

Vagas de emprego para jovens

Empresários de vários setores vão se reunir para discutir critérios para contratação de jovens sem experiência

Empresários dos setores de hotelaria, alimentação, indústria, beleza, moda, artesanato e saúde vão contratar pelo menos 450 jovens com idades entre 16 e 24 anos, para estágio, programas do governo Federal (como o Menor Aprendiz) e até contratação empregatícia formal.

Os critérios para contratação e seleção serão apresentados em café da manhã que acontece hoje, a partir das 8 horas, no Hotel Senac - Ilha do Boi, em Vitória, que irá reunir cerca de 100 empresários desses segmentos.

"Nós formamos um total de 1,5 mil jovens, oferecendo cursos em áreas estratégicas para o mercado. As aulas serão concluídas até a primeira quinzena do próximo mês e nossa meta é empregar pelo menos 30% desses participantes", diz Polliana Aroeira, coordenadora de Articulação do Consórcio Social da Juventude.

O consórcio faz parte do Plano Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego (PNPE) do Ministério do Trabalho e Emprego, que estipula a meta de 30% de aproveitamento dos participantes no mercado de trabalho.

Para Polliana, há boas chances de que a meta seja cumprida, pois muitas empresas já manifestaram interesse em con-

tratar os jovens. O Wal-Mart, por exemplo, já aproveitou mão-de-obra do programa. A rede de supermercados Extrabom também tem interesse nos jovens do programa.

O diretor administrativo do Hospital Praia da Costa, Dionísio Avanza, será um dos 100 empresários convidados para o café da manhã.

"Temos interesse em contratar esses jovens, mas precisamos conhecer melhor o que oferece o programa", diz.

O gerente da Divisão de Comunicação e Imagem da CST/Arcelor-Brasil, Sidemberg Rodrigues, irá ao evento como palestrante. O objetivo é sensibilizar os empresários para a importância de contratar jovens em situação de risco.

"É importante pensar no sentido da empresa, que não deve ser apenas gerar apenas lucro ou remunerar seus funcionários. Está tudo relacionado e é importante proporcionar a inclusão social", diz o gerente.

Ele explica que a CST/Arcelor-Brasil não está diretamente ligada ao consórcio.

"Temos experiência através do programa Menor Aprendiz, contratados diretamente junto à comunidade ou através de parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai)".



Alunos do Consórcio Social da Juventude, que qualifica e insere jovens no mercado de trabalho

Vale oferece 650 oportunidades

As inscrições para estudantes e recém-formados concorrerem a uma das 650 vagas oferecidas pela Companhia Vale do Rio Doce (CVRD) já estão abertas. As oportunidades são para o Programa Caça Talentos 2007 da empresa, que conta com salários de até R\$ 3 mil.

Os interessados devem entrar no site da empresa (www.cvrd.com.br) até o próximo dia 15 de outubro e preencherem o cadastro, disponível desde a última segunda-feira.

A empresa ainda não divulga o número de inscritos, mas na última edição da seleção, realizada no ano passado, 32.692 pessoas concorreram às 150 vagas oferecidas. A seleção é realizada nacionalmente.

Este ano, quarta edição do programa, a novidade será a oferta

de estágio de férias. Aproximadamente 40 estudantes (que estejam no último ano do curso) de engenharias e geologia terão a oportunidade de aprender a prática profissional em uma das unidades operacionais da CVRD durante as férias escolares.

O programa Caça Talentos 2007 oferecerá ainda cerca de 550 vagas para estágio regular (níveis técnico e superior) e 60 para trainees.

Além de receberem uma bolsa auxílio mensal, todos os estudantes terão direito a benefícios como vale-transporte e vale-refeição quando a companhia não oferecer nem condução própria e nem refeitório no local.

Para trainees, com oportunidades salariais de até R\$ 3 mil, as vagas são para cursos como Economia, Comunicação, Processa-

SAIBA MAIS

- As inscrições para o programa "Caça Talentos 2007" deverão ser feitas unicamente pelo site da CVRD (www.cvrd.com.br) até o próximo dia 15 de outubro.

- Em todos os casos, os candidatos devem possuir conhecimentos avançados da língua inglesa e noções de informática como usuários.

Fonte: CVRD.

O QUE É O CONSÓRCIO

O Consórcio Social da Juventude da Grande Vitória é uma das ações do Plano Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego (PNPE) do Ministério do Trabalho e Emprego.

Através do projeto, estão sendo qualificados 1,5 mil jovens em situação de vulnerabilidade social dos municípios de Cariacica, Serra, Vitória, Viana e Vila Velha.

Eles participam de cursos, em diversas áreas, com carga horária total de 400 horas. A conclusão das turmas será finalizada até a primeira quinzena do próximo mês.

O futuro empregador pode optar por absorver esses jovens tendo por base a legislação que trata do conceito do Menor Aprendiz, na faixa etária dos 16 aos 18 anos; por meio de estágio; ou através das demais formas de vinculação empregatícia.

A meta do Ministério do trabalho é que sejam empregados pelo menos 30% do total de alunos matriculados, isto é, as empresas de encaminhamento deverão encaminhar pelo menos 450 jovens para o mercado de trabalho.

Fonte: Fundação Luterana Sementes.