

Empregos para jovens

Instituto Jones dos Santos Neves
Biblioteca

AAJ 23697-1

MARISA KISSIMOTO/AT

Empresas como CST, Samarco e Movelar selecionam estagiários e trainees para trabalhar a partir do ano que vem

ALINE NUNES
RODRIGO COUTO

Quem está aguardando o momento para tentar uma vaga numa grande empresa instalada no Espírito Santo não pode perder tempo. A hora é de ficar ligado nas opções que o mercado de trabalho está oferecendo em outubro, novembro e dezembro, período em que as empresas abrem as portas para contratar estagiários e trainees para 2004.

Empresas como Companhia Siderúrgica de Tubarão (CST), Companhia Vale do Rio Doce (CVRD) e Samarco Mineração estão abrindo as portas para novas contratações ainda em dezembro.

As vagas que estão sendo abertas são para contratar jovens trabalhadores que concluíram os cursos médio ou superior.

A CST, por exemplo, está abrindo vagas para trainees, beneficiando jovens que concluíram curso técnico a partir de 1998 até dezembro deste ano.

As oportunidades estão divididas em 11 especialidades, como Automação Industrial, Construção Civil, Mecânica, Metalúrgica e outros, segundo o gerente de desenvolvimento e Remuneração, José Augusto Serzino.

A Samarco está abrindo 40 vagas de estágios, sendo 25 para nível técnico e 15 para curso superior, segundo o gerente geral de Administração e Recursos Humanos, Benedito Waldson.

Já a CVRD está lançando o Programa de Formação Profissional, que vai selecionar 84 jovens, que concluíram o ensino médio. Os candidatos selecionados vão passar por um curso de formação, com duração que varia de três a seis meses, dependendo da atividade.

Durante o curso, os selecionados vão ser remunerados, recebendo uma bolsa-auxílio de R\$ 250,00. Ao término das aulas, o candidato será contratado pela CVRD para trabalhar nos próximos seis meses, recebendo R\$ 385,00, além dos benefícios dos empregados da Vale.

Já a Movelar vai abrir vagas de estágios a partir do próximo ano e a Itapuã deve criar oportunidades de estágios para o Natal. Os currículos podem ser entregues no Centro de Integração Empresa Escola (CIEE).



Carolina, com sua carteira de trabalho, está feliz com a oportunidade de trabalho

SELEÇÃO NA CST

- Inscrição:** o prazo termina no dia 20 de outubro pela internet, através do site www.cst.com.br.
- Pré-requisitos:** ter concluído o curso técnico a partir de dezembro de 1998 até dezembro de 2003. Ter cumprido a carga horária mínima de estágio.
- Cursos:** Automação Industrial, Construção Civil, Eletrônica, Eletrotécnica, Instrumentação, Mecânica, Metalurgia, Metalurgia e Materiais, Química, Se-

gurança do Trabalho e Transporte.

- Vagas:** número não divulgado.
- Salário:** R\$ 892,96.
- Etapas da seleção:** triagem dos formulários de inscrição, provas gerais, dinâmicas de grupo, avaliação psicológica e exames médicos.
- Admissão:** prevista para dezembro de 2003.

Fonte: CST

SELEÇÃO NA VALE

- Área de atuação:** Manutenção e operação de usinas, Minas, Portos e Ferrovias.
- Pré-requisitos:** ser jovem maior de 18 anos, apresentar documentos, como carteira de identidade, diploma ou declaração de qualificação profissional nos cursos exigidos por área e diploma de conclusão do ensino médio (todos originais e cópias).
- Inscrição:** locais ainda não definidos.
- Salário:** durante três e seis meses (dependendo da área de trabalho) os selecionados vão passar por cursos, ganhando bolsa-auxílio de R\$ 250,00. Após o curso, o profissional será contratado pela CVRD.
- Benefícios:** receberá R\$ 385,00, já trabalhando na área para onde foi selecionado por outros seis meses.

Fonte: CVRD

Estudante consegue estágio

Ao 18 anos, a universitária Carolina Fernanda da Silva, 18 anos, estudante do curso de Administração de Empresas, conseguiu pela primeira vez uma oportunidade de trabalho.

Na última quarta-feira ela foi contratada como estagiária numa empresa do ramo de pesca, caça e armas.

"Estou muito feliz com a oportunidade de começar a trabalhar. Estava desde o início do ano batalhando por um bom estágio e agora consegui", disse Carolina, mostrando a sua carteira de trabalho, que foi preenchida pela primeira vez.

Moradora do bairro Jardim América, em Cariacica, Carolina ficou mais feliz quando soube que durante o estágio de um

ano terá direito a vale-transporte, tíquete-refeição de R\$ 150,00 e mais um salário de R\$ 240.

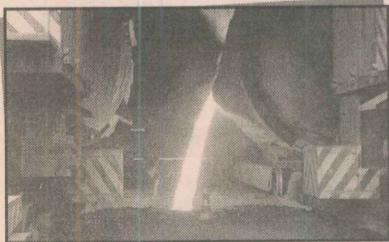
"Vai dar para ajudar bastante. Vou poder usar o dinheiro para pagar gastos que eu tinha de pedir em casa", ressaltou Carolina.

Carolina contou que vai fazer um serviço burocrático, como controle de estoque e atuará também no atendimento ao público.

Ele conseguiu o estágio depois que o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE) se deslocou até a faculdade onde estuda.

"Lá na escola, eles levam ofertas de estágios. Tive sorte e fui encaminhada para uma entrevista. Deu tudo certo e fui contratada", comemorou.

AS OPORTUNIDADES NAS EMPRESAS



CST

A Companhia Siderúrgica de Tubarão está selecionando profissionais com curso técnico para trabalhar como trainee. Os interessados devem se inscrever até o dia 20 de outubro pela internet, através do site www.cst.com.br

A CST é a maior produtora mundial de placas de aço, ampliando sua liderança como fornecedora preferencial de semi-acabados de qualidade para a indústria siderúrgica mundial.

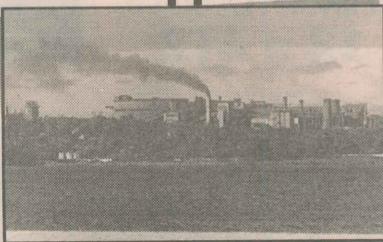
A empresa ministrará uma palestra aberta sobre o programa trainee na próxima quinta-feira, às 19 horas, no teatro do Cefet-ES.

CVRD

Com o objetivo de estabelecer um banco de candidatos qualificados com formação de ensino médio, a Vale iniciou, nos estados onde opera, um programa de formação profissional.

Serão preparados profissionais em manutenção e operação de usinas, minas, portos e ferrovias.

Os interessados nas vagas não devem entrar em contato direto com a Vale. O processo de seleção ficou a cargo de empresas especializadas em recursos humanos. Para se inscrever, o interessado deverá ser jovem maior de 18 anos e ter o curso do ensino médio concluído.



SAMARCO

Começa a selecionar em novembro 40 estagiários. Serão 25 vagas para cursos de nível técnico e 15 para superior.

A empresa Selecta, de recursos humanos, vai fazer a seleção. A Samarco promove dois processos seletivos de estagiários por ano (dezembro e julho).

Para as vagas de ensino médio, há oportunidades para os técnicos em Metalúrgica, Química, Eletrônica e Automação Mecânica. Já para os de ensino superior, as oportunidades são para Engenharia Metalúrgica, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Administração, Contabilidade, Psicologia e Direito.

MOVELAR

A Movelar, indústria moveleira com sede em Linhares, no Norte capixaba, está reformulando a sua política de estágios e, no próximo ano, vai abrir novas vagas para o mercado jovem. Mas os currículos já podem ser entregues no CIEE.

A gerente de Recursos Humanos da empresa, Valesca Falqueto, disse que a perspectiva é que as oportunidades apareçam na área administrativa para alunos de nível superior.

A Movelar considera como aspectos fundamentais para tornar o estagiário um funcionário, a vontade de aprender e o comprometimento com a empresa.



ITAPUÃ

Na Itapuã Calçados, estudantes que estejam cadastrados nos serviços de encaminhamento para empregos, poderão ter a oportunidade de um estágio ainda neste ano. Os currículos já podem ser entregues no CIEE.

Segundo a analista de Recursos Humanos Julliana Araujo, em geral, no mês de dezembro, são abertas vagas para estagiários para o Natal.

Para ter chance de se enquadrar no perfil da empresa, são avaliadas, entre outras características, a disposição para trabalho em equipe, fluência verbal, visão estratégica e postura.

Bom humor é chave na contratação

Instituto Jones dos Santos Neves
Biblioteca
AD23697-2

Especialistas afirmam que dinamismo e vontade de aprender são qualidades observadas durante seleção

Dinamismo, bom humor, vontade de aprender. Misture essas características com conhecimentos técnicos e uma boa apresentação pessoal que as oportunidades, garantem os especialistas, vão surgir. Além disso, a busca pelo aperfeiçoamento, com cursos e muita leitura, pode fazer a diferença numa seleção.

No Centro Integrado Empresa-Escola (CIEE), onde são selecionados estudantes para estágios, o superintendente Jossyl César Nader disse que os empresários querem alunos que tenham iniciativa, sejam comunicativos e possuam um bom relacionamento interpessoal.

Quanto às aptidões, não basta apenas entender da área a qual se pretende uma vaga. Noções de informática e, em alguns casos, de uma língua estrangeira são imprescindíveis.

“As empresas, agora, querem os generalistas, que entendem de

várias coisas”, comentou Nader.

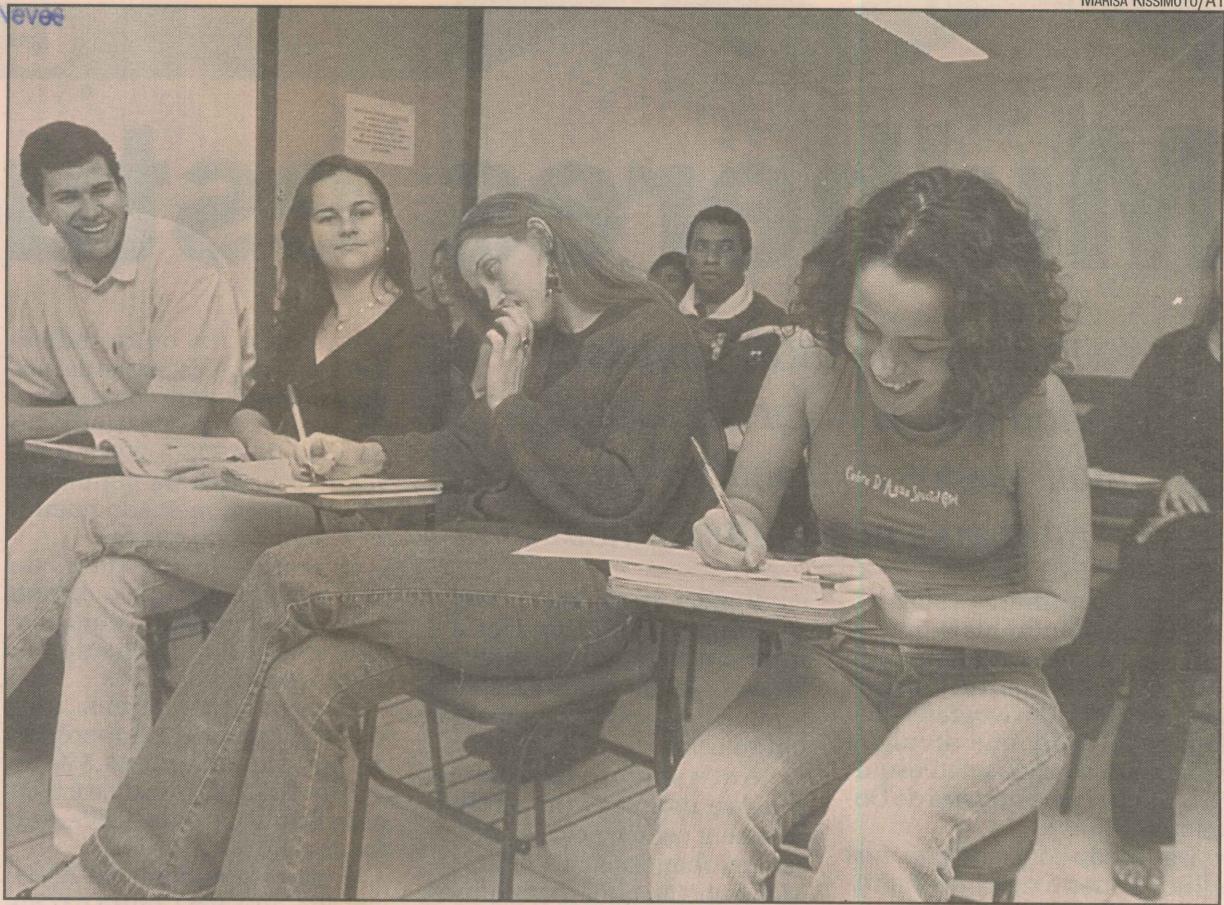
O Instituto Euvaldo Lodi (IEL) é outro centro especializado em encontrar profissionais para as empresas.

“Encaminhamos uma média de 250 estudantes por semana”, contou o coordenador de estágios, Iomar Cunha dos Santos.

A consultora e psicóloga Suely Pinheiro Leite, da M&M Assessoria e Consultoria Organizacional, ressaltou que, algumas vezes, o candidato tem o perfil que a empresa deseja mas um mau comportamento pode comprometer o processo.

Ela citou um candidato que chegou 30 minutos atrasado à entrevista que iria fazer para uma vaga de trabalho. “Quando o questionei, ele disse que quem anda de ônibus sempre se atrasa. Isso não é justificativa.”

Outra dica da psicóloga é manter a leitura sempre em dia para ter um bom português e argumentos sobre qualquer assunto.



Candidatos se inscrevem no CIEE para uma oportunidade de estágio no mercado

ONDE SE INSCREVER

<p>IEL/IDEIES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome: Instituto Euvaldo Lodi/Instituto de Desenvolvimento Industrial do Espírito Santo. • Local: Avenida Nossa Senhora da Penha, 2.053 - Praia do Canto - 2º andar. • Horário de atendimento: das 8 ao meio-dia e das 14 às 17 horas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Internet: www.iel-ideies.com.br. • Requisitos: ser maior de 16 anos, estar matriculado em curso técnico de ensino médio ou curso superior, carteira de identidade e CPF. 	<ul style="list-style-type: none"> • Local: Avenida Princesa Isabel, 629 - Centro - 2º andar. • Horário de atendimento: das 8 às 17h30. • Internet: www.ciee-es.org.br. • Requisitos: comprovante de que está regularmente matriculado numa instituição de ensino, carteira de identidade e CPF. <p>Fonte: Locais citados</p>
CIEE		
<ul style="list-style-type: none"> • Nome: Centro Integrado Empresa-Escola. 		

Espera pelo primeiro emprego

Mais de 16 mil jovens com idades entre 16 e 24 anos se inscreveram no Serviço Nacional de Emprego (Sine) no Espírito Santo de olho no programa do governo federal denominado Primeiro Emprego.

Apesar da expectativa dos jovens em conseguir uma vaga de trabalho, o Programa Primeiro Emprego (PPE) não decolou ainda. O governo Federal ainda não regulamentou detalhes da medida para que os estados possam cadastrar as empresas.

De acordo com a assessoria de imprensa da Secretaria de Estado de Ação Social, não foi feito o cadastramento das empresas porque o governo ainda não divulgou a fórmula da planilha padrão a ser preenchida para que os empresários sejam beneficiados com a medida.

De acordo com o programa, parte do salário dos jovens contratados será pago pelo governo federal. A falta de recursos é um dos problemas enfrentados para a ampliação do PPE.

As vagas serão destinadas primeiro aos jovens que estavam cadastrados no Sine antes do dia 30 de julho. No Espírito Santo são mais de 14 mil.

No mês seguinte ao lançamento do programa, o posto de atendimento do Sine em Vitória atingiu a marca de 1.437 cadastrados. Até agora outros 700 entraram na fila pelo emprego, totalizando mais de 16 mil candidatos.

De acordo com o governo estadual, dezenas de empresas instaladas no Estado já se mostraram interessadas na contratação de jovens dentro do Programa Primeiro Emprego.

Oportunidade para trabalhar no fim de ano

As agências de emprego já estão recebendo currículos de jovens interessados em conseguir trabalho temporário para o período do Natal e Ano Novo.

Um dos exemplos é a empresa Vip Promoções, que funciona no centro de Vitória. Segundo o diretor geral da empresa, Marco Antônio Rodrigues Ribeiro, mais de 2 mil empregos devem ser abertos a partir de novembro para o setor de supermercados.

“Eu trabalho muito para o setor de supermercado e acredito que mais de 2 mil empregos temporários são abertos neste período de festas natalinas”, ressaltou Marco Antônio Ribeiro.

Segundo ele, no emprego temporário o trabalhador tem os mesmos benefícios dos que os fixos nas empresas, sendo contratado por 90 dias.

Ele afirmou que os supermercados buscam contratar jovens maiores de 18 anos que sejam dinâmicos.

“Os empresários querem trabalhadores ousados e dinâmicos. De preferência que tenham o ensino médio completo”, apontou.

O diretor da Vip Promoções ressaltou que as funções de demonstração de produtos e de degustação são as que estarão em alta a partir de novembro dentro dos supermercados.

“Não podemos esquecer da função de reposição de produtos, já que a movimentação nos supermercados é muito grande neste período e há necessidade de mais empregados”, afirmou.

Zota/Editoria de Arte

OS JOVENS PRECISAM

Obs.: Esse é um perfil genérico. Cada empresa tem também as suas peculiaridades.

Noções de informática e língua estrangeira	Disposição para o trabalho	Ter uma boa apresentação pessoal
Saber trabalhar em equipe	Disposição para aprender	Dinamismo
Falar bem o português	Dinamismo	Formação acadêmica
Bom humor	Formação acadêmica	Iniciativa
Disciplina	Iniciativa	

Embora tenha somente 20 anos, Ana Carolina Turczyn já possui na bagagem seis anos de experiência em vendas. No novo emprego está há apenas uma semana e foi escolhida por se encaixar no perfil da loja: desinibição e bom humor. Na avaliação de Ana Carolina, manter uma rede de relacionamentos, ou seja, ter contatos de pessoas que possam lhe abrir portas também contribui para quem está atrás de emprego.

O currículo de Ramiro de Oliveira Candal, 24 anos, é diferenciado: passou de um trabalho de cinco anos na área de comércio exterior para integrar uma banda de forró. A troca não deu certo, mas há cinco meses foi efetivado como vendedor de loja depois de passar por um período de experiência de 90 dias. Para Ramiro, sua disposição para o trabalho e a vontade de aprender ajudaram.

SAIBA MAIS

PROGRAMA PRIMEIRO EMPREGO

O QUE É

Um conjunto de ações do governo federal direcionado à geração do Primeiro Emprego, que foi lançado no dia 30 de julho.

QUEM PODE TER ACESSO

As vagas estão destinadas aos jovens entre 16 e 24 anos, com ensino médio incompleto e com renda familiar por pessoa de até meio salário mínimo (R\$ 120,00). Além disso, o jovem tem que estar matriculado na escola.

O QUE DEVE FAZER

O jovem que se enquadra no perfil deve procurar o Serviço Nacional de Emprego (Sine) e realizar o cadastro. Deve levar a carteira de trabalho e comprovante de escolaridade. A prioridade será dada para quem estava cadastrado antes do dia 30 de julho.

COMO SERÃO EMPREGADOS

A colocação dos jovens no emprego depende do número de vagas ofertadas, do perfil dos candidatos e da disponibilidade financeira para o programa. É importante ressaltar que a decisão pela contratação caberá à empresa cadastrada no programa.