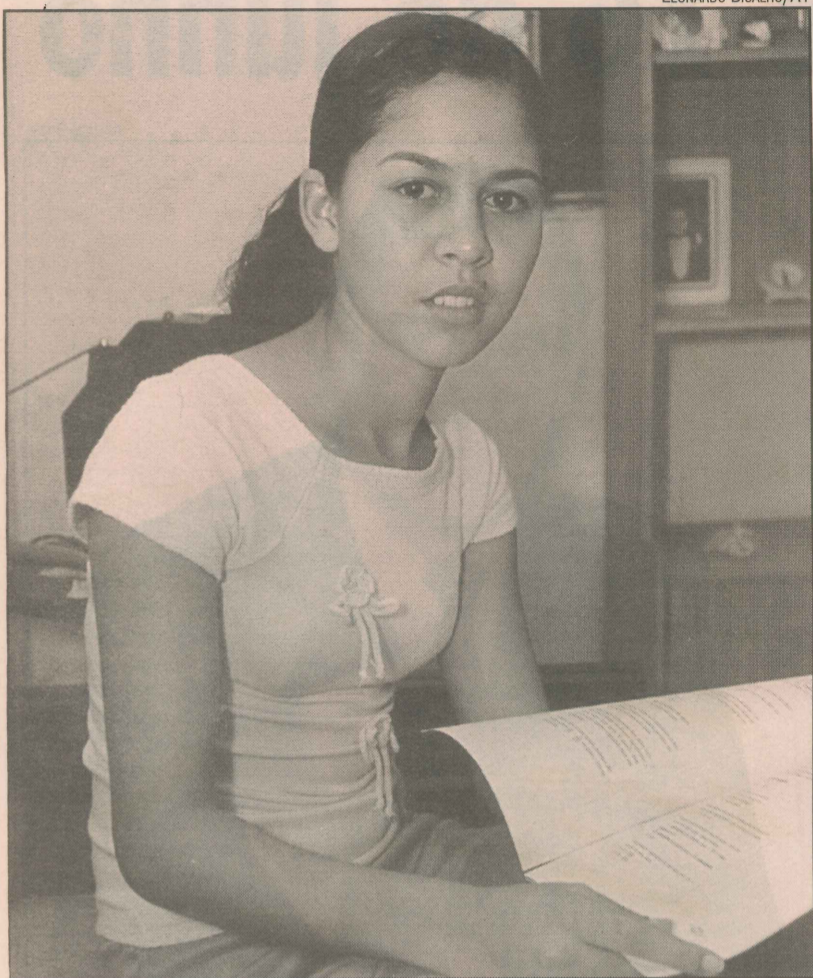


Governo abre 1,5 mil vagas para jovens

LEONARDO BICALHO/AT



Raquel: aprendizado teórico e prática profissional

O programa Jovem Aprendiz está sendo implantado com o objetivo de contratar pessoas a partir de 14 anos

O governo federal vai abrir 1,5 mil vagas para jovens de 14 a 16 anos, no Estado e que não possuem experiência no mercado de trabalho. As vagas para o projeto Jovem Aprendiz serão criadas nas empresas capixabas.

De acordo com o auditor fiscal e coordenador do Grupo Especial de Combate ao Trabalho Infantil no Espírito Santo da Delegacia Regional do Trabalho (DRT), ligada ao Ministério do Trabalho, José Fernando Meireles Pimentel, o programa já está sendo implantado por uma boa parte das empresas.

“A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), através do artigo 429 determina que os estabelecimentos de qualquer natureza, com mais de 100 funcionários, são obrigados a empregar e matricular nos cursos do Senac número de aprendizes equivalente a 5%, no mínimo, e 15%, no máximo, dos trabalhadores existentes em cada estabelecimento, cujas funções demandem formação profissional”, explicou Pimentel.

Segundo a DRT fiscalizações acontecerão para verificar se as empresas estão cumprindo a lei e oferecendo vagas aos jovens aprendizes.

Com o programa Jovem Aprendiz, os jovens sem experiência ganham uma qualificação profissional, através de cursos profissionalizantes no Senac, e são contratados pelas empresas com um salário mínimo (R\$ 240).

Entre os jovens que já ingressaram no programa está Raquel Luzia de Azeredo que, há um mês, está trabalhando no setor administrativo da Podium Veículos.

“É uma oportunidade única. Estou aprendendo uma profissão através do curso profissionalizante e colocando o aprendizado em prática na concessionária”, frisou Raquel.

Segundo o chefe do departamento pessoal da Podium, Célio Peterle, a empresa possui oito jovens aprendizes nas três lojas – quatro em Vitória, dois na Serra e dois em Cariacica – e embora os novos profissionais não tenham experiência na área, o esforço conta muito.

“O ânimo, a pontualidade e a força de vontade contam muito nos jovens aprendizes. É notório o esforço e a vontade que cada um tem em aprender, o que já é um grande passo”, disse Peterle.

SAIBA MAIS

O cadastro para concorrer às vagas de aprendizes deve ser feito nas prefeituras, através das secretarias de Ação Social. Os inscritos devem estar inseridos em famílias com renda de até dois salários mínimos (R\$ 480).

Ao ser escolhido pela empresa, o adolescente terá que passar por processos seletivos no Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), onde serão efetuados cursos de capacitação profissional.

O adolescente, além de receber um salário mínimo (R\$ 240), conta com vínculos trabalhistas, e em alguns casos até com assistência médica.

De acordo com o artigo 429 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), os estabelecimentos de qualquer natureza são obrigados a empregar e matricular nos cursos do Senac número de aprendizes equivalente a 5%, no mínimo, e 15%, no máximo, dos trabalhadores existentes em cada estabelecimento, cujas funções demandem formação profissional.

Ainda segundo a CLT, as micro e pequenas empresas estão excluídas da quota.

Atualmente o Senac no Estado oferece três cursos de aprendizagem: Serviços Administrativos, Vendas e Serviços de Supermercados. Este último estará disponível somente para o segundo semestre.

A carga horária total dos cursos, segundo o Senac, é de 1.200 horas, das quais 300 horas de aulas teóricas práticas no próprio Senac e as 900 horas restantes, de prática na empresa.

Fonte: Senac.



Terminal de Vila Velha S/A

TVV-TERMINAL DE VILA VELHA S/A

CNPJ Nº 02.639.850/0001-60

ASSEMBLÉIAS GERAIS ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA Edital de Convocação RETIFICAÇÃO

Comunicamos aos senhores acionistas que estamos adiando às Assembléias Gerais Ordinária e Extraordinária desta empresa, do dia 15 de abril para o dia 30 de abril 2003, às 15:00 horas, na Av. Cavaleiro nº 2000, Porto de Capuaba, Vila Velha, ES, mantendo os mesmos assuntos anteriormente constantes da Ordem do Dia, a saber: **01. Assembléia Geral Ordinária:** 1.1. Exame, discussão e votação do Relatório da Diretoria, Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras relativos ao exercício de 2002; 1.2. Destinação do lucro líquido do exercício de 2002 e apreciação do Orçamento de Capital, do Programa de Investimentos da Companhia e da Proposta e Justificativa da Diretoria para retenção de lucro; 1.3. Eleição de membros da Diretoria; 1.4. Fixação da remuneração dos Administradores. **02. Assembléia Geral Extraordinária:** 2.1. Destinação do saldo da conta lucros acumulados apurados em 31 de dezembro de 2001.

Vila Velha, 11 de abril de 2003

Jayme Nicolato Corrêa
Diretor-Presidente