

Chances de empregos em comércio e serviços

Com os novos investimentos surgem também novas oportunidades de empregos. A instalação de indústrias, faculdades e empresas de logística, por exemplo, fazem com que a demanda por profissionais das áreas de comércio e serviços aumente de maneira significativa.

Na Grande Vitória, além desses fatores, o crescimento imobiliário e o aumento populacional foram responsáveis pela expansão do setor de comércio, como supermercados, restaurantes, padarias, lojas de eletrodomésticos, de roupas e de calçados.

Nas cidades, como Linhares, São Mateus e Anchieta, que recebem investimentos de grandes empresas do setor de petróleo, de gás e de pelotização, foi o setor de serviços que teve uma elevado desenvolvimento.

A psicóloga e consultora de recursos humanos da M&M, Thaís Tebaldi Carvalho, explica que comércio e serviços são áreas que sofrem menos com a crise e que se recuperam rapidamente. "A cadeia de prestação de serviços e comércio não para nunca. Esses setores mantêm seus investimentos e continuam contratando."

Além disso, a consultora ressalta que está mais "longe" da crise quem vende produtos de primeira necessidade.

Luciana Siqueira de Almeida, de 24 anos, estava desempregada há cinco meses e conseguiu no comércio uma oportunidade de se inserir no mercado. Há aproximadamente um mês ela trabalha co-



mo vendedora em um estabelecimento do ramo alimentício.

"Está sendo uma experiência nova para mim, estou gostando muito do serviço, afinal gosto de lidar com o público."

Outras áreas que também oferecem chances de empregos são a construção civil, a tecnologia da informação e a engenharia do petróleo.

De acordo com a diretora da Associação das Empresas do Mercado Imobiliário do Espírito Santo (Ade-mi-ES), Rachel Menezes, a demanda por profissionais na construção civil continua forte em função das características do setor.

"Muitos projetos e empreendimentos já estavam definidos, e como eles levam um prazo maior para serem concluídos, vamos continuar precisando de mão de obra."

A Tecnologia da Informação (TI) é outra área que se destaca. Segundo o coordenador da unidade de computação e sistemas da Faesa, Rober Marconi Rosi, a crise fez com que a procura pelo profissional de TI crescesse. "Os profissionais dessa área buscam oferecer soluções para os seus clientes. Otimizando os serviços, melhorando o processo de gestão e diminuindo os custos da empresa".

COMO TER MAIS CHANCES NO MERCADO

- Procure saber tudo o que puder sobre a carreira escolhida.
- Mantenha-se atualizado sobre o mercado de trabalho em que vai atuar.
- Leia jornais, revistas, estudos e artigos da sua área.
- Fale outros idiomas. Atualmente saber pelo menos o inglês é essencial para todas as áreas.
- Informática também é primordial para sobreviver no mercado de trabalho.
- Faça cursos de capacitação e especialização.
- Mande currículos para empresas de recrutamento e se cadastre em sites de empresas de seleção.
- É importante preparar um bom currículo. Coloque seus cursos e experiências profissionais mais recentes e relevantes. E nunca invente informações.
- Acompanhe os classificados dos jornais que possuem ofertas de vagas de estágio e emprego.
- Quando estiver fazendo um estágio, se empenhe ao máximo e dedique-se às atividades em que for solicitado para ser contratado pela empresa.
- Saber se relacionar em equipe e ter disciplina são pontos considerados para a contratação de um funcionário.
- Não basta ter formação técnica, é preciso também ter formação comportamental.
- O profissional deve apresentar características como pró-atividade, ser dinâmico,



mico, transmitir segurança, estar comprometido, querer crescer junto com a empresa, ser responsável e estar sempre motivado.

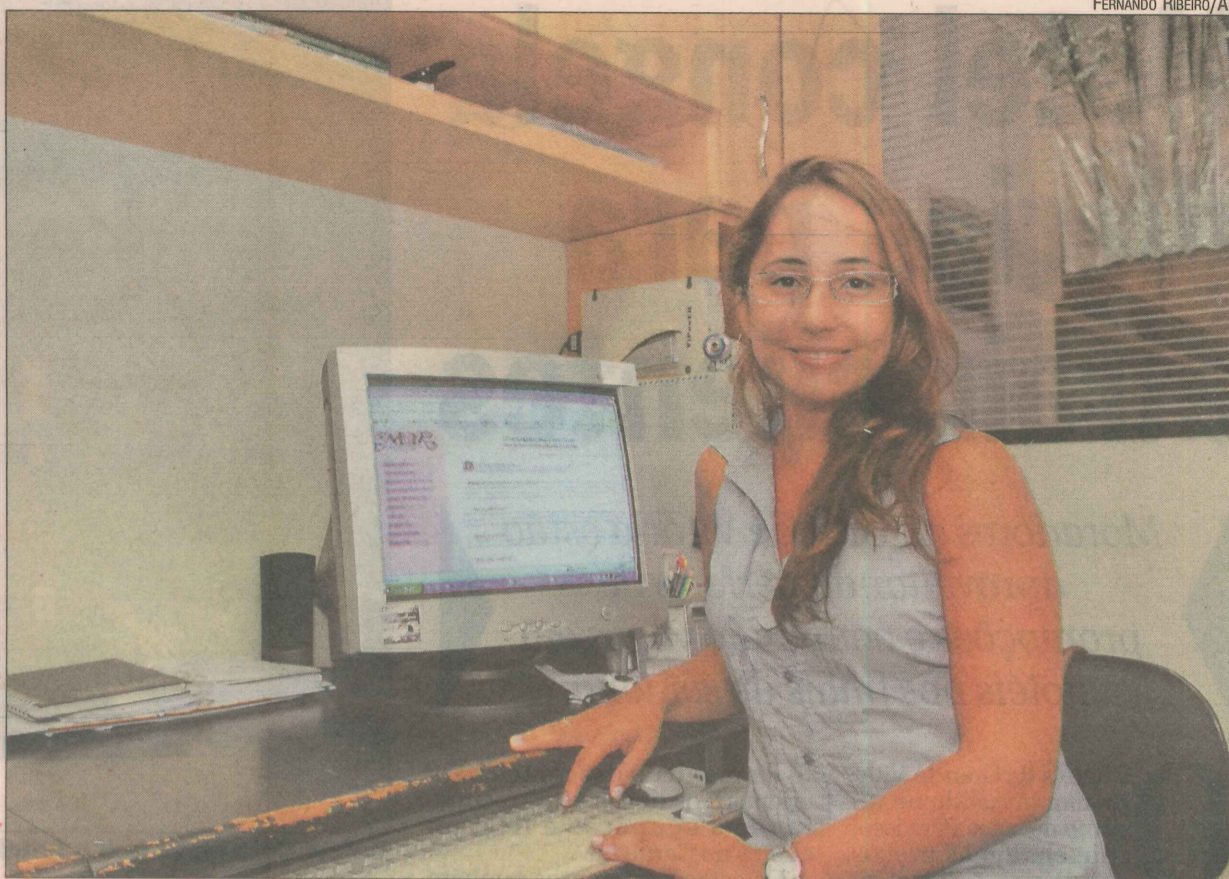
- O profissional deve sempre demonstrar interesse e disposição em aprender. Nunca faça só aquilo que lhe é delegado.
- É importante estar pronto para executar tarefas fora da sua competência, quando for solicitado.

As empresas dão preferência para aqueles candidatos que são de bem com a vida, que estão sempre sorridentes e serenos.

Também é avaliado na hora da seleção a forma como o candidato se apresenta. Se vestir e comportar-se adequadamente somam muitos pontos para a pessoa.

- Quando for passar por algum processo seletivo, procure chegar com antecedência. Pesquise informações sobre a empresa e o cargo pretendido.
- No momento da entrevista, demonstre otimismo, naturalidade e veracidade nas afirmações. E nunca responda apenas "sim" ou "não".
- Evite falar mal da empresa antiga, ou do ex-chefe. Não pega bem ficar contando experiências anteriores que não foram bem sucedidas.

Fonte: Especialistas em recursos humanos consultados



Thaís Tebaldi Carvalho: "A cadeia de prestação de serviços e comércio não para nunca"

Mercado exige qualificação

Independente da área, cada vez mais o mercado tem exigido qualificação dos profissionais. Especialistas em recursos humanos apontam que a grande dificuldade não é encontrar pessoas tecnicamente capacitadas, e sim, achar candidatos com qualificação comportamental.

Para a psicóloga e consultora da Psicoespaço, Marianne Limonge Salemi, encontrar bons currículos não tem sido o grande problema. De acordo com ela, o mais complicado está sendo achar pessoas motivadas e com-

prometidas com a empresa.

"Muitas vezes desperdiçamos candidatos tecnicamente excelentes, por não demonstrarem interesse e pró-atividade".

A psicóloga e consultora da M&M, Thaís Tebaldi Carvalho, explica que outra deficiência dos candidatos capixabas é a falta de especialização em línguas estrangeiras. "Principalmente nas áreas gerenciais faltam pessoas com inglês fluente".

Ela ressalta ainda que para ter sucesso na carreira, a pessoa deve investir em cursos e especializações.

MARCELO ANDRADE - 09/02/2009

A psicóloga Marianne Limonge disse que está cada vez mais difícil encontrar pessoas motivadas



ANÁLISE

CARREIRA EM ALTA

"A elevada taxa de crescimento do Espírito Santo, acima da média nacional, a intensificação de negócios ligados a petróleo e álcool, e as vantagens logísticas, são fatores que têm despertado cada vez mais interesse em grupos nacionais e internacionais de se instalarem aqui.

Esses grupos demandam informações de mercado, benefícios fiscais, legislação local, disponibilidade de áreas, análise de potencial de consumo, e disponibilidade de mão de obra especializada.

Essa necessidade gera oportunidades para o consultor de novos negócios. O profissional deve conhecer profundamente as potencialidades do Estado e os benefícios que cada cidade oferece. Também precisa ter acesso às estatísticas e bom trânsito junto às autoridades

locais, para orientar os grupos que aqui aportam.

Ainda é mais comum a chegada de indústrias e empresas de logística, mas, o crescimento do potencial de consumo já está despertando também o interesse de grandes redes varejistas.

Essa tendência exige do consultor de novos negócios uma sólida formação em gestão e marketing e interpretação de pesquisas de mercado. Domínio na elaboração de planos de negócios e capacidade de facilitar o acesso a fontes de financiamento local, também são habilidades desejadas. A fluência em idiomas é fundamental, já que pode atender a grupos estrangeiros.

A carreira está em alta e pode ser uma boa oportunidade para quem quer seguir

Negócios atraem profissionais de fora do Estado

Apesar de especialistas de mercado ressaltarem áreas como comércio, prestação de serviços, tecnologia da informação, petróleo e gás como bons investimentos, especialistas em recrutamento de trabalhadores relatam a dificuldade de encontrar mão de obra qualificada no Estado.

Com essa situação, sobram vagas no Espírito Santo e se torna necessário contratar profissionais de outros estados.

A analista de recursos humanos da Selecta, Irene Alves, conta que profissionais das áreas de engenharia ainda estão em falta no mercado capixaba.

"Muitos engenheiros do Rio de Janeiro e de São Paulo têm procurado melhores oportunidades de emprego aqui no Espírito Santo".

Foi o que aconteceu com o engenheiro químico carioca Luiz Roberto Marques Albuquerque. Hoje, ele trabalha em São Mateus como engenheiro da Petrobras e também como professor universitário de química e de tecnologia de gás natural. "Vi no Estado uma oportunidade de emprego e crescimento profissional".

uma nova carreira ou está em busca de um emprego".

Glauco Siqueira, consultor da área de varejo e coordenador dos cursos de pós-graduação da Faculdade Pio XII

