

REPORTAGEM ESPECIAL

Dia de corrida ao emprego

FÁBIO NUNES/AT

Muita gente dormiu na fila para pegar a senha do emprego no Wal-Mart. Supermercados garantem 646 novas vagas

ALINE NUNES
ELIANE PROSCHOLDT
NATALIE MARINO

Para quem está em busca de uma oportunidade, hoje é dia de corrida aos empregos. A rede americana Wal-Mart abre as inscrições e distribui senhas a fim de selecionar pessoal para a primeira filial do hipermercado no Estado; outros supermercados preparam-se para 646 novas contratações; e projetos do governo ampliam as ofertas.

O Wal-Mart, por exemplo, começa hoje a seleção de 355 funcionários, no Centro Educacional Movimento do Saber, em Jardim Marilândia (Grande Cobilândia), em Vila Velha. Os interessados devem aparecer com documento de identidade, carteira de trabalho, currículo e, se possível, já apresentar um comprovante de escolaridade.

Mas, para fazer parte da equipe, é preciso passar por uma seleção que vai identificar se o candidato atende às exigências da empresa, como ter o ensino médio completo, e se tem o perfil para trabalhar no grupo.

Mesmo sem a certeza de que conseguiriam a vaga, muitos passaram a noite na fila, enfrentando frio e fome, somente para ter a chance de receber uma das duas mil senhas que serão distribuídas por dia.

A distribuição começa às 8 horas e será feita pelo Centro de Solidariedade ao Trabalhador, da Força Sindical, que vai intermediar o processo seletivo a ser realizado pela agência Tradição (empresa que faz recrutamento para o Wal-Mart). A analista de Recursos Humanos da entidade, Fernanda Olsak, veio de São Paulo para acompanhar o processo.

Fernanda disse que, embora a entidade tenha divulgado anteriormente que haveria até cinco mil senhas, a distribuição foi

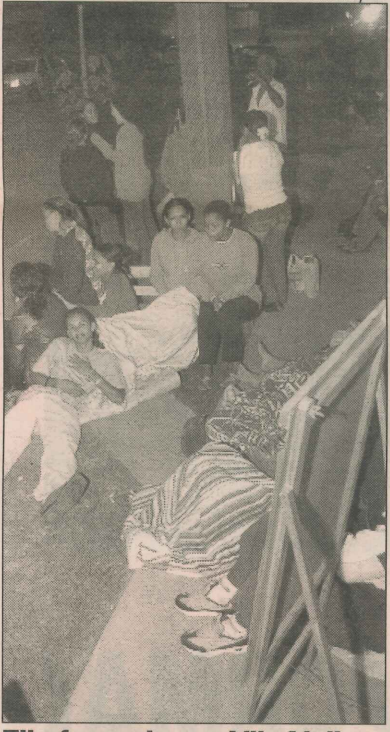
limitada em duas mil entre os candidatos, dos quais 900 serão pré-selecionados por meio de uma prova de Matemática e outra de Redação.

Entre outros supermercados que estão contratando, a rede Extrabom já iniciou processo seletivo para 46 embaladores. Já o Carone de Jardim Camburi está selecionando nesta semana 12 gerentes de setores.

O projeto de saneamento Águas Limpas, do governo do Estado, também vai contratar. A previsão é de que até o final do mês, após a publicação do edital para a execução das obras, seja iniciado o processo de seleção de 850 vagas.

Para a duplicação da rodovia Norte-Sul, candidatos já começaram a ser recebidos ontem, mas outros interessados ainda têm chance: basta levar o currículo no canteiro de obras.

LEONARDO BICALHO/AT



Fila formada em Vila Velha



Logo no início da tarde, os candidatos chegaram para garantir a senha do Wal-Mart

Senha para Wal-Mart em escola hoje

Com cobertores, garrafas de café e até barracas de camping, dezenas de candidatos foram atrás de uma chance de emprego no Wal-Mart ainda na tarde de ontem, embora as inscrições comecem hoje.

A primeira a chegar foi Tânia Regina Ribeiro, 36 anos, que, ao

meio-dia, já estava diante da escola onde será feita a seleção.

No local, havia famílias inteiras, como a de Letícia de Souza, 19, e grávida de oito meses, e profissionais com curso superior, como Vicente Carlos de Azevedo, 43, formado em Administração, mas que trabalha

va como vigilante.

Também estava Ormy Nascimento de Freitas, 43, que era confeitaria em um supermercado, mas saiu quando a empresa foi comprada por outro grupo. "Tenho dificuldades por causa da idade. Mas não me troco por duas de 20".

Estevão/Editoria de Arte

COMO CHEGAR À ESCOLA

Pela avenida Carlos Lindenberg

Quem pegar ônibus no sentido Centro de Vila Velha para Cobilândia, pode descer nas proximidades do posto de combustível de bandeira Texaco, na Carlos Lindenberg, atravessar a avenida e seguir pela rua Piracicaba (na esquina, tem o feirão de automóvel) até a ponte Gilson Barbosa (que passa sobre o rio Marinho) e entrar na segunda rua à direita, Demétrio Ribeiro, onde está situada a escola Movimento do Saber.

Linhas de ônibus

- 581 - Terminal de Vila Velha X Bela Vista (via Castelo Branco)
- 582 - Terminal de Vila Velha X Jardim dos Palmares (via Padre Gabriel)
- 585 - Terminal de Vila Velha X Jardim Botânico
- 592 - Terminal de Vila Velha X Alzira Ramos (via Jardim de Alah e Cobilândia)
- 593 - Terminal de Vila Velha X Liberdade (via Jardim Botânico)
- 624 - Terminal Dom Bosco X Rio Marinho (via 2ª Ponte e avenida Carlos Lindenberg)
- 630 - Terminal Dom Bosco X Rio Marinho (via Vasco da Gama e São Torquato)

Pela rua Papa João XXIII

Os candidatos que seguirem de Vitória ou Cariacica para Cobilândia têm a possibilidade de descer mais perto da escola Movimento do Saber.

Pelo itinerário, todos os ônibus passam pela rua Papa João XXIII e basta descer quando estiver nas proximidades da praça Projetada. Com exceção da linha 630, as outras também passam pela avenida Carlos Lindenberg oferecendo mais uma alternativa para chegar ao local de inscrição.

QUEM VAI CONTRATAR

Wal-Mart

Serão abertas 355 vagas, entre as quais haverá um percentual destinado aos jovens dentro do programa Primeiro Emprego, do governo federal. As inscrições começam hoje, no Centro Educacional Movimento do Saber, em Jardim Marilândia (Grande Cobilândia), Vila Velha.

Extrabom Supermercados

A empresa está contratando 46 embaladores para trabalhar no Estado.

Supermercados Perim

Está aceitando currículos para suprir vagas de troca de pessoal. Também haverá contratação de 300 funcionários para a unidade de Itapoã, em Vila Velha.

Supermercados Carone

Começou ontem a selecionar 12 ge-

rentes de setores para trabalhar na unidade de Jardim Camburi, Vitória. A empresa começa a contratar outros 300 funcionários nos próximos dias.

Projeto Águas Limpas

Investimento que vai ampliar a disponibilidade de água e dos serviços de tratamento de esgoto na Grande Vitória. Vai gerar, este ano, um total de 850 vagas de empregos diretos e indiretos para as primeiras obras que serão realizadas em Manguinhos, Nova Almeida (Serra), e Praia Grande (Fundão). Até o final do mês deve iniciar a seleção.

Norte-Sul

Estima-se 180 vagas, entre as quais de servente, carpinteiros, pedreiros e operador de máquinas. O currículo já pode ser entregue no canteiro de obras.

Hipermercado tem vagas para gerentes

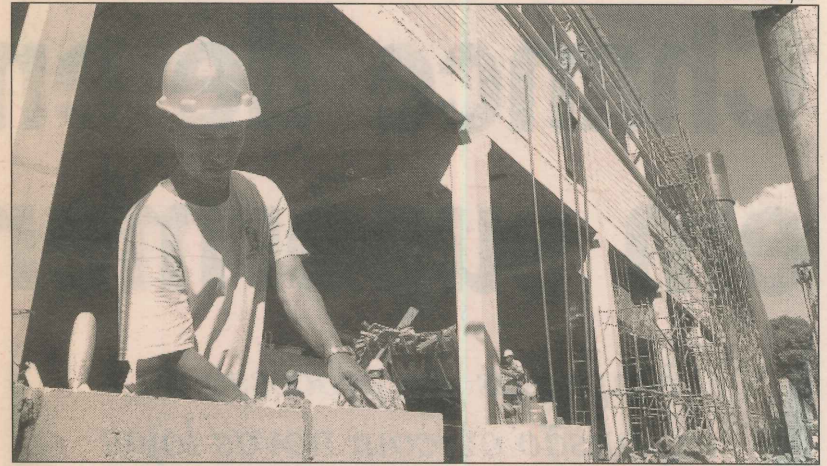
Entre as 355 vagas abertas pelo Wal-Mart, oito serão para gerentes. Contudo, a seleção desses profissionais será diferenciada. Ainda assim, os candidatos para a função já podem deixar o currículo no Centro Educacional

Movimento do Saber, em Jardim Marilândia, Vila Velha.

A informação foi passada ontem pela coordenadora de projetos Elzimar Sacalise, da Tradição – empresa responsável pelo recrutamento de pessoal – acrescentando que, do total de

vagas, 280 são efetivas e 75 temporárias.

O Sistema Nacional do Emprego (Sine) vai ficar responsável pela seleção de 10 jovens dentro do programa Primeiro Emprego e de outros 14 trabalhadores portadores de deficiência.



Obra do Wal-Mart: ofertas de emprego para jovens no Sine

OS CARGOS DO WAL-MART

Cargo	Vagas	Principais atribuições	Exigências
Coordenador de Eventos	01	Coordenação dos programas comunitários da loja, assim como qualquer evento da mesma (café da manhã, reuniões...)	Segundo grau completo, experiência anterior, disponibilidade de horário em período integral
1/2 Oficial de Cozinha	01	Auxílio ao cozinheiro na preparação de pratos servidos na Deli	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Açougueiro	04	Corte e desossagem de carnes, manuseio técnico das carnes	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Atendente Eletrônicos	04	Atendimento ao público, demonstração dos produtos eletrônicos	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Atendente Foto Laboratório	03	Atendimento ao público, controle do caixa	Ambos os sexos, segundo grau completo, desejável experiência anterior
Atendimento ao Cliente (operador)	05	Troca de mercadorias, emissão de notas fiscais, entrega de cartão-presente, guarda-volumes	Segundo grau completo, experiência anterior com atendimento a clientes
Auditor de Validade	01	Auditoria em datas de validade	Segundo grau completo, experiência anterior na área de perecíveis
Auxiliar Administrativo	07	UPC: emissão e impressão de relatórios, entrega de equipamentos de checagem de produtos. CLAIMS: emissão de notas de compras entre áreas, encaminhamento de produtos para assistência técnica, baixa de produtos	UPC: Segundo grau completo, bons conhecimentos em informática (Excel) e disponibilidade para período integral. CLAIMS: Segundo grau completo; experiência mínima de seis meses no varejo com linha branca, desejável conhecimentos em informática
Auxiliar Administrativo Recebimento	02	Recebimento e pagamento de notas, controle da entrada de pedidos	Segundo grau completo, experiência mínima de um ano em rotinas administrativas, domínio de Word/Excel
Auxiliar Administrativo Tesouraria	04	Preparação do dinheiro para pagamento de notas, elaboração de relatórios de controle, controle de "pink slip"	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Auxiliar Manutenção e Reparos	02	Manutenção predial (elétrica/hidráulica/paros)	Segundo grau completo (regular ou técnico), sólidos conhecimentos de elétrica, hidráulica e manutenção predial, e experiência anterior na função. Curso de Elétrica indispensável
Auxiliar de Limpeza	15	Limpeza da loja	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Balconista Farmácia	01	Atendimento ao público	Conhecimento da atividade para saber ler as receitas
Cartazista	01	Elaboração de cartazes	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Confeiteiro	02	Enfeitar bolos e doces, rechear produtos	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Conferente	03	Conferência (contagem) de mercadorias recebidas, entrada de mercadorias no sistema, com habilitação	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Copeiro	05	Servir os alimentos da loja, preparar utensílios (talheres, pratos, bandejas)	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Cozinheiro	01	Preparação dos pratos prontos servidos na loja	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de dois anos na função
Cozinheiro Refeitório	01	Preparação dos alimentos servidos no refeitório	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de dois anos na função
Empacotadores/Espaço Criança	10	Ensacar produtos/recreação de crianças	Cursando segundo grau, disponibilidade de horário para trabalhar em período integral
Encarregado de Açougue	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em açougue, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Hortifruti	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em Hortifruti, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Merceria	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em padaria, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Minilaboratório	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de material fotográfico (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em padaria, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Peixaria	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em peixaria, disponibilidade de horário em período integral
Farmacêuticos	03	Responsável técnico pela Farmácia (assina pela mesma), controle de receitas/pedidos de medicamentos controlados	Formação superior completa em Farmácia, registro no CRF, disponibilidade de horário em período integral, experiência anterior em drogaria
Fiscal de Caixa (patinador)	07	Resolução de todos os problemas que podem ocorrer no caixa, preços errados, mercadorias sem passagem, problemas nas registradoras (precisa saber patinar)	Segundo grau completo, experiência anterior na área de frente de caixa, disponibilidade para período integral
Fiscal Prevenção Perdas	16	Rondas na loja para evitar roubo/quebra de mercadorias, controle dos equipamentos da loja	Segundo grau completo, disponibilidade de horário para período integral, experiência anterior em atendimento ao público e/ou na área de segurança, conhecimentos em informática
Greeter	03	Recepção de clientes (boas vindas), entrega de folhetos e cestinhas/carinhos, orientação dos clientes na loja	Senhores e Senhoras acima de 40 anos, não é necessário experiência anterior
Menor Aprendiz	03	Auxílio de Recursos Humanos	Cursando o segundo grau (manhã ou noite), 16 anos
Nutricionista	01	Experiência de um ano na elaboração de cardápio, coordenação de equipe e controle de custos refeitório	Formação superior em Nutrição com CRN
Operador de Caixa	71	Atendimento ao público, controle de registro de mercadorias no momento da compra, utilização das maquinas de cartões	Segundo grau completo, não é necessário experiência anterior
Padeiro	03	Produção de alimentos: pães, bolos, doces	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Peixeiro	01	Corte/limpeza de peixes e frutos do mar, manuseio técnico de peixes, frutos do mar	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Podium	03	Distribuição de "bags", controle da quantia de dinheiro encaminhado aos caixas, fechamento do dia	Segundo grau completo, experiência anterior em rotinas administrativas, disponibilidade de horário para período integral
Repositor de Loja	09	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral
Repositor perfumaria/descartáveis	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, preferencialmente solteiros residentes próximos a loja
Repositor de Açougue	04	Embalagem de carnes, abastecimento do balcão de carnes, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximo a loja
Repositor Automotivos	04	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor Deli	11	Embalagem de produtos, corte de frios, organização e abastecimento do balcão de Deli, verificação de prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositor Eletrônicos/Linha Branca	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor de Hortifruti	08	Embalagem de frutas/verduras, organização e abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Repositor Merceria	09	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, preferencialmente solteiros residentes próximos a loja
Repositor de Padaria	13	Responsável por verificação de mercadorias no balcão da padaria, embalagem, abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositor Papelaria/Cama, Mesa e Banho	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor de Peixaria	03	Embalagem de peixes/frutos do mar, abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositores E.C.I.	06	Retirada de mercadorias para controle do inventário, organização do estoque, entrada e saída de produtos, com habilitação	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja

Total de vagas efetivas: 272. Além disso, estão sendo oferecidas mais oito vagas para gerentes.

Chance de emprego em supermercados

Empresas em processo de expansão ou com novas lojas iniciaram a seleção de pessoal. Agências aceitam currículos

Com a abertura de novos supermercados na Grande Vitória e também com a possibilidade de novas contratações nas unidades existentes, mais de 600 vagas de emprego estão sendo oferecidas.

Por conta de uma nova unidade que está sendo construída no bairro Jardim Camburi, em Vitória, a rede Carone começou ontem o processo de seleção para gerente de setor.

Além dessas vagas, o Carone vai contratar outros 300 funcionários que atuarão em Jardim Camburi, a partir de setembro, quando será inaugurada uma nova loja. Além disso, a rede continua recebendo currículos para outras unidades.

É essencial que os candidatos tenham o ensino médio, uma vez que a empresa dá oportuni-

dade para que o empregado cresça profissionalmente, segundo o supervisor de lojas Lacyr Luiz Alves.

Quem também vai ampliar o seu quadro de funcionários é o Supermercado Perim. Isso porque uma nova unidade está sendo construída em Itapoã, Vila Velha, com a previsão de contratar cerca de 300 empregados. A obra começou no mês passado e a estimativa é de que seja concluída em um ano.

No Extrabom Supermercados também há vagas para 46 embaladores, com salário de R\$ 370,00. O funcionário também terá benefícios como assistência médica e odontológica, seguro de vida, refeição, convênio com farmácias, médico na empresa e vale-transporte, segundo a gerente de Recursos Humanos, Rita de Cássia Rodrigues Penzin.

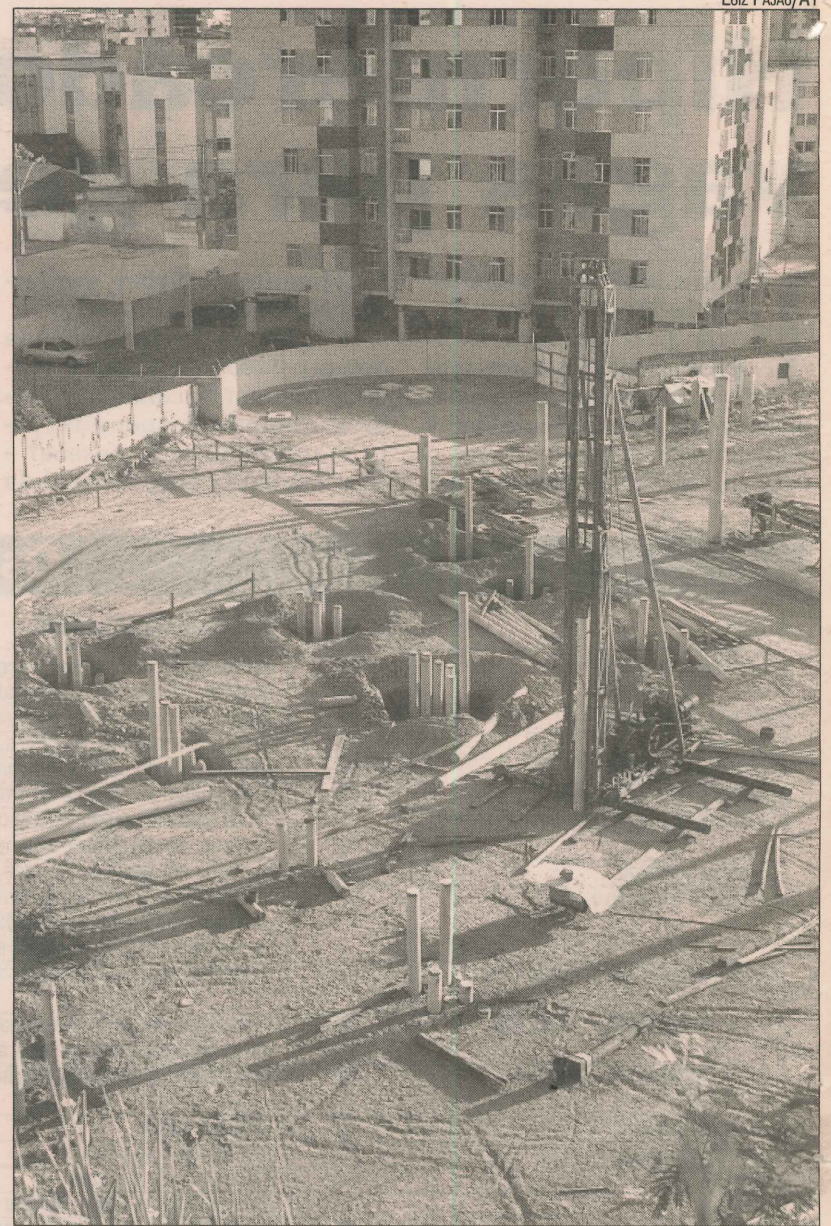
Embora não haja contratação imediata em todos os supermercados, os responsáveis pelo segmento orientam que os candidatos não esperem que as vagas sejam anunciadas para entregarem os currículos.

Na maioria dos supermercados, há uma equipe responsável em selecionar os currículos e remeter as informações para um banco de dados. No Extrabom, por exemplo, embora haja apenas 46 vagas para embaladores no momento, são atendidas em média 50 candidatos diariamente em busca de emprego.

Mas não são apenas os supermercados que estão recebendo currículos. Existem agências de empregos que também prestam esse serviço.

A Psicoespaço é uma dessas empresas. O candidato pode se cadastrar pela internet, no endereço www.p psicoespaço.com.br ou na rua Capitão Domingos Correa da Rocha, nº 80, sala 405, no Bairro Santa Luiza, em Vitória.

A Selecta Instituto de Psicologia Ltda também faz a seleção. Informações podem ser obtidas pelo telefone 3227-8911.



O Carone já seleciona para a nova unidade em Jardim Camburi

ONDE PROCURAR EMPREGO

SUPERMERCADOS PERIM

• Vagas

Há previsão de contratação de aproximadamente 300 funcionários para trabalhar em diversas áreas da unidade que está sendo construída na avenida Francelina Carneiro Setubal, nº 1, em Itapoã, Vila Velha.

Enquanto o processo não é aberto, a rede está recebendo currículos para preencher vagas que surgirem nas três unidades existentes: Jaburuna e Centro (Vila Velha), e na Mata da Praia, em Vitória.

Currículos podem ser entregues na rua Maria Amália, nº 887, Jaburuna, durante horário comercial.

• Perfil

Quem estiver de olho nas vagas deve ficar atento aos pré-requisitos exigidos pela empresa. Saber tratar o público, qualidade no atendimento e ter capacidade de aprender são algumas das exigências.

A escolaridade exigida vai depender da função que será desempenhada. Em alguns cargos a recomendação é de que os candidatos tenham ensino fundamental e médio e até o curso superior, como no caso de gerentes.

EXTRABOM SUPERMERCADOS

• Vagas

Há vagas para 46 embaladores, sendo

18 no município da Serra, 11 em Vitória, 10 em Vila Velha, 3 em Cariacica, duas em Colatina, uma em São Mateus e uma em Guarapari. O salário é de R\$ 370,00.

• Exigência

Na maioria das funções não é exigida experiência. Há, no entanto, cargos como o de açougueiro e padeiro que é necessário ter experiência de um a dois anos, além do ensino fundamental ou estar concluindo.

Para outras funções é exigido o ensino médio. Já para os cargos de liderança é imprescindível que os candidatos tenham o ensino superior.

SUPERMERCADO CARONE

• Vagas

Com previsão de inaugurar um supermercado em Jardim Camburi, Vitória, em setembro, estão sendo abertas 300 vagas, entre elas 70 para operador de caixa e 70 para embaladores. As demais serão distribuídas entre as funções de balconista, repositor, açougueiro, padeiros, entre outras.

O processo de seleção começou ontem. Inicialmente estão sendo contratados 12 gerentes de setores, em Jardim Camburi, das 8 às 18 horas. A empresa exige experiência de 3 anos e conhecimento em informática.

Embora não existam vagas no momento para outros cargos, o Carone está aceitando currículos para possíveis vagas em outras unidades. Os currículos com fotos 3x4 devem ser deixados nas recepções dos cinco supermercados, três em Vila Velha e dois em Vitória.

• Pré-requisitos

É essencial que os candidatos tenham no mínimo o ensino médio. Para açougueiro e padeiro é exigido ter experiência de no mínimo um ano.

Já para o cargo de gerente é necessário ter curso superior e experiência de, no mínimo, três anos, além de conhecimento em informática.

CARREFOUR

Como há troca de pessoal, que acontece regularmente em todo o País, o Carrefour recebe currículos durante todo o ano através de sua página na internet no endereço www.carrefour.com.br.

OUTROS SUPERMERCADOS

Como sempre há vagas, embora poucas, currículos também podem ser deixados em outras redes na Grande Vitória, como no Supermercados Champion e em outras empresas.

Fonte: Supermercados consultados.

Obras trazem 850 empregos

O projeto Águas Limpas, responsável pelo saneamento ambiental que vai ampliar a disponibilidade de água e dos serviços de tratamento de esgoto na Grande Vitória, vai gerar, este ano, um total de 850 vagas de empregos diretos e indiretos para as primeiras obras que serão realizadas em Manguinhos, Nova Almeida (Serra), e Praia Grande (Fundão).

Segundo informou o gerente técnico do projeto Águas Limpas, José Carlos Dalbem, são 250 vagas para empregos diretos e cerca de 600 para empregos indiretos, com a previsão das primeiras obras terem início entre o final de agosto e início de setembro deste ano.

José Carlos acrescentou ainda que o edital das primeiras obras sai em 20 dias e logo depois começará a seleção dos candidatos, entre pedreiros, carpinteiros, armadores, bombeiros e técnicos em engenharia.

As contratações, segundo ele, normalmente são realizadas através do Serviço Nacional de Em-

pregos (Sine) dos municípios da Grande Vitória, mas vai depender das empreiteiras que ganharem as licitações.

MISSÃO

Uma missão de supervisão do Banco Mundial chegou ontem na capital para avaliar o andamento do projeto Águas Limpas. Uma novidade foi adiada pela presidente do Comitê Diretivo do Projeto, secretário de Economia e Planejamento, Guilherme Dias: a antecipação de algumas obras.

O projeto é financiado pelo Banco Mundial com recursos de R\$ 36 milhões e com contrapartida da Cesan de R\$ 26,3 milhões. As obras vão beneficiar os sete municípios da Grande Vitória (Vitória, Vila Velha, Cariacica, Serra, Viana, Guarapari e Fundão).

A missão de supervisão, que tem quatro técnicos, ficará no Espírito Santo até quinta-feira, quando será realizada uma reunião com o governador Paulo Hartung e os prefeitos da Grande Vitória.

Concorrência traz novos negócios

Com as novas unidades sendo instaladas na Grande Vitória, quem lucra é o consumidor que acaba se deparando com uma variedade de ofertas de preço, além da melhoria na qualidade dos produtos, por conta da concorrência acirrada.

O Carrefour da Reta da Penha, em Vitória, vai começar no próximo dia 15 uma ampla reforma nas suas dependências, investindo cerca de R\$ 4,5 milhões.

O diretor da Região Centro-Sul, Marcos da Silva Cunha, dis-

se que a intenção é de que o Carrefour de Vitória seja o mais moderno das 84 unidades espalhadas em todo o País.

Entre as novidades estão: maior oferta de produtos, troca de equipamentos, modernização do setor de perecíveis, além de outras mudanças que estão sendo guardadas a sete chaves.

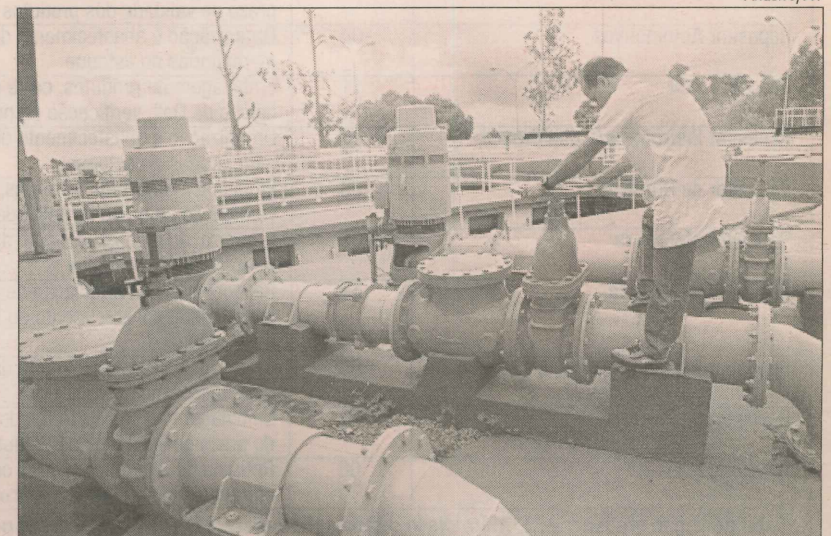
O Extrabom Supermercados também está modernizando suas 19 unidades no Estado.

O presidente da rede, Luiz Carlos Coutinho, garantiu ontem que

a empresa vai continuar oferecendo produtos abaixo da média de mercado buscando deixar cada vez mais os clientes satisfeitos.

De acordo com o supervisor de lojas do Supermercado Carone, Lacyr Luiz Alves, a rede vai continuar oferecendo produtos de qualidade, com ofertas semanais.

O Perim, por sua vez, disse que o segredo do sucesso é adotar uma filosofia de trabalho baseada na qualidade dos seus produtos.



Trabalho na Cesan: oportunidades com o projeto Águas Limpas