

# Senhas para Wal-Mart

Serão selecionados 354 funcionários, através de entrevistas, provas e dinâmicas de grupo

O hipermercado norte-americano Wal-Mart começa a selecionar 354 funcionários, na próxima terça-feira, com a distribuição de até 3 mil senhas diárias. Os aprovados começarão a trabalhar em julho, quando o estabelecimento abre as portas, em Vitória.

O processo de seleção vai acontecer no Centro Educacional Movimento do Saber, que fica em Cobilândia, Vila Velha, com a distribuição de senhas, entrevistas, provas e até dinâmicas de grupo.

Os interessados – que terão que preencher os requisitos de acordo com cada cargo – precisam apresentar carteira profissional, carteira de identidade, certificado de escolaridade, comprovante do curso e currículo.

Segundo o presidente da Federação dos Trabalhadores das Indústrias Siderúrgicas do Espírito Santo, Luiz Carlos Rangel, um dos responsáveis pelo processo junto com o Centro de Solidariedade do Trabalhador da Força Sindical, de São Paulo, as senhas serão entregues no local de acordo com a demanda.

“Podem ser até menos senhas. Eu acredito que não vai encher, porque as exigências para os cargos são altas. Mas iremos trabalhar com, no máximo, 3

mil senhas por dia. Não deixaremos ninguém levar a ficha para casa”, lembrou Rangel.

Essa será a primeira fase do processo de seleção para vagas, conforme explicou ontem a assessoria de imprensa do Wal-Mart, ao salientar que serão selecionadas um total de 900 pessoas, por meio de uma empresa terceirizada.

A próxima fase, que deve acontecer ainda em maio, contará

com a presença da gerência de Recursos Humanos da própria empresa norte-americana.

Das 354 vagas, 271 são efetivas, 73 para trabalhadores temporários e 10 vagas para operadores de caixa, dentro do Programa Primeiro Emprego, do governo federal.

Porém, a tabela de vagas efetivas divulgadas por Rangel, na tarde de ontem, engloba um total de 272 oportunidades para o hipermercado, que está em fase de construção na avenida Nossa Senhora da Penha, em Vitória.



BRUNO ZORZAL/AT

O cronograma de obras prevê abertura da loja para o público em julho deste ano

## SAIBA MAIS

- **Vagas:** Serão contratadas 354 pessoas, sendo 271 efetivas (sendo 15 para portadores de deficiência), 73 temporários e 10 vagas para operadores de caixa, destinadas a estudantes do Programa Primeiro Emprego, do Ministério do Trabalho.
- **Seleção:** O processo de seleção será feito em duas etapas. A primeira através de uma empresa terceirizada, e a segunda, pelo próprio Wal-Mart.
- **Fase 1:** Vai selecionar um total de 900 candidatos, que depois passarão por uma triagem pela própria gerência de Recursos Humanos do Wal-Mart.
- **Senhas:** A partir da terça-feira, serão entregues, por dia, no máximo 3 mil senhas (depende da demanda).
- **Local:** A entrega, assim como a seleção, será feita no Centro Educacional Movimento do Saber, que fica na rua Demétrio Ribeiro, nº 143, no bairro Cobilândia, em Vila Velha.
- **Atendimento:** As senhas serão entregues das 8 às 14 horas. O processo de seleção vai durar até as 17 horas.
- **Documentos:** Currículo, documento de identidade, carteira profissional, certificado de escolaridade e comprovante do curso.
- **Processo:** A primeira etapa contará com provas de matemática e de conhecimentos, além de dinâmicas de grupo e entrevistas.

CONFIRA AS VAGAS NA PÁGINA 39

Instituto Jones dos Santos Neves  
Biblioteca

# Candidatos passam por maratona de testes

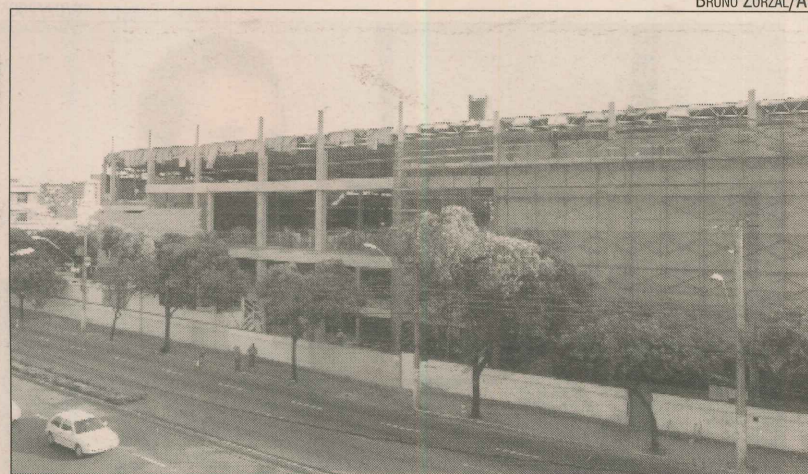
Candidatos às vagas de emprego no hipermercado Wal-Mart terão que passar por uma maratona de testes para ficar com o trabalho: provas, dinâmica de grupo e entrevista, farão parte do processo de seleção, que terá início na próxima terça-feira.

Todas essas etapas serão realizadas no Centro Educacional Movimento do Saber, em Vila Velha. Na primeira fase do processo, serão selecionadas 900 pessoas.

Conforme explicou o presidente da Federação dos Trabalhadores das Indústrias Siderúrgicas do Estado, Luiz Carlos Ran-

gel, um dos responsáveis pelo processo seletivo, ao receber a senha, o candidato será encaminhado a um salão, onde passará pela primeira triagem.

Os aprovados passarão por uma entrevista e, depois, farão uma prova, que incluirá conhecimentos gerais e matemática.



Obras do Wal-Mart em Vitória: seleção de pessoal para loja

## OS CARGOS DO HIPERMERCADO

Vagas	Nº Vagas	Perfil do Cargo	Requisitos do Cargo
Coordenador de Eventos	01	Coordenação dos programas comunitários da loja, assim como qualquer evento da mesma (café da manhã, reuniões...)	Segundo grau completo, experiência anterior, disponibilidade de horário em período integral
1/2 Oficial de Cozinha	01	Auxílio ao cozinheiro na preparação de pratos servidos na Deli	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Açougueiro	04	Corte e desossagem de carnes, manuseio técnico das carnes	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Atendente Eletrônicos	04	Atendimento ao público, demonstração dos produtos eletrônicos	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Atendente Foto Laboratório	03	Atendimento ao público, controle do caixa	Ambos os sexos, segundo grau completo, desejável experiência anterior
Atendimento ao Cliente (operador)	05	Troca de mercadorias, emissão de notas fiscais, entrega de cartão-presente, guarda-volumes	Segundo grau completo, experiência anterior com atendimento a clientes
Auditor de Validade	01	Auditoria em datas de validade	Segundo grau completo, experiência anterior na área de perecíveis
Auxiliar Administrativo	07	UPC: emissão e impressão de relatórios, entrega de equipamentos de checagem de produtos. CLAIMS: emissão de notas de compras entre áreas, encaminhamento de produtos para assistência técnica, baixa de produtos	UPC: Segundo grau completo, bons conhecimentos em informática (Excel) e disponibilidade para período integral. CLAIMS: Segundo grau completo; experiência mínima de seis meses no varejo com linha branca, desejável conhecimentos em informática
Auxiliar Administrativo Recebimento	02	Recebimento e pagamento de notas, controle da entrada de pedidos	Segundo grau completo, experiência anterior em rotinas administrativas, domínio de Word/Excel
Auxiliar Administrativo Tesouraria	04	Preparação do dinheiro para pagamento de notas, elaboração de relatórios de controle, controle de "pink slip"	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Auxiliar Manutenção e Reparos	02	Manutenção predial (elétrica/hidráulica/reparos)	Segundo grau completo (regular ou técnico), sólidos conhecimentos de elétrica, hidráulica e manutenção predial, e experiência anterior na função. Curso de Elétrica indispensável
Auxiliar de Limpeza	15	Limpeza da loja	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Balconista Farmácia	01	Atendimento ao público	Conhecimento da atividade para saber ler as receitas
Cartazista	01	Elaboração de cartazes	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Confeiteiro	02	Enfeitar bolos e doces, rechear produtos	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Conferente	03	Conferência (contagem) de mercadorias recebidas, entrada de mercadorias no sistema, com habilitação	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Copeiro	05	Servir os alimentos da loja, preparar utensílios (talheres, pratos, bandejas)	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Cozinheiro	01	Preparação dos pratos prontos servidos na loja	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de dois anos na função
Cozinheiro Refeitório	01	Preparação dos alimentos servidos no refeitório	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de dois anos na função
Empacotadores/Espaço Criança	10	Ensacar produtos/recreação de crianças	Cursando segundo grau, disponibilidade de horário para trabalhar em período integral
Encarregado de Açougue	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em açougue, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Hortifruti	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em Hortifruti, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Mercearia	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em padaria, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Minilaboratório	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de material fotográfico (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em padaria, disponibilidade de horário em período integral
Encarregado de Peixaria	01	Pequena liderança de pessoas, escala de associados, controle de mercadorias (entrada/saída), geração de relatórios	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano em peixaria, disponibilidade de horário em período integral
Farmacêuticos	03	Responsável técnico pela Farmácia (assina pela mesma), controle de receitas/pedidos de medicamentos controlados	Formação superior completa em Farmácia, registro no CRF, disponibilidade de horário em período integral, experiência anterior em drogaria
Fiscal de Caixa (patinador)	07	Resolução de todos os problemas que podem ocorrer no caixa, preços errados, mercadorias sem passagem, problemas nas registradoras (precisa saber patinar)	Segundo grau completo, experiência anterior na área de frente de caixa, disponibilidade para período integral
Fiscal Prevenção Perdas	16	Rondas na loja para evitar roubo/quebra de mercadorias, controle dos equipamentos da loja	Segundo grau completo, disponibilidade de horário para período integral, experiência anterior em atendimento ao público e/ou na área de segurança, conhecimentos em informática
Greeter	03	Recepção de clientes (boas vindas), entrega de folhetos e cestinhas/carinhos, orientação dos clientes na loja	Senhores e Senhoras acima de 40 anos, não é necessário experiência anterior
Menor Aprendiz	03	Auxílio de Recursos Humanos	Cursando o segundo grau (manhã ou noite), 16 anos
Nutricionista	01	Experiência de um ano na elaboração de cardápio, coordenação de equipe e controle de custos refeitório	Formação superior em Nutrição com CRN
Operador de Caixa	71	Atendimento ao público, controle de registro de mercadorias no momento da compra, utilização das maquinetas de cartões	Segundo grau completo, não é necessário experiência anterior
Padeiro	03	Produção de alimentos: pães, bolos, doces	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Peixeiro	01	Corte/limpeza de peixes e frutos do mar, manuseio técnico de peixes, frutos do mar	Segundo grau completo, experiência anterior mínima de um ano na função
Podium	03	Distribuição de "bags", controle da quantia de dinheiro encaminhado aos caixas, fechamento do dia	Segundo grau completo, experiência anterior em rotinas administrativas, disponibilidade de horário para período integral
Repositor de Loja	09	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral
Repositor perfumaria/descartáveis	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, preferencialmente solteiros residentes próximos a loja
Repositor de Açougue	04	Embalagem de carnes, abastecimento do balcão de carnes, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximo a loja
Repositor Automotivos	04	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor Deli	11	Embalagem de produtos, corte de frios, organização e abastecimento do balcão de Deli, verificação de prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositor Eletrônicos/Linha Branca	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor de Hortifruti	08	Embalagem de frutas/verduras, organização e abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior
Repositor Mercearia	09	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, preferencialmente solteiros residentes próximos a loja
Repositor de Padaria	13	Responsável por verificação de mercadorias no balcão da padaria, embalagem, abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositor Papelaria/Cama, Mesa e Banho	05	Organização e abastecimento das gôndolas de produtos, retirada de mercadorias no estoque	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja
Repositor de Peixaria	03	Embalagem de peixes/frutos do mar, abastecimento do balcão, verificação do prazo de validade dos produtos	Segundo grau completo, desejável experiência anterior, residentes próximos a loja
Repositores E.C.I.	06	Retirada de mercadorias para controle do inventário, organização do estoque, entrada e saída de produtos, com habilitação	Segundo grau completo, experiência anterior na função, disponibilidade de horário em período integral, residentes próximos a loja

Total de Vagas: 272