos casais jovens e com formação em nível superior", destaca.

Para atender a esse público, o empreendimento contará com 100 lojas, quatro cinemas, um curso pré-vestibular e estacionamento com 750 vagas - que dará gratuidade a quem fizer compras no local, ou frequentar as salas de exibição.

SERVIÇO

VAGAS

600, sendo cerca de 150 na área administrativa e o restante nas lojas e demais operações do Norte Sul Shopping para funções como vendedor, caixa, gerente, supervisor de vendas etc.

SALÁRIOS MÉDIOS

de R\$ 300 a R\$ 2 mil.

PERFIL

têm chances pessoas com ensino médio ou curso superior (completo ou em andamento); algumas lojas

preferem pessoas com experiência na área, mas outras dão preferência aos iniciantes.

CURRÍCULOS

e-mail nortesulshopping@veloxmail.com.br ou entregar na Assessoria ao Lojista, localizada no próprio empreendimento (Av. José Maria Viváqua Santos, 400 - esquina com a Rodovia Norte Sul) - Operações: o shopping terá 100 lojas

INAUGURAÇÃO

22 de outubro

LOJAS

Abrolhos - moda infanto-juvenil
Bahamas - surf-wear
Banca do Nelsinho - jornais e revistas
Banco do Brasil
Banestes
Bell Fashion - moda jovem feminina
Birikina Presentes
Bóbs
Bossanel Jóias
Café Sorella
Capuccino & Cia
Castelo dos Brinquedos
Damasco - comida árabe
Darwin - pré vestibular
Delicier Lanches
Doramilla / Arezzo
Dunkin Donuts
Eletrocity
Caldos e Porções
Empório da Casa
Empório Maia - moda masculina
Enebro - moda feminina
Farmácia Alquimia
Garapa Pastelaria
Giraffas
Giulia Taffner - moda íntima
Global Dial - roscas e crepes
Hering
Hot Play - lan house
Illusyon - jeans
It Sport
It Viaggi
Itapuã
Joalheira Loyola
Juice Bar - lanches naturais
Kabelós
Laboratório do Chopp
Lácqua di Fiori
Lazer Discos
Le Chocolatier
Gato Frio - sorvetes e lanches
Luigi Gelateria - sorvetes
Metal Nobre - assessórios
Motta Sport - material esportivo
Mr Robert - moda masculina
Nobel - Livraria e papelaria
Norte Sul Play
O Boticário
Oi - celular
Óticas Cachoeiro
Óticas Paris
Palavra Gospel
Ravello L'arte in cucina - massas italianas
Point Fone - Vivo celular
Pura Vida - água de coco
Rapid Color
Report - moda masculina e feminina
Sathler Baby
Sílvia Costa - moda feminina
Sílvia Físio N. Fitness - academia de ginástica
Storary
Terra Brasilis - moda praia
Tim - celular
Tony Pizzaria
Toque Verde - floricultura
Velarte Artes - artesanato e presentes
Vide Bula
Wind Summer - surf-wear

EMPREGOS

AJ 23 690 - 2

Recursos Humanos
TIRE SUAS DÚVIDAS

Perguntas para esta coluna podem ser enviadas pelo e-mail: rhduvidas@mmconsultoria.com.br, Tel.: pelo Fax: (27) 3345-6399

“Sou recém-formado como técnico em Informática. Fiz estágios em duas empresas diferentes, sendo que, no último, não fiquei o contrato todo, pelo fato de receber a proposta de uma outra empresa, na qual eu atuaria como técnico. Mas, ao começar nesse novo trabalho, não me adaptei à filosofia e idéia de trabalho da empresa e fiquei no emprego somente durante o contrato de experiência (três meses), pedindo dispensa depois. Será que isso pode prejudicar a minha imagem na hora de procurar um novo emprego? As futuras empresas onde eu possa me candidatar terão uma visão ruim quanto à minha contratação? Devo eu não informar essa última experiência?”

Carlos Donner
Vitória

Prezado Carlos, há alguns anos, o tempo de permanência nas empresas tinha um peso maior, mas ainda hoje, é um aspecto avaliado nos processos de seleção. Por isso, o seu currículo deve ser atraente o suficiente para gerar uma entrevista, quando então

você poderá fundamentar os seus motivos, porque certamente o futuro empregador questionará a sua saída, ao término do período de experiência. Neste caso, recomendamos que você coloque com clareza os seus motivos, tomando cuidado de, ao fazê-lo, não parecer uma crítica à empresa anterior, mas deixando clara a sua dificuldade de adaptação ao tal modelo de trabalho. Caso a nova proposta tenha modelo similar - o que é um risco - é possível que você não seja aceito, o que em nossa opinião, é uma situação melhor do que ter que pedir novo desligamento! Daí a importância de pesquisar, sempre, sobre a empresa para a qual nos candidatamos, assim como quando recebemos uma proposta, como foi o seu caso. A pesquisa tem como objetivo conhecer os valores da empresa, para avaliar se combinam com os seus, se atenderá às suas expectativas profissionais. Esse levantamento deve ser feito diretamente com a pessoa que lhe fez a oferta e com outros profissionais, atuais e ex-empregados da empresa, se possível.

EM TEMPO...

“ O discernimento consiste em saber até onde se pode ir”
(Jean Cocteau)

As respostas são elaboradas pela equipe da M&M Assessoria e Consultoria Organizacional

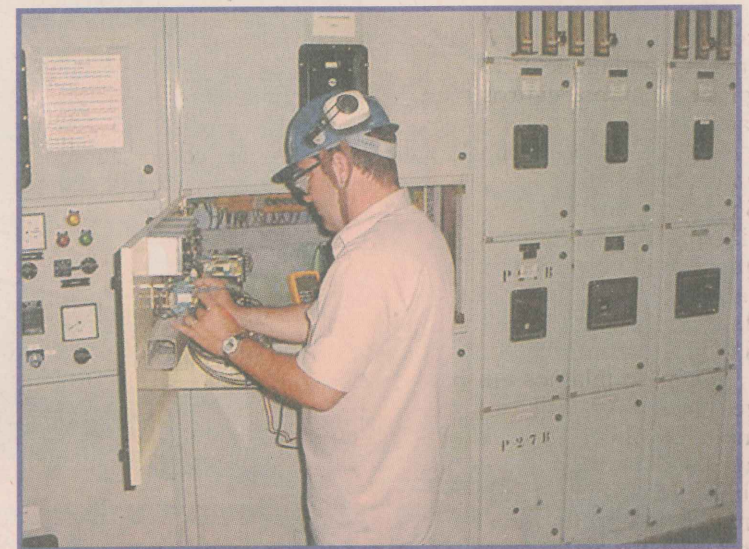
CST abre seleção para vagas de eletricitistas

Os currículos devem ser enviados até o próximo dia 17 para a empresa Psicoespaço

Até o próximo dia 17, a Companhia Siderúrgica de Tubarão (CST) irá receber currículos para a função de eletricitista de manutenção. De acordo com a assessoria de comunicação da empresa, os contratados terão “remuneração atraente e compatível com o mercado, plano de benefícios extensivo a dependentes (como plano de saúde, assistência odontológica, por exemplo), participação nos resultados, além de excelentes perspectivas de evolução e desenvol-

vimento profissional”.

Para concorrer a uma das vagas é preciso ter concluído o curso de Eletrotécnica e ter experiência mínima comprovada de cinco anos. É desejável conhecimentos de informática. Os candidatos deverão encaminhar currículo, com pretensão salarial, para a Psicoespaço (R. Capitão Domingos Corrêa da Rocha, 80, sala 405, Santa Luíza - Vitória, CEP 29047-602), sob o código “ELETROTÉCNICA”. Ou pelo e-mail www.psicoespaco.com.br.



Divulgação

Requisitos

Para concorrer é preciso ser formado em Eletrotécnica e ter experiência na área



OPORTUNIDADES

ESTÁGIO PARA ESTA SEMANA NO CIPE

O Centro de Incentivo Profissional ao Estudante (Cipe) oferece vagas de estágio para alunos do ensino médio e superior. Os interessados deverão comparecer pessoalmente ao local (Av. Vitória, 1973, Bairro Nazareth), levando os documentos pessoais e uma foto (não obrigatório). O candidato também deverá apresentar uma declaração escolar, atestando estar devidamente matriculado e freqüentando as aulas para poder concorrer a uma das vagas oferecidas.

ENSINO SUPERIOR

ÁREA	PERÍODO	REQUISITOS	LOCAL DE ESTÁGIO
Publicidade e Propaganda	Integral	Domínio em Corel Draw e Photoshop. Resida em Vitória e tenha boa redação.	Agência de Comunicação
Adm. Geral, C. Contábeis, e Análise de Sistemas	Integral	Experiência em rotina administrativa	Administrativo
Adm. Geral, Comunicação Social e Marketing	14hs às 20hs	Sem restrição	Atendimento
Pedagogia	13hs às 19hs	Resida em Vitória	Sala de Aula
Adm. Geral, Economia e C. Contábeis	Integral	Resida em Vila Velha e tenha boa digitação	Administrativo
Adm. Geral, C. Exterior, Marketing e Jornalismo	Integral	Fluência na língua inglesa.	Comércio Exterior

Cursos e Eventos

Feira de oportunidades

O Yázi Internexus promoverá, a partir de amanhã, a "Feira Internacional", destinada aos interessados em conhecer os procedimentos, possibilidades e destinos disponíveis para quem quer morar e estudar em países como Estados Unidos, Canadá, Austrália, Nova Zelândia, Espanha e outras regiões da Europa. A feira será dividida por países. Cada um terá estande com folderes, fotos e sugestões de viagens, que atendam a idades e personalidades diferentes. Haverá também um profissional à disposição para detalhar os programas oferecidos. Entre as opções estão intercâmbios em que o cliente paga para viajar e outros em que ele recebe, em dólar, durante todo o período em que estiver no exterior. Além do tradicional inglês, há possibilidades de aprender outras línguas, como alemão e espanhol, e de unir atividades diferenciadas aos cursos, como o esporte (golfe, tênis, mergulho) ou atividades voluntárias. A abertura está marcada para amanhã, às 20 horas, no Auditório da Escola Yázi, no bairro Praia do Canto, em Vitória.

Preparo profissional

A Serh Assessoria está promovendo o curso Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP - Uma visão empresarial. O objetivo é preparar profissionais para atender à instrução normativa 90/2003, que estabelece que todo e qualquer funcionário deverá receber, no ato da demissão, um formulário contendo seu histórico profissional, de acordo com as especificações da Previdência Social. Informações: 3315-4846.

Curso de extensão

A Escola de Ensino Superior do Educandário São Francisco de Assis (Esesfa), em Santa Teresa, abriu inscrições para 11 cursos de extensão. Eles irão abordar diversos assuntos, como fotografia, educação, saúde e esporte. Mais informações podem ser obtidas na secretaria da faculdade (R. Bernardino Monteiro, 700, bairro Dois Pinheiros), ou por meio do telefone (27) 3259-1322 ou e-mail esesfa@esesfa.edu.br.

Escola de Informática

A Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes), a Faesa e a Favi estão organizando a III Escola Regional de Informática RJ/ES (III ERI RJ/ES). Segundo o coordenador do curso de Ciência da Computação da Faesa, Rober Marcone Rossi, que também é secretário regional da Sociedade Brasileira de Computação (SBC), o evento objetiva fomentar o espírito de pesquisa entre estudantes e profissionais de informática. O evento, que começa na próxima segunda-feira, de dia 6 e vai até 8 de outubro. Em paralelo, nos dias 7, 8 e 9, estará sendo realizado o Congresso InfoWord'2003. Informações no site: www.faesa.br.

EMPREGOS

Editora
Kelly Matosinhos

Editor de Arte
Paulo Nascimento

Textos
Editoria de Empregos

Fotos
Editoria de Fotografia

Ilustrações
Editoria de Arte

e-mail: empregos@redgazeta.com.br

As correspondências para este caderno devem ser enviadas para o jornal A GAZETA, Editoria de Empregos - Rua Chafic Murad, 902, Ilha de Monte Belo, Vitória-ES, CEP 29050-901. Fax: (27) 3321-8640

CIRCULA AOS DOMINGOS

Adm. Geral, C. Exterior, Marketing e Jornalismo Integral Fluência na língua inglesa. Comércio Exterior

ENSINO PÓS-MÉDIO E PROFISSIONALIZANTES

ÁREA	PERÍODO	REQUISITOS	LOCAL DO ESTÁGIO
Informática	Integral	Resida na Serra ou Vitória. Noções de Informática básica e Conhecimentos em periféricos e hardware.	Logística
Informática	Integral	Informática básica e noções de Corel Draw e Photoshop.	Aux. Setor de Informática
Mecânica e Elétrica	Integral	Estude no CEFET-ES. Ambos os sexos	Fábrica
Enfermagem	Integral	Boa Digitação	Recepção e Coleta
Elétrica	Integral	Noções de elétrica	Técnica

ENSINO MÉDIO

PERÍODO	REQUISITOS	LOCAL DO ESTÁGIO
Integral	Resida Próximo Glória, Soteco, B. Garoto, Ilha dos Aires, Cristóvão Colombo, Aribiri e Jaburuna	Administrativo
Integral	Resida no município de Vitória e tenha noções em informática, Matemática básica e experiência em escritório.	Administrativo
Integral	Resida em Vitória e tenha noções de informática e esteja cursando o 1º ou 2º ano.	Recepção
Integral	Resida em Vila Velha, preferencialmente em Santa Inês, Jardim Colorado, Aribiri, Santa Mônica e Nossa Senhora da Penha.	Recepção

ESTÁGIO PARA ESTA SEMANA NO CIEE

O Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) do Espírito Santo oferece para esta semana um total 480 vagas de estágio para estudantes na Grande Vitória e nas principais cidades do interior do Estado. Para os cursos técnico-profissionalizantes existem disponíveis 251 vagas, enquanto que para o ensino superior são 229. Além da oferta de estágio para estudantes, o CIEE disponibiliza gratuitamente para empresários informações do seu banco de dados de profissionais recém-formados que estão aptos para ingressar no mercado de trabalho.

ENSINO SUPERIOR - GRANDE VITÓRIA

ÁREA	PERÍODO	REQUISITOS DESEJÁVEIS
Adm. Geral	1º ao 6º período	Windows, Word, Excel, Internet, digitação, trazer currículo
Adm. Informática	4º período acima	Windows, Word, Corel Draw, Photo Shop, Excel, Internet
Arquitetura	4º e 5º período	Noções de informática
Arquivologia	3º período acima	Noções de informática
Ciências Contábeis	2º ao 7º período	Windows, Word, Excel, Internet
Direito	5º ao 8º período	Conhecimento em Windows, Word, Excel, que tenha cursado Direito Administrativo, Tributário e Constitucional
Economia	4º ao 7º período	Windows, Word, Excel, Internet
Engª Civil	4º período acima	Windows, Word, Excel, Internet, Access, Autocad
Informática	Sem restrição	Conhecimentos em Windows, Word, Excel, Flash, Corel Draw e Photo Shop
Inglês	Sem restrição	Conhecimentos em Informática
Logística	Sem restrição	Conhecimento em informática
Psicologia	5º período acima	Noções de informática
Serviço Social	5º período acima	Conhecimento em informática
Secretariado Executivo	5º período acima	Noções de informática

ENSINO MÉDIO, PÓS-MÉDIO E PROFISSIONALIZANTES - GRANDE VITÓRIA

ÁREA	PERÍODO	REQUISITOS DESEJÁVEIS
Construção Civil/Edificações	3º módulo acima	Saber Autocad 2000
Decoração	2º módulo acima	Saber autocad 2000
Eletrotécnica (CST)	Estar cursando o último ano em 2004 ou ter concluído.	Noções de informática, necessitar de estágio obrigatório, disponibilidade integral.
Eletrônica/Eletrotécnica/Elétrica	3º período acima	Noções básicas de informática e inglês
Eletrônica/Eletrotécnica	Sem restrição	Noções de Windows, Word e Excel
Mecânica (CST)	Estar cursando o último ano em 2004 ou ter concluído.	Noções de informática, necessitar de estágio obrigatório, disponibilidade integral.
Metalurgia (CST)	Estar cursando o último ano em 2004 ou ter concluído.	Noções de informática, necessitar de estágio obrigatório, disponibilidade integral.
Processamento de Dados	Sem restrição	Conhecimento em informática

PROGRAMA TRAINEE/ESTAGIÁRIO

ÁREA	PERÍODO	REQUISITOS DESEJÁVEIS
Adm. Geral	7º ou 8º período	Ambos os sexos, conhecimentos em informática
C. Contábeis	7º ou 8º período	Ambos os sexos, conhecimentos em informática
C. Econômicas	7º ou 8º período	Ambos os sexos, conhecimentos em informática

OBSERVAÇÕES:

Estágio para estudantes regularmente matriculados e freqüentando cursos de nível médio, pós médio e nível Superior; Documentos necessários para inscrição: CPF próprio, carteira de trabalho e identidade; Os estudantes interessados deverão comparecer ao CIEE para inscrição e pré-seleção

Aparência colocada à prova

Comunicação não-verbal influencia a forma como você é percebido no ambiente de trabalho

Você já viu profissionais bem-sucedidos andarem cabisbaixos? Não. Os profissionais de sucesso, andam de cabeça erguida, a passos seguros e estão, na maior parte do tempo, exalando entusiasmo". A constatação é da psicóloga da Serh Assessoria e Consultoria, Ana Beatriz Freitas de Figueiredo, que selecionou para o Caderno de Empregos desta semana o teste "Check list da imagem profissional".

"Quando falamos em imagem no trabalho, talvez a primeira coisa que nos vem à cabeça seja as roupas que vestimos. Mas, além da roupa, a imagem do profissional é feita também pela postura, que pode ser a chave para o profissional iniciar sua disputa por um emprego", explica.

Conjunto

A forma como o indivíduo zela pelo seu vestuário e aparência fazem, portanto, parte do conjunto de atitudes que compõem a postura do profissional e que, por consequên-

cia, será percebida e assimilada no ambiente de trabalho.

"Hoje, as possibilidades de ascensão profissional não dependem apenas da boa formação acadêmica, experiência e fluência em outros idiomas. As competências comportamentais e a imagem continuam sendo fatores decisivos na carreira, mesmo com a crescente informalidade nas empresas", observa a psicóloga.

Ana Beatriz ressalta, entretanto, que não devemos confundir boa imagem com beleza. "No trabalho de seleção profissional para as empresas percebo que no primeiro contato, a chamada comunicação não-verbal - aparência e linguagem corporal, têm forte apelo", afirma.

Obviamente, apenas a boa aparência não vai garantir uma vaga de emprego. Mas, segundo a consultora, mesmo que a formalidade tenha diminuído dentro das empresas, a importância dos cuidados com a imagem ainda se mantém preservada e contam a favor do candidato.



Check List da Imagem no Trabalho

Responda sinceramente às questões e descubra que tipo de mensagem sobre você as pessoas andam captando.

		Sim	Não
1	Você sempre se olha no espelho antes de sair de casa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Você prepara sua roupa de trabalho na noite anterior e checka se há manchas, vincos ou desfiados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Você evita usar mais de duas vezes a mesma roupa na mesma semana?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Você deixa as roupas que usou e não foram para o tintureiro tomando ar por 24h antes de guardar no armário?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Seus acessórios estão sempre coordenados com sua roupa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Suas mãos estão sempre limpas e cuidadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Você cuida da pele e dos cabelos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Você controla as mãos ao colocar perfume para trabalhar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Caso você tenha animais, costuma escovar suas roupas antes de sair?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Você já aprendeu aquelas regrinhas básicas sobre como tirar manchas de molho e de café da roupa?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Você sabia que no ambiente profissional, as apresentações acontecem por ordem de hierarquia? A pessoa mais importante é apresentada à pessoa menos importante. O cliente é mais importante que o chefe, e o chefe é mais importante que um parente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Enquanto está numa roda de conversa, seus olhos estão concentrados nos interlocutores?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Você dá atenção às pessoas? Ao se despedir de alguém interessado em seu projeto, por exemplo, termina de ouvi-lo mesmo que aviste alguém com quem tentava falar a dias"?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Você evita que seus problemas domésticos alterem seu humor e comportamento no ambiente de trabalho?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Você evita comentar assuntos do trabalho em outros ambientes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Total de sim	<input type="checkbox"/>

Confira amanhã o resultado do seu teste, na Editoria de Economia do jornal A GAZETA.

Coluna desenvolvida pela Serh Assessoria (www.serhonline.com.br)

A Gazeta Ed. de Arte

Concursos

Serra aplica prova amanhã para vagas

Artigo

Conselho aos pais: aconselhem seus filhos

de guarda-vidas

CINTIA DIAS

KELLY MATOSINHOS

Estão inscritos 204 candidatos no processo seletivo que oferece 86 vagas de guarda-vidas na Serra. Amanhã começa a primeira etapa da seleção, que consiste na fase dos testes de aptidão física, que prosseguirão até o próximo dia 9. Nessa fase eliminatória serão escolhidos 106 candidatos para participar do curso de formação, que terá duração de três semanas. Ficarão com as vagas os 86 primeiros colocados no curso.

Os candidatos deverão comparecer às 12 horas, no Clube Vitória, no bairro Bento Ferreira, em Vitória, no horário entre 12 horas e 14h30. O coordenador do programa de Segurança Marítima da Prefeitura da Serra, Claudino Rodrigues dos Santos Júnior, explica que os testes de amanhã serão realizados no clube porque

o local conta com piscina olímpica e os candidatos serão submetidos a provas de natação.

Todos, portanto, devem levar roupa de banho e atestado médico indicando que o candidato tem condições físicas para participar das provas. Também é recomendável levar calção e tênis, porque haverá também prova de corrida. Na quinta-feira, haverá nova prova de natação, dessa vez no mar, na praia de Jacaraípe, na Serra.

Dos 204 inscritos no concurso, apenas quatro são do sexo feminino, segundo informou o Claudino Júnior. No ano passado, três mulheres atuaram como guarda-vidas nas praias da Serra.

A dedicação ao trabalho será de 40 horas semanais. Os salários são de R\$ 386,00. As contratações são feitas em caráter temporário, durante os meses de verão.

Vila Velha contratará 90 temporários durante o verão

Os interessados em trabalhar como guarda-vidas durante o verão devem ficar atentos, porque a Prefeitura de Vila Velha encaminhou para análise na Câmara Municipal de Vereadores, na semana passada, o projeto para contratação de 90 profissionais o verão. Assim que o Legislativo autorizar, o município lançará edital para contratação de 90 profissionais, com salários de R\$ 340,00.

De acordo com informações da assessoria de imprensa da prefeitura, as contratações ocorrerão no período entre o dia 15 de dezembro, até 15 de março de 2004. Os guarda-vidas estarão distribuídos em 23 postos espalhados pela orla do município.

O candidato ao cargo precisa ser bom nadador, estar em boas condições físicas, ter escolaridade em nível funda-

mental; idade mínima de 18 anos e bons antecedentes; além de estar em dia com a Justiça Eleitoral.

Detalhes

A prefeitura ainda não divulgou detalhes sobre o processo de seleção, como datas e locais de inscrição. Tudo deverá constar do edital, previsto para ser divulgado ainda este mês.

No ano passado, os documentos exigidos na inscrição foram cópia da Carteira de Identidade, comprovante de residência, último comprovante eleitoral e um atestado médico de saúde.

Os candidatos que passarem pela primeira fase de seleção farão curso de formação de guarda-vidas. Os 90 primeiros colocados no curso serão chamados para as vagas de trabalho temporário.

Os veículos de comunicação noticiam uma estatística assustadora: os jovens entre 16 e 24 anos constituem 44% dos desocupados, segundo pesquisa do Ministério do Trabalho. Eles se deparam com as portas do mercado de trabalho fechadas, e as chaves para abri-las atendem pelos nomes de criatividade, iniciativa, capacidade de trabalhar em equipe, liderança e cooperação. A grande maioria das pessoas já percebeu que o mercado de trabalho está altamente competitivo, e que somente aqueles que apresentarem capacidade acima da média terão espaço. E por capacidade, entenda-se um misto de conhecimentos técnicos e habilidades interpessoais.

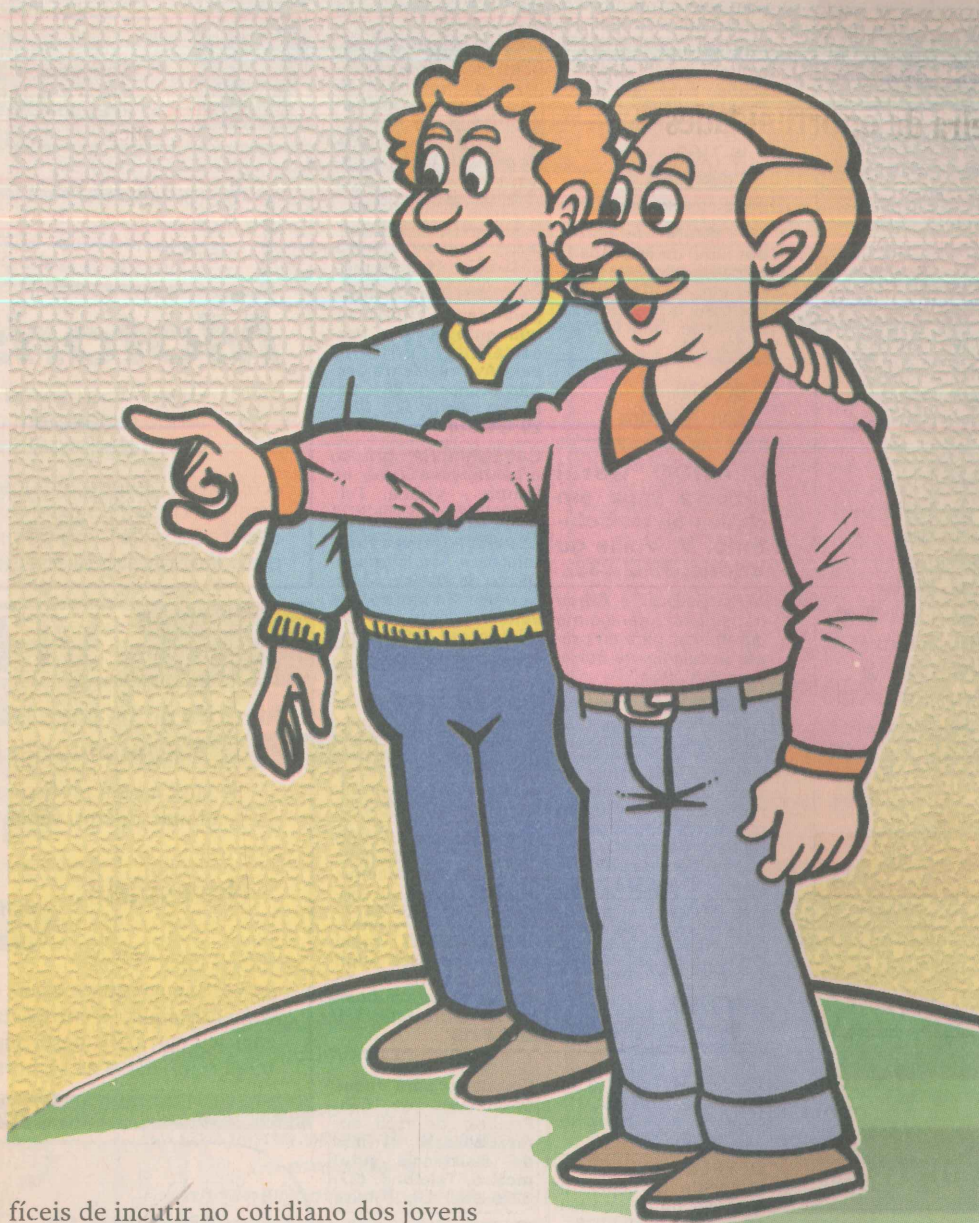
Todos os dias recebo um bom número de currículos e pedidos de vagas para analisar. Grande parte deles cumpre os requisitos sugeridos pelos profissionais de Recursos Humanos: curso superior, idiomas, domínio de informática. A primeira vista, candidatos perfeitos à vaga. No entanto, é assustador o índice de jovens que não sabem lidar com o mínimo de situações no ambiente de trabalho. Mostram-se despreparados e desprovidos de conhecimentos para manter-se nos seus empregos, e nesse momento, perdem pontos valiosos seja para sua contratação definitiva, em caso de estágios, ou permanência no mercado. Muitas dessas falhas podem ser evitadas com uma boa orientação familiar. Afinal, quem melhor do que os pais (ou tios, irmãos mais velhos, avós), que possuem já alguns anos de experiência em trabalho e têm total interesse no sucesso de seus filhos, para orientá-los sobre o melhor modo de se portar em seus empregos?

Muitos pais acreditam que provendo uma educação de qualidade aos seus filhos cumprem seu papel de prepará-los para o mercado de trabalho. Ledo engano. O cenário de hoje exige que os jovens saibam lidar com situações adversas, aquelas em que os conhecimentos técnicos não são suficientes. Devem saber trabalhar em equipe, e isso não significa apenas compartilhar uma sala com um monte de gente que ele não escolheu, mas sim cooperar decisivamente para que o resultado final - e não só o seu - seja positivo. Devem saber a hora de tomar a iniciativa, de fazer acontecer, de acrescentar valor às tarefas. Devem saber lidar com cobranças crescentes, busca de resultados, análise de desempenho, críticas. Devem ter sua inteligência emocional aguçada, apta a fazer das adversidades alimento para seu desenvolvimento. Ninguém melhor que os pais para mostrar aos filhos que são essas características que os transformarão em profissionais diferentes. Habilidades técnicas são fáceis de ensinar. Mais di-

fíceis de inculcir no cotidiano dos jovens são atitudes.

Não tenho filhos ainda, mas tive a sorte e a oportunidade de ter pais que me orientam, me acompanham, me auxiliam. Até hoje não abro mão das opiniões, julgamentos e sugestões que me fornecem. A cada dia que passa, valorizo a interferência deles em minha vida, como um todo, e em particular na minha trajetória profissional. Tive a possibilidade de evitar uma série de erros, e aqueles que ainda cometi fizera com que eu valorizasse ainda mais um bom conselho. Não me furto a perguntá-los, sempre que uma dúvida persiste, sobre esse ou aquele caminho. E se não tenho a resposta exata, pois toda decisão é pessoal, tenho a tranquilidade de decidir e saber que terei o suporte necessário no caso de errar.

Peço aos pais que não privem seus filhos de ter essa experiência. É claro que todos nós precisamos de erros para aprender e valorizar nossos acertos, mas alguns são completamente desnecessários e podem custar uma vaga nesse disputadíssimo mercado de trabalho. Perguntem sobre o trabalho, sobre atitudes



Gilson

e decisões, sobre reações dos chefes, busquem ficar sintonizados com os anseios, sonhos, ambições de seus filhos, bem como as escolhas que estes tomam para atingir seus objetivos. Antecipem-se aos problemas, alertem-nos, participem de sua vida profissional. Ver os filhos completar 18 anos não significa que o papel dos pais diminui ou tampouco está cumprido. No cenário atual, cada vez mais ele é exigido.

CINTIA DIAS é jornalista, publicitária, pós-graduada em Recursos Humanos, mestranda em Administração e gerente de Comunicação da UVV